



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ

Към № 03.04-7
София, 30 април 2015 г.

Българска стопанска камара –
съюз на българския бизнес
София, 1000 ул. "Алабин" 16-20

Регистрационен индекс/дата

04-00-21.04.5.2015 г.

Д. Драшков

04/05/2015 г.

ДО

**ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ
ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

Уважаеми госпожи и господа,

Съобщаваме Ви, че в качеството си на председател на Националния съвет за тристранно сътрудничество и на основание чл.9, ал.3 от Правилника за организацията и дейността на съветите за тристранно сътрудничество, г-н Ивайло Калфин свиква заседание на съвета на 12 май 2015 г. (вторник) от 11.00 часа в зала Гранитна в сградата на Министерския съвет при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда;
2. Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване;
3. Проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост;
4. Проект на ПМС за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет.

Проектите на нормативни актове ще бъдат обсъдени на съвместно заседание на Комисията по осигурителни отношения и Комисията по трудово законодателство на 11 май 2015 г.

Приложение: Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда;

Проект на ПМС за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост;

Проект на ПМС за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет.

Проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване(т.2 от дневния ред) ще Ви бъде изпратен допълнително.

Във връзка с пропускателния режим в сградата на Министерския съвет моля да съобщите имената на Вашите представители до 10.00 ч. на 12.05.2015 г. в Секретариата на НСТС на тел. 940 20 32.

**Секретариат на Националния съвет
за тристранно сътрудничество:**

/МК

ЗАКОН
ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА

(Обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г. и бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58, 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и бр. 101 от 2010 г. и бр. 18, 33, 61 и 82 от 2011 г., бр. 7, 15, 20 и 38 от 2012 г., Решение № 7 на Конституционния съд от 2012 г. - бр. 49 от 2012 г., бр. 77 и бр. 82 от 2012 г., изм., бр. 15 и бр. 104 от 2013 г., доп. бр. 1 от 2014 г., изм. и доп., бр. 27 и 61 от 2014 г.)

§ 1. В чл. 107а се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 18:

„(18) За осъществяване на служебните си задължения служителите, работещи по трудово правоотношение в държавната администрация, имат право на представително облекло при условия и по ред, определени от Министерския съвет.“

2. Алинеи 18 и 19 стават съответно 19 и 20.

§ 2. Създава се чл. 114а:

„Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа

Чл. 114а. (1) Трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа може да се сключва между работник и регистриран земеделски стопанин за работа за един ден, като това време не се признава за трудов стаж.

(2) С един работник може да се сключват трудови договори по ал. 1 общо за не повече от 90 работни дни в една календарна година.

(3) Трудовият договор по ал. 1 може да се сключва за професии, неизискващи специална квалификация в основна икономическа дейност „Растениевъдство“ – само за прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци и розов цвят.

(4) Трудовият договор по ал. 1 съдържа данни за страните, място на работа, наименование на длъжността, размер на трудовото възнаграждение, дата на изпълнение на работата, продължителност, начало и край на работния ден. Продължителността на работното време е равна на пълната законоустановена продължителност.

(5) Трудовото възнаграждение се изплаща лично на работника срещу разписка в края на работния ден.

(6) При сключване и прекратяване на трудов договор по ал. 1 не се прилагат чл. 62, ал. 3 и 4, чл. 127, ал. 1, т. 4 и чл. 128а, ал. 3.

(7) Условието и редът за издаване, регистриране и отчитане на трудовите договори, както и формата и съдържанието им, се определят с наредба на министъра на труда и социалната политика, съгласувана с управителя на Националния осигурителен институт и изпълнителния директор на Националната агенция за приходите.

(8) Работниците, които полагат труд по ал. 1, се осигуряват при условия и по ред, установени в Кодекса за социално осигуряване и в Закона за здравното осигуряване.“

§ 3. Създава се чл. 128б:

„Задължение на работодателя да води трудово досие на работника или служителя

Чл. 128б. (1) Работодателят е длъжен да води трудово досие на всеки работник или служител.

