

Изх.№ 17/09.09.2016г.

ДО

**Г-Н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ**

ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ

ПО ЕВРОПЕЙСКИТЕ ФОНДОВЕ И ИКОНОМИЧЕСКАТА ПОЛИТИКА

И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС

**Г-ЖА ЗОРНИЦА РУСИНОВА**

МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

**Г-Н ВЛАДИСЛАВ ГОРАНОВ**

МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

Копие:

ДО

Г-Н ВАСИЛ ВЕЛЕВ ПРЕДСЕДАТЕЛ АИКБ

Г-Н КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ ПРЕДСЕДАТЕЛ КРИБ

Г-Н БОЖИДАР ДАНЕВ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ БСК

Г-Н ЦВЕТАН СИМЕОНОВ ПРЕДСЕДАТЕЛ БТПП

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ,

Българската Асоциация на Електротехниката и Електрониката (БАСЕЛ), представляваща интересите на сектора на електротехническата и електронна индустрия<sup>1</sup>, изразява

---

<sup>1</sup> Секторът на електротехниката и електрониката в България има износ за 2015г. над 4,4 млрд лв при 43 хил. Заети.

Bulgaria, 1421 Sofia, POBox 48, e-mail: bcee@bcee-bg.org, www.bcee-bg.org  
Tel.: (+359 2) 9633532, 4162617, Mob.: (+359 899) 335892, Fax: (+359 2) 4654741

подкрепата си за позицията и предложенията на национално представените работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ за отмяна определянето на праговете за минимален осигурителен доход чрез закона за бюджета на ДОО, респективно за отмяна на чл. 6, ал.2, т.3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности (Писма вх. № МТСП 61-207 и вх. № МФ 92-00-225/27.07.2016г.).

В продължение на няколко години сме изразявали нашето несъгласие с практиката за формално договаряне, бидейки убедени в негативните му ефекти:

- повишаване на минималните заплати без икономическо основание води до намаляване на ножицата спрямо заплатите на високо производителните работници, което демотивира последните;
- необосновано повишение на заплатите на слабо квалифицираните намалява мотивацията на последните за учене и придобиване на по-висока компетентност;
- административното повишение на заплатите изобщо negliжира обективната зависимост на заплащането от производителността, противопоставяйки се на икономическата логика;
- фиксирането на МОД на национално ниво поставя в неблагоприятно положение малките и средни фирми в икономически изостанали селища на България;
- договарянето на МОД създава впечатлението на сговор за толериране на практиките на неформалната икономика, узаконявайки идеята за различие на декларираната и реалната заплата.

Всички гореспоменати фактори деформират свободния пазар и лоялната конкуренция.

Изразяваме надежда, че общата позиция на национално представените работодателски организации ще срещне Вашето разбиране, така че да се намали административното вмешателство в нормалните икономически закони.

С уважение,

д-р инж.Румен Атанасов

председател

