

РАМКОВО СПОРАЗУМЕНИЕ

**За процедура по договаряне и определяне на размера на минималната работна
заплата за страната**

**МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЧРЕЗ
МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

Като изразяват взаимно уважение и зачитане на значението на отговорното социално сътрудничество и добронамерено партньорство, като инструмент на балансираното развитие на страната, както в икономически, така и в социален план;

Като декларират своята привързаност към ценностите на европейското развитие на Република България и собствената си отговорност за социално-икономическия напредък на страната;

Водени от общата воля Република България да се присъедини към държавите, ратифицирали Конвенция № 131 на Международната организация на труда за определяне на минимална работна заплата и Препоръка № 135 към нея с инструктивен характер;

В изпълнение на Препоръката на Съвета на ЕС относно Националната програма за реформи 2017 г. и становище на Съвета относно Конвергентната програма на България за 2017 г.;

В стремежа за постигане на баланс между целите за защита на доходите на работниците и служителите и целите за запазване на макроикономическата стабилност, повишаване на конкурентоспособността, по-ниско равнище на безработица и по-високо равнище на заетост за всички групи на пазара на труда, което отговаря на изискванията за социални и икономически измерения на минималната работна заплата;

Като признават необходимостта да бъде приет прозрачен механизъм за определянето на минималната работна заплата за страната;

Страните се споразумяха за:

- 1. Приемане на процедура за договаряне и за определяне размера на минималната работна заплата за страната.**

Процедура за договаряне и за определяне размера на минималната работна заплата

1. Ежегодно до 1 февруари, Министерството на труда и социалната политика (МТСП) открива процедура за договаряне на размера на минималната работна заплата (МРЗ) за страната, като предоставя на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите (социалните партньори) необходимата информация за провеждането на двустранните преговори:
 - а) икономически и социални индикатори, съгласно Приложение №1 ;
 - б) актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за съответния период, изготвена от министерство на финансите;
2. Преговорите между социалните партньори започват не по-късно от 7 календарни дни след откриване на процедурата от министъра на труда и социалната политика. Графикът и мястото за провеждане на заседанията се договарят между тях. Копие от графика за преговорите се предоставя и на министъра на труда и социалната политика. За целите на преговорите участниците в тях могат да поискат съдействие и/или консултации от експерти на МТСП и/или Министерството на финансите. **Срокът по графика за постигане на споразумение не може да бъде по-дълъг от 31 март на текущата година.**
3. При договарянето на конкретния размер на МРЗ за страната за следващата година участниците в преговорите се ръководят от:
 - а) достигнатия размер на МРЗ и средната работна заплата за страната;
 - б) икономическите и социални индикатори, съгласно Приложение №1 ;
 - в) методиката за определяне размера на МРЗ, съгласно Приложение №2;
 - г) целеви стойности на минималната работна заплата, предвидени в актуалната средносрочна бюджетна прогноза на Правителството за съответния период;
4. Социалните партньори договарят(предлагат) и индикативни размери на МРЗ за години t+1 и t+2.
5. При **постигане** на съгласие между социалните партньори се подписва споразумение на основание чл. 3, ал. 3 от Кодекса на труда (КТ), което съдържа договореният размер на МРЗ за следващата година(t) и индикативни размери на МРЗ за години t+1 и t+2 . В съответствие с чл.3, ал.4 от КТ споразумението се предоставя на министъра на труда и социалната политика за изпълнение.
6. При **непостигане** на споразумение между социалните партньори в срока по т. 2, министърът на труда и социалната политика, съгласувано с министъра на финансите внася в Министерския съвет проект на Постановление за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната, като взема предвид показателите по т.3:
7. Проектът на Постановление на МС за определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната се обсъжда в Националния съвет за тристранно сътрудничество на основание чл. 3 от КТ.

1. Страните поемат своята отговорност да си сътрудничат и положат адекватни усилия за постигане на целите на споразумението.
2. Страните декларират, че при възникнали нови обстоятелства ще се стремят в дух на сътрудничество да търсят взаимно приемливи решения.
3. Страните по това споразумение го подписват с волята да участват активно и конструктивно в диалога, целящ договаряне на МРЗ за страната, като са съгласни да се въздържат от предприемане на действия, водещи до възпрепятстване постигане целите на това споразумение.
4. Настоящото споразумение се сключва за неопределен срок и влиза в сила от датата на подписването му

Настоящото споразумение се сключва на основание чл.3 от Кодекса на труда в осем еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.