(2) Трудовото досие на работника или служителя се създава при постъпване на работа и в него се съхраняват документите във връзка с възникването, съществуването и прекратяването на трудовото правоотношение.

(3) Работникът или служителят има право да получава заверени копия от съхраняваните документи по реда на чл. 128а.“

§ 4. В чл. 139 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 2 изр. 3 се заличава.

2. Създава се нова ал. 3:

„(3) Извън времето на задължителното присъствие по предходната алинея работникът или служителят сам определя работното си време в рамките на не повече от 12 часа, така че в края на всяка работна седмица да е отработил законоустановеното за него работно време.

3. Алинеи 3, 4 и 5 стават съответно 4, 5 и 6.

§ 5. В чл. 161 се правят следните изменения и допълнения:

1. Създава се нова ал. 2:

„(2) Времето на неплатен служебен или творчески отпуск по ал. 1 се зачита за трудов стаж.“

2. Алинеи 2 и 3 стават съответно ал. 3 и 4.

§ 6. Алинея 1 в чл. 164 се изменя така:

„(1) След използване на отпуска поради бременност, раждане или осиновяване, ако детето не е настанено в детско заведение, работничката или служителката има право на допълнителен отпуск за отглеждане на дете до навършване на 2-годишната му възраст.“

§ 7. Член 165 се отменя.

§ 8. В чл. 192, ал. 1 след думата „лице“ се добавя „с ръководни функции“.

§ 9. В чл. 230 се правят следните изменения:

1. В ал. 1, изр. 1 след запетаята думите „а обучаемият“ се заменят с „а той“.

2. В ал. 3 думата „обучаемият“ се заменя с „работникът или служителят“.

3. В ал. 4 думата „обучаемият“ се заменя с „работникът или служителят“.

§ 10. В чл. 231 се правят следните изменения:

1. В ал. 1, изр. 1 думата „обучаемия“ се заменя с „работника или служителя“.

2. В ал. 2, изр. 1 думата „обучаемия“ се заменя с „работника или служителя“.

3. В ал. 3 думата „обучаемият“ се заменя с „работникът или служителят“.

§ 11. В чл. 232 се правят следните изменения:

1. В ал. 1 след думите „да приеме“ думата „обучаемия“ се заменя с „работника или служителя“, а след запетаята думите „а обучаемият“ се заменят с „а работникът или служителят“.

2. В ал. 2 думата „обучаемия“ се заменя с „работника или служителя“.

3. В ал. 3 думата „обучаемият“ се заменя с „работникът или служителят“.

§ 12. В чл. 404, ал. 1, т. 3 в края на текста се поставя точка и запетая и се добавя „да поставят специален знак за това като при неразрешеното му премахване се носи административнонаказателна отговорност.“

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 13. В Кодекса за социално осигуряване (Обн., ДВ, бр. 110 от 1999 г.; Решение № 5 на КС на РБ от 29.06.2000 г. - бр. 55 от 2000 г., изм. и доп., бр. 64 2000 г., изм., и доп. бр. 1, 35 и 41 от 2001 г., изм. и доп., бр. 1, 10, 45, 74, 112, 119 и 120 от 2002 г., изм. и доп., бр. 8, 42, 67, 95, 112 и 114 от 2003 г., изм. и доп., бр. 12, 21, 38, 52, 53, 69, 70, 112 и 115, изм. и доп., бр. 38, 39, 76, 102, 103, 104 и 105 от 2005 г., изм. и доп., бр. 17, 30, 34, 56, 57, 59, 68, 82, 95, 102 и 105 от 2006 г., изм. и доп. бр. 41, 52, 64, 77, 97, 100, 109 и 113 от 2007 г., изм. и доп., бр. 33, 43, 67, 69, 89, 102 и 109 от 2008 г., изм. и доп., бр. 23, 25, 35, 41, 42, 93, 95, 99 и 103 от 2009 г., изм. и доп., бр. 16, 19, 43, 49, 58, 59, 88, 97, 98 и 100 от 2010 г., изм. и доп., бр. 45, 60, 77 и 100 от 2011 г., изм. и доп., бр. 7, 21, 38, 40, 44, 58, 81, 89, 94 и 99 от 2012 г., изм. и доп., бр. 15, 20, 70, 98, 104, 106, 109 и 111 от 2013 г., изм. и доп., бр. 1, 18, 27, 35, 53 и 107 от 2014 г., изм. и доп., бр. 12, 14 и 22 от 2015 г.) се правят следните изменения и допълнения:

1. В чл. 4 се правят следните изменения и допълнения:

а) създава се нова ал. 10:

„(10) Лицата по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда подлежат на осигуряване за инвалидност поради общо заболяване, старост и смърт и за трудова злополука и професионална болест.“

б) досегашната ал. 10 става ал. 11.

2. В чл. 4а, ал. 5 думите „чл. 4, ал. 10“ се заменят с „чл. 4, ал. 11“.

3. В чл. 6, ал. 10, т. 1 след думите „чл. 4, ал. 1“ се добавя „и ал. 10“.

4. В чл. 7 се създава ал. 13:

„(13) Осигурителните вноски за държавното обществено осигуряване за лицата по чл. 4, ал. 10 се внасят авансово.“

5. В чл. 42 се създава ал. 4:

„(4) Паричните обезщетения за временна неработоспособност поради трудова злополука и професионална болест на лицата по чл. 114а, ал. 1 от Кодекса на труда се изплащат за срока на неработоспособността, но за не повече от 90 календарни дни.“

6. В чл. 54а, ал. 1, т. 3 след думите „по този кодекс“ се поставя запетая и се добавя „с изключение на лицата по чл. 4, ал. 10“.

7. В чл. 54д, ал. 1, т. 1 след думите „по този кодекс“ се поставя запетая и се добавя „с изключение на лицата по чл. 4, ал. 10“.

§ 14. В Закона за здравното осигуряване (Обн., ДВ, бр. 70 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 93 и 153 от 1998 г., бр. 62, 65, 67, 69, 110 и 113 от 1999 г., бр. 1 и 64 от 2000 г., бр. 41 от 2001 г., бр. 1, 54, 74, 107, 112, 119 и 120 от 2002 г., бр. 8, 50, 107 и 114 от 2003 г., бр. 28, 38, 49, 70, 85 и 111 от 2004 г., бр. 39, 45, 76, 99, 102, 103 и 105 от 2005 г., бр. 17, 18, 30, 33, 34, 59, 80, 95 и 105 от 2006 г., бр. 11 от 2007 г.; Решение № 3 на Конституционния съд от 2007 г. - бр. 26 от 2007 г.; изм. и доп., бр. 31, 46, 59, 97, 100 и 113 от 2007 г., бр. 37, 71 и 110 от 2008 г., бр. 35, 41, 42, 93, 99 и 101 от 2009 г., бр. 19, 26, 43, 49, 58, 59, 62, 96, 97, 98 и 100 от 2010 г., бр. 9, 60, 99 и 100 от 2011 г. бр. 38, 60, 94, 101 и 102 от 2012 г., бр. 4, 15, 20, 23 и 106 от 2013 г. и бр. 1, 18, 35, 53, 54 и 107 от 2014 г.) в чл. 40, ал. 1, т. 1 след думите „чл. 4, ал. 1“ се добавя „и ал. 10“.

