

ДО  
Г-Н ТОМИСЛАВ ДОНЧЕВ  
ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ  
ПО ЕВРОПЕЙСКИТЕ ФОНДОВЕ И ИКОНОМИЧЕСКАТА ПОЛИТИКА  
И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСТС

Г-ЖА ЗОРНИЦА РУСИНОВА  
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Г-Н ВЛАДИСЛАВ ГОРАНОВ  
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

Копие:

ДО  
Г-Н КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ  
КРИБ

Г-Н БОЖИДАР ДАНЕВ  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ  
БСК

Г-Н ЦВЕТАН СИМЕОНОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ  
БТПП

Г-Н ВАСИЛ ВЕЛЕВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ  
АИКБ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,  
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА,  
УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ,

Асоциацията на производителите на безалкохолни напитки в България, представляваща интересите на безалкохолната индустрия в страната, обединяваща малки, средни и големи предприятия, формиращи над 70 % от пазарния дял в сектора, изразява пред Вас подкрепата си за позицията и предложенията на национално представените работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ за отмяна определянето на праговете за минимален осигурителен доход чрез



закона за бюджета на ДОО, респективно за отмяна на чл. 6, ал.2, т.3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности (Писма вх. № МТСП 61-207 и вх. № МФ 92-00-225/27.07.2016г.).

Ние споделяме напълно изложените от национално представителните работодателски организации аргументи, обосноваващи предложението за отмяна определянето на МОД по професии и сектори и няма да участваме в преговори на браншово ниво за определяне на минимални осигурителни доходи за 2017 г.

Бихме искали да подчертаем, че позицията ни е изключително принципна и не противоречи на изпълнението на декларираната отговорност за прилагане на постоянна политика за ръст на доходите на работниците и служителите в сектор „Производство на безалкохолни напитки, минерални и други бутилирани води“.

Безалкохолната индустрия в страната, чийто облик се формира от компаниите членове на Асоциацията, е конструктивен партньор и прилага системно високо обществено отговорни и устойчиви политики, резултатът от които и като социално-икономическо въздействие е осезаем. Тези политики включват непрекъснати усилия, насочени към по-добра мотивация на персонала, вкл. под формата на инвестиции в неговото професионално развитие и разширяване на ключови компетенции, както и в ръст на заплащането на труда. В конкретиката на политиката за ръст на доходите на заетите в сектора:

- Безалкохолната индустрия отбелязва устойчива тенденция на ръст в СОД (както общо така и по квалификационни групи професии);
- Въпреки предизвикателствата съумяваме не само да поддържаме нивата на заетост, но и да отчитаме ръст;
- Дори в традиционно най-слабия период за сектора (януари-април) нивото на СОД като устойчив тренд в безалкохолната индустрия е значително по-високо от средното за икономическите дейности в страната и е на второ място спрямо секторите от ХВП при повече от два пъти по-голяма заетост от сектора с водещ показател;
- Средният осигурителен доход в безалкохолната индустрия за периода януари-април година е по-висок от средната работна заплата в страната за първо тримесечие, а също и за второ тримесечие;
- Данните за средни нива на ръст на СОД (дори за периода януари-април) превъзхождат ръста в МОД.

Тези изводи се основават както на анализ на данните за осигурителните доходи в сектора (СОД/МОД) за периода 2010-2015 година, представен на вниманието на Министерството на труда и социалната политика през 2016 година, но също и на анализ на данните за декларирания осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии за 2016 година. **Анализите също така демонстрират еднозначно, че средният осигурителен доход в сектора бележи системен устойчив ръст и без да са договорени или служебно определяни по-**



**високи прагови нива. Ние вярваме и сме доказали, че целите, залагани с прилагането на инструмента за определяне на МОД в сектора са отдавна реалност и по-нататъшното му прилагане е не просто лишено от смисъл, но генерира последици с отрицателен ефект.**

Нашето разбиране и позиция е, че служебното определяне или прилагането на браншово договаряне на ръст на МОД на нива, които не отразяват икономическите показатели и индивидуалните възможности на компаниите от сектора, водят до спад в заетостта, спад на СОД за следващия годишен период и изкривяване на пазара на труда. Те стимулират сивата икономика и подкопават принципите на лоялната конкуренция.

Изразяваме надежда, че общата позиция на национално представените работодателски организации ще намери и Вашето разбиране и подкрепа.

С уважение,

Жана Величкова

Изпълнителен директор