Приложение №1 и Приложение №2 са неразделна част от настоящето споразумение.

София, 2017 г.

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО:

**МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА:**

БИСЕР ПЕТКОВ

ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ:

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ:**

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“:**

ДИМИТЪР МАНОЛОВ

ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

**АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ:**

ВАСИЛ ВЕЛЕВ

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА

БОЖИДАР ДАНЕВ

**БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА:**

ЦВЕТАН СИМЕОНОВ

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ:**

КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ

**СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА
ИНИЦИАТИВА:**

МИРОСЛАВ НАЙДЕНОВ

Индикатори, използвани при определяне на МРЗ и оценка на въздействие

Критерии	Индикатори	Източник	Функция
Социални	Средна работна заплата общо за страната (лв.)	НСИ ; Предварителни годишни данни за година t (февруари година t+1); Годишни окончателни данни за година t (ноември година t+1)	Индикатор за определяне на МРЗ
	Абсолютен брой и относителен дял на работещите на МРЗ, брой, (%)	НСИ ; Предварителни годишни данни за година t (февруари година t+1);	Индикатор за определяне на оценка на въздействието
	Официална линия на бедност (лв.)	НСИ , Годишни данни за година t (ноември t+1)	Индикатор за определяне на оценка на въздействието
Икономически	Индекс на потребителските цени/ Инфлация (%)	НСИ , месечни данни, между 12-то и 15-то число на месеца, следващ отчетния месец	Индикатор за определяне на оценка на въздействието
	Прогнозен ръст на компенсациите на един нает, в % към предходна година	МФ , Средносрочна актуална макроикономическа прогноза.	Индикатор за определяне на МРЗ
	Коефициент на заетост (%)	НСИ , годишни данни - март за предходната година	Индикатор за определяне на оценка на въздействието
	Относителен дял на компенсация на наетите в БВП (%)	НСИ , Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни (октомври t+1)	Индикатор за определяне на оценка на въздействието
	БДС на 1 зает, реален ръст , в % към предходна година	НСИ , Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни (октомври t+1)	Индикатор за определяне на оценка на въздействието

Методика за определяне размера на минималната работна заплата за страната

Минималната работна заплата за страната се определя в интервала между 40% и 50% от средната работна заплата за страната.

Основа за определянето на минималната работна заплата е прогнозната стойност на средна работна заплата, изчислена на база предварителните годишни данни за средната работна заплата от извадковото тримесечно изследване „Наети лица, отработено време, средства за работна заплата и други разходи за труд“ на НСИ и прогнозната стойност на нарастването на компенсацията на един нает от последната актуална средносрочна бюджетна прогноза на правителството.

Достигнатото равнище на минималната работна заплата за предходната календарна година се приема за долна граница на интервала, ако размерът и е по-висок от 40% от прогнозната стойност на средната работна заплата, което предполага че следващата година размерът на минималната работна заплата не трябва да слиза под това ниво.

За изчисляване размера на средната работна заплата се използват предварителни годишни данни поради по-ранното им обявяване от НСИ през м. февруари, следващата година, докато окончателните годишни се обявяват в края на м. ноември, когато бюджетната процедура вече е приключила.

Минималната работна заплата се изчислява по формулата:

$$\text{Интервал за } MP3t = \{ 40\% * CP3t \text{ или } MP3t-1 ; 50\% * CP3t \}$$

$$CP3t = CP3t-1 * (1 + \Delta \text{Компенсация на един нает});$$

Където:

t – годината, за която се определя минималната работна заплата;

Ако $MP3t-1 > 40\% * CP3t$, долната граница е = $MP3t-1$;

$$\Delta \text{Компенсация на един нает} = (\text{Компенсация на един нает} /$$

Компенсация на един нает-1) - 1 – относителен ръст в %,

ако $\Delta \text{Компенсация на един нает} < 0$, $\Delta \text{Компенсация на един нает} = 0$.