§ 15. В Закона за насърчаване на заетостта (Обн., ДВ, бр. 112 от 2001 г., изм., бр. 54 от 2002 г., бр. 120 от 2002 г., изм. и доп., бр. 26 от 2003 г., изм., бр. 86 от 2003 г., бр. 114 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 81 от 2004 г., доп., бр. 27 от 2005 г., изм. и доп., бр. 38 от 2005 г., бр. 18 от 2006 г., изм., бр. 30 от 2006 г., бр. 33 от 2006 г., изм. и доп., бр. 48 от 2006 г., изм., бр. 46 от 2007 г., изм. и доп., бр. 26 от 2008 г., бр. 89 от 2008 г., доп., бр. 109 от 2008 г., изм., бр. 10 от 2009 г., доп., бр. 32 от 2009 г., изм., бр. 41 от 2009 г., бр. 74 от 2009 г., доп., бр. 49 от 2010 г., изм. и доп., бр. 59 от 2010 г., доп., бр. 85 от 2010 г., изм., бр. 100 от 2010 г., доп., бр. 9 от 2011 г., изм. и доп., бр. 43 от 2011 г., бр. 7 от 2012 г., изм., бр. 15 от 2013 г., бр. 68 от 2013 г., изм. и доп., бр. 70 от 2013 г., бр. 54 от 2014 г., доп., бр. 61 от 2014 г.) в чл. 20 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 3, т. 4 се изменя така:

„4. започнат работа и са осигурени или подлежат на осигуряване по реда на чл. 4 от Кодекса за социално осигуряване, с изключение на лицата по чл. 4, ал. 10 от КСО, или въз основа на заетост са подчинени на законодателството на друга държава - членка на Европейския съюз, или на друга държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство;“

2. Създава се ал. 10:

„(10) Лицата, които са полагали труд по чл. 114а от Кодекса на труда, уведомяват дирекция „Бюро по труда“ и декларират размера на полученото възнаграждение до 5-о число на месеца, следващ месеца, през който е положен трудът.“

§ 16. Законът влиза в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.

МОТИВИ

КЪМ ПРОЕКТА НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА КОДЕКСА НА ТРУДА

Законопроектът има за цел да уреди неуредени трудови правоотношения и усъвършенстване и прецизиране на действащи текстове в Кодекса на труда.

Направено е предложение в чл. 107а от Кодекса на труда служителите, работещи по трудово правоотношение в държавната администрация, за осъществяване на служебните си задължения да имат право на представително облекло при условия и по ред, определени от Министерския съвет. Предложението е във връзка с препоръка на Сметната палата, поради констатирани многобройни нарушения при предоставяне на работно облекло на работещите по трудови правоотношения в държавната администрация. Освен това с него се цели уеднаквяване на правото на представително облекло в държавната администрация на работещите по трудово правоотношение в сравнение с тези по служебно правоотношение.

Със законопроекта се предлага приемането на нова законова разпоредба - чл. 114а от Кодекса на труда, с оглед необходимостта от регламентиране на краткотрайната сезонна селскостопанска работа, възложена от регистриран земеделски стопанин, чрез сключване на трудови договори за един ден. Трудовите договори ще могат да се сключват в основна икономическа дейност „Растениевъдство“, само за прибирането на реколтата от плодове, зеленчуци и розов цвят, за професии, неизискващи специална квалификация. Предвидено е, че с един работник такива трудови договори могат да бъдат сключвани общо за не повече от 90 работни дни в календарна година. В текста са посочени задължителните елементи на този специфичен вид трудови договори и че времето по тях не се признава за трудов стаж. Изрично е предвидено, че за тях не се изпращат уведомления в Националната агенция за приходите, за изпълнението на работата по тях не се връчва длъжностна характеристика и не се издава заповед за прекратяване на трудовия договор поради изтичане на срока. Предвижда се издаване на наредба от министъра на труда и социалната политика, в която ще се определят условията и редът за издаване, регистриране и отчитане на трудовите договори, както и формата и съдържанието им. Предлага се тези работници да се осигуряват само във фонд „Пенсии“ и фонд „Трудова злополука и професионална болест“. Паричните обезщетения при настъпила трудова злополука и професионална болест ще се изплащат за срока на неработоспособността, на за не повече от 90 календарни дни, поради краткотрайния характер на сезонната селскостопанска работа. С промени в Закона за здравното осигуряване се създава възможност за времето, през което ще бъдат наемани, тези лица да бъдат здравно осигурявани, като здравноосигурителните вноски ще се внасят авансово от работодателите, заедно с вноските за социално осигуряване. Предлагат се и изменения, с които ще се даде възможност лицата, които полагат труд по време на сезонната селскостопанска работа, да не бъдат лишавани от паричните обезщетения за безработица, които получават, както и да имат право да ползват пълния набор от посреднически услуги по Закона за насърчаване на заетостта.

