

ОТНОСНО: Промени в списъка на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти

Уважаеми колеги,

Предстои обнародването в „Държавен вестник“ на приетите от Министерски съвет промени в *Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в България*. Съгласно тях се облекчава режимът за издаване на „Синя карта на ЕС“ за висококвалифицирана заетост на чужденци, като отпада на т.нар. „пазарен тест“, т.е. от работодателя няма да се изисква вече предварително проучване на трудовия пазар за подходящи висококвалифицирани специалисти, което до този момент беше задължително условие.

Недостигът на висококвалифицирани специалисти на българския пазар на труда - основно в ИТ-сектора, както и в други силно засегнати сектори на икономиката, наложи приемането на тези промени в Наредбата с което ще бъдат облекчени процедурата и сроковете за издаване на съответните решения. Останалите условия за даване на решения за упражняване на висококвалифицирана заетост не се променят.

Облекченият режим се отнася единствено до професии, включени в специален **Списък на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти**. Той ще се изготвя по предложение на национално представителните организации на работодателите и след обсъждане в Националния съвет по трудова миграция и Националния съвет за насърчаване на заетостта, ще се утвърждава от министъра на труда и социалната политика.

Списъкът може да се актуализира ежегодно до 31 януари, като първият списък се утвърждава до 31 януари 2016 г.

По този повод и при преценка на ръководните органи на браншовите и регионални сдружения и членуващи предприятия, за наличие на недостиг на висококвалифицирани специалисти, отговарящи на новите условия на Наредбата, предлагаме да представите в БСК, при възможност до края на месец октомври, мотивирани предложения за упражняване на висококвалифицирана заетост от чужденци, граждани на трети страни извън ЕС, като посочите съответните длъжности от единични групи професии от Националната класификация на професиите и длъжностите.

За контакт: j.velinova@bia-bg.com 02 987 63 03

Приложение: Проект на ПМС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № ...

от 2015 г.

ЗА изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България, приета с Постановление № 77 на Министерския съвет от 9.04.2002 г. (обн., ДВ, бр. 39 от 2002 г., изм., бр. 118 от 2002 г., изм. и доп., бр. 53 от 2003 г., бр. 92 от 2004 г., бр. 56 от 2007 г., бр. 50 от 2011 г., изм., бр. 60 от 2011 г., изм. и доп., бр. 110 от 2013 г.)

.....
§ 2. Създава се чл. 19а:

„Чл. 19а. (1) Изискванията на чл. 6, ал.1 не се прилагат при даване на решение по чл. 18, ал. 1 за упражняване на висококвалифицирана заетост от чужденец на длъжност от единична група професии от Националната класификация на професиите и длъжностите, включена в Списък на професиите, за които има недостиг на висококвалифицирани специалисти.

(2) Списъкът по ал. 1 се утвърждава от министъра на труда и социалната политика въз основа на мотивирано предложение на национално представителните организации на работодателите и след обсъждане в Националния съвет по трудова миграция и Националния съвет за насърчаване на заетостта. Списъкът може да се актуализира ежегодно до 31 януари.

(3) Решението за упражняване на висококвалифицирана заетост по ал. 1 се дава при спазване на чл. 74в, ал. 1 ЗНЗ и чл.19 т.1, когато:

1. брутната работна заплата, посочена в трудовия договор на чужденеца, е най-малко 3 пъти по-висока от средната работна заплата в Република България съгласно наличните данни за последните 12 месеца преди сключване на трудовия договор;

2. трудовият договор на чужденеца е сключен за срок не по-малък от 12 месеца.“

.....