Всяко предприятие и организация създава и води трудови досиета на своите работници и служители, макар и изрична правна регламентация за това да не съществува. С предложението за нов текст в Кодекса на труда – чл. 128б, този пропуск в правната регламентация се отстранява и се урежда изрично задължението на работодателя да води трудово досие на работника или служителя; неговото създаване и правото на работника или служителя да получава заверени копия от съхраняваните в досието документи.

Предлага се промяна в чл. 139 от Кодекса на труда относно установяването на работно време с променливи граници. В производства и предприятия, където организацията на труда позволява, работодателят определя времето на задължителното присъствие на работника или служителя в рамките на работния ден. След като бъде установено работно време с променливи граници, новият момент е, че работодателят определя в рамките например на до 6 часа време на задължително присъствие, а останалата част от работното време работникът или служителя определя сам, така че в края на всяка работна седмица да е отработил законоустановеното за него работно време.

Целта на промяната е създаване на правна възможност за по-голяма гъвкавост на работното време за работника или служителя и изработване по негова преценка и разпределение на пълното работно време в рамките на работната седмица чрез въвеждане на по-либерален режим, което дава и добра възможност за съвместяване на професионалния и личния живот.

Със законопроекта се предлага да бъде създадена нова ал. 2 в чл. 161 от Кодекса на труда, съгласно която времето на неплатен служебен или творчески отпуск по ал. 1 да се зачита за трудов стаж, тъй като този въпрос не е законово уреден, а следва да бъде уреден с оглед предназначението на отпуска.

С предложените промени в чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда се предвижда след използване на отпуска поради бременност, раждане или осиновяване, ако детето не е настанено в детско заведение, работничката или служителката да има право на допълнителен отпуск за отглеждането му до навършване на 2-годишна възраст.

Предложената промяна в чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда цели уеднаквяване на продължителността на отпуска за майчинство за четвърто и следващо дете с този за първо, второ и трето дете, гарантиране задължението на държавата да насърчава раждането на повече деца и да подкрепи отговорното родителство и е израз на демографска политика.

В резултат от предложената промяна правото на платен отпуск за майчинство за четвърто и следващо дете ще бъде в размер на две години, а не на година и половина, както досега. Поради това отпада необходимостта от 6-те месеца неплатен отпуск, на който имаха право такива майки и се предлага отмяна на чл. 165 от КТ.

По този начин се осигурява равнопоставеност при отглеждането на децата в семейството, независимо от техния брой.

С текста на чл. 192, ал. 1 от Кодекса на труда е регламентирано, че дисциплинарните наказания се налагат от работодателя или от определено от него лице или от друг орган, оправомощен със закон. От този текст не става ясно какво точно лице от предприятието работодателят може да определи като лице, оправомощено да налага дисциплинарни наказания. В тази връзка със законопроекта се конкретизира, че това следва да бъде лице с ръководни функции.

Предложено е прецизиране на текстовете по отношение на обучението по време на работа в чл. 230, 231 и 232 на Кодекса на труда чрез замяна на термина „обучаем“ с „работник или служител“.

В чл. 404, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда се предлага нова административна мярка, съгласно която контролните органи на инспекцията по труда, както и органите по чл. 400 и 401 от Кодекса на труда, да могат в случаите, когато спират дейността на предприятия, производства и обекти, включително строежа и реконструкцията им, както и машини, съоръжения и работни места, когато нарушенията на правилата за здравословни и безопасни условия на труда застрашават живота и здравето на хората, да поставят специален знак, за неразрешеното премахване на който се предвижда да се носи административнонаказателна отговорност.

Със заключителните разпоредби на законопроекта се предлагат съответни изменения и допълнения в Кодекса за социално осигуряване, Закона за здравното осигуряване и Закона за насърчаване на заетостта, свързани с новата разпоредба на чл. 114а в Кодекса на труда.

Приемането на законопроекта ще уреди неуредени до момента трудови правоотношения, би отговорило на икономическата реалност и би довело до усъвършенстване на действащи законови разпоредби.

Предлага се Законът за изменение и допълнение на Кодекса на труда да влезе в сила от деня на обнародването му в Държавен вестник.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

БОЙКО БОРИСОВ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Проект !

ДО
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Д О К Л А Д

от

ИВАЙЛО КАЛФИН - зам. министър-председател
по демографската и социалната политика и
министър на труда и социалната политика

ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, внасям за разглеждане от Министерския съвет проект на Постановление за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост.

Предложеният проект на постановление е свързан с приложението на чл. 100 от Кодекса за социално осигуряване (КСО) и осъвременяването от 1 юли 2015 г. на всички пенсии за трудова дейност, отпуснати до 31 декември 2014 година с 1, 9 на сто.

Проектът на постановление е изготвен в изпълнение на разпоредбата на чл. 89а, ал. 2 КСО, уреждаща законовата делегация на Министерския съвет да определя размера на социалната пенсия за старост.

В проекта на постановление се предвижда увеличаване размера на социалната пенсията за старост от 113 лв. на 115, 15 лв. месечно, считано от 1 юли 2015 г., както и произтичащото от това увеличаване на размерите на пенсиите, които не са свързани с трудова дейност - пенсията за военна инвалидност, пенсията за гражданска инвалидност, социалната пенсия за инвалидност и персоналната пенсия, както и на нормативно установените добавки към пенсиите – добавката за чужда помощ по чл. 103 КСО, добавката по Указ № 1611/85 г. от 20.05.1985 г. за увеличаване пенсиите на инвалидите от Отечествената война 1944 - 1945 г. и добавката по чл. 5 от Закона за ветераните от войните, които се определят в процент от социалната пенсия за старост.

Съгласно чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове, проектът на

Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост е публикуван на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика.

Приемането на предложени проект на постановление не налага да бъде изготвена справка за съответствие с европейското право, тъй като с материята, която регламентира актът, не се хармонизират актове на Европейския съюз.

Приемането на предложени проект на Постановление на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост не налага разходването на допълнителни финансови средства и не оказва пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет, съгласно приложената финансова обосновка, одобрена от министъра на финансите.

Проектът на постановление е съгласуван в съответствие с чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Направените бележки и предложения са отразени, съгласно приложената справка.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и неговата администрация предлагам Министерският съвет да приеме приложени проект на Постановление за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост.

С уважение,

ИВАЙЛО КАЛФИН

**ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
И МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Проект !

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №

от

2015 година

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА НОВ РАЗМЕР НА СОЦИАЛНАТА ПЕНСИЯ ЗА СТАРОСТ

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

ПОСТАНОВИ:

Член единствен. (1) Определя от 1 юли 2015 г. нов размер на социалната пенсия за старост – 115, 15 лв. месечно.

(2) В размера на социалната пенсия за старост, определен с ал. 1, е включено и осъвременяването ѝ за 2015 г. съгласно чл. 100 от Кодекса за социално осигуряване.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Постановлението се приема на основание чл. 89а, ал. 2 от Кодекса за социално осигуряване.

§ 2. Изпълнението на постановлението се възлага на министъра на финансите и на управителя на Националния осигурителен институт.

§ 3. Постановлението влиза в сила от 1 юли 2015 г.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

БОЙКО БОРИСОВ

**ЗА ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:**

ВЕСЕЛИН ДАКОВ

**ЗА ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА МТСП:
ДИМИТЪР ХАДЖИЕВ**

**НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ
„ПРАВНО И АДМИНИСТРАТИВНО
ОБСЛУЖВАНЕ“ В ДИРЕКЦИЯ
ПРАВНО И АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ
И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“:**

МОМЧИЛ МАСЛАРОВ



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Проект!

ДО
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Д О К Л А Д

от

ИВАЙЛО КАЛФИН - зам. министър-председател
по демографската и социалната политика и
министър на труда и социалната политика

ОТНОСНО: Проект на Постановление за изменение и допълнение на
нормативни актове на Министерския съвет

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

На основание чл. 31, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, внасям за разглеждане от Министерския съвет проект на Постановление за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет.

С § 1 от проекта на постановление се предлагат изменения в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски. Предложението за промяна в чл. 1, ал. 8, т. 14 от наредбата, която предвижда, че не се изчисляват и внасят осигурителни вноски върху стойността на представителното облекло по чл. 26 и предметните и паричните награди по чл. 28 от Закона за Сметната палата е във връзка с привеждането на текстовете в съответствие с влезлия в сила от 17 февруари 2015 г. нов Закон за Сметната палата. В новия закон възможността за предоставяне на представително облекло и на предметни и парични награди е уредена не в чл. 26 и чл. 28, а в чл. 32 и чл. 33, което налага приемането на предложената промяна.

С предложеното изменение на чл. 2 от наредбата, разпоредбата се прецизира и се постига терминологично уеднаквяване с понятията, използвани в Кодекса за социално осигуряване.

Във връзка с приети промени в Кодекса за социално осигуряване, в сила от 17 февруари 2015 г., навсякъде в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски и в Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, изразът „земеделски производители“ се заменя със „земеделски стопани“.

В преходните и заключителните разпоредби на Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица, се създава § 6, за да се даде възможност на лицата, работещи в международни органи или организации със съгласието на компетентните български държавни органи, които заявят писмено желанието си за осигуряване до 1 юли 2016 г., да могат да внесат дължимите осигурителни вноски в срок до 31 декември 2016 г.

Предвижда се промените в Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски и в Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж да влязат в сила от 17 февруари 2015 г., от която дата са в сила измененията в нормативната уредба, на основание на които се променят двете наредби.

Приемането на предложения проект на Постановление за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет не налага да бъде изготвена справка за съответствие с европейското право, тъй като с материята, която регламентира актът, не се хармонизират актове на Европейския съюз.

Предложеният проект на постановление не налага разходването на допълнителни финансови средства и не оказва пряко и/или косвено въздействие върху държавния бюджет, съгласно приложената финансова обосновка, одобрена от министъра на финансите.

Съгласно чл. 26, ал. 2 от Закона за нормативните актове, проектът на Постановление за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет е публикуван на интернет страницата на Министерството на труда и социалната политика.

Проектът на Постановление за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет е съгласуван в съответствие с чл. 32 от Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация. Направените бележки и предложения са отразени, съгласно приложената справка.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛИ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА МИНИСТРИ,**

Във връзка с гореизложеното и на основание чл. 8, ал. 2 от Устройствения правилник на Министерския съвет и неговата администрация предлагам Министерският съвет да приеме приложения проект на Постановление за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет.

С уважение,

ИВАЙЛО КАЛФИН

**ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
И МИНИСТЪР НА ТРУДА И
СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

Проект!

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №

от 2015 година

за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ

ПОСТАНОВИ:

§ 1. В Наредбата за елементите на възнаграждението и за доходите, върху които се правят осигурителни вноски, приета с Постановление № 263 на Министерския съвет от 1999 г. (обн., ДВ, бр. 6 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 83 от 2000 г., бр. 36 от 2001 г., бр. 19 от 2002 г., бр. 10 от 2003 г., бр. 21 от 2004 г.; доп., бр. 1 от 2006 г.; изм. и доп., бр. 81 от 2006 г.; изм., бр. 1 от 2007 г., изм. и доп., бр. 15 от 2007 г., бр. 20 от 2008 г., бр. 12 от 2009 г.; доп., бр. 16 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 67 и 84 от 2009 г., бр. 2 от 2010 г., бр. 14 от 2011 г., бр. 16 от 2012 г.; изм. бр. 33 от 2013 г., бр. 17 и 60 от 2014 г.; изм. и доп. бр. 18 от 2015 г.) се правят следните изменения:

1. В чл. 1, ал. 8, т. 14 думите „чл. 26“ се заменят с „чл. 32“, а думите „чл. 28“ се заменят с „чл. 33“.

2. В чл. 2 се правят следните изменения и допълнения:

а) алинея 1 се изменя така:

„Чл. 2. (1) Осигурителни вноски се изчисляват и внасят върху стойността на средствата и сумите, изплатени или начислени и неизплатени за сметка на социални разходи пряко, постоянно или периодично на лицата по чл. 4, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване в пари или в натура.“

б) в ал. 4 след думата „Сумите“ се добавя „и средствата“.

3. Навсякъде в наредбата думите „земеделски производители“ се заменят със „земеделски стопани“.

§ 2. В чл. 46, ал. 4, т. 13, буква „б“ от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, приета с Постановление № 30 на Министерския съвет от 2000 г. (обн., ДВ, бр. 21 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 43, 61 и 81 от 2000 г., бр. 36 от 2001 г., бр. 19 от 2002 г.; попр., бр. 21 от 2002 г.; доп., бр. 74 от 2002 г.; Решение № 7581 на Върховния административен съд от 2002 г. – бр. 76 от 2002 г.; Решение № 11701 на Върховния административен съд от 2002 г. – бр. 119 от 2002 г.; изм. и доп., бр. 19 от 2003 г., бр. 25 и 68 от 2004 г., бр. 24 от 2005 г., бр. 48 от 2006 г., бр. 15 от 2007 г., бр. 17 от 2008 г., бр. 1, 16, 79, 84 и 87 от 2009 г., бр. 2 от 2010 г., бр. 13 от 2011 г., бр. 16 и 80 от 2012 г.; бр. 33 и 62 от 2013 г.; изм. и доп., бр. 23 от 2014 г.) думите „земеделски производители“ се заменят със „земеделски стопани“.

§ 3. В преходните и заключителните разпоредби от Наредбата за обществено осигуряване на самоосигуряващите се лица, българските граждани на работа в чужбина и морските лица, приета с Постановление № 30 на Министерския съвет от

2000 г. (обн., ДВ, бр. 21 от 2000 г.; изм. и доп., бр. 83 от 2000 г.; Решение № 8525 на Върховния административен съд от 2000 г. – бр. 8 от 2001 г.; Решение № 3357 на Върховния административен съд от 2001 г. – бр. 52 от 2001 г.; изм. и доп., бр. 19 от 2002 г., бр. 91 от 2003 г., бр. 1 от 2006 г., бр. 15 от 2007 г., бр. 17 от 2008 г., бр. 12 и 67 от 2009 г., бр. 2 от 2010 г., бр. 13 от 2011 г., бр. 16 от 2012 г. и бр. 80 от 2012 г., бр. 33 от 2013 г.; изм. с Решение № 8660 от 17.06.2013 г. на ВАС на РБ – ДВ, бр. 94 от 2013 г., изм. бр. 17 от 2014 г.) се създава § 6:

„§ 6. Лицата по чл. 17, които заявят писмено желанието си за осигуряване до 1 юли 2016 г., могат да внесат дължимите осигурителни вноски в срок до 31 декември 2016 г.“

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 4. Параграфи 1 и 2 влизат в сила от 17 февруари 2015 г.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

БОЙКО БОРИСОВ

**ЗА ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:**

ВЕСЕЛИН ДАКОВ

ЗА ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

ДИМИТЪР ХАДЖИЕВ

**НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ
„ПРАВНО И АДМИНИСТРАТИВНО
ОБСЛУЖВАНЕ“ В ДИРЕКЦИЯ
„ПРАВНО И АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ
И ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“:**

МОМЧИЛ МАСЛАРОВ