



[www.competencemap.bg](http://www.competencemap.bg)



Европейски съюз

Оперативна програма  
„Развитие на човешките ресурси“  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

[www.bia-bg.com](http://www.bia-bg.com)

*Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06*

# Актуални проблеми и възможности за развитие на фасилити мениджмънта в България

## Пресконференция, 10 октомври 2012 г.



# Потенциал и значение на фасилити сектора

[www.competencemap.bg](http://www.competencemap.bg)

- Предопределя вида на сградния фонд
- Подпомага ефективното използване на ресурси, в т.ч.:
  - Енергийни разходи
  - Финансови разходи
  - Сигурност и безопасност на населението
  - Здравословни и безопасни условия на труд (в офисите)

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма  
„Развитие на човешките ресурси“  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

[www.bia-bg.com](http://www.bia-bg.com)



# Секторен анализ на компетенциите на работната сила

www.competencemap.bg

- Разработен в рамките на изпълнявания от БСК проект по ОП РЧР от експертен екип на Секторен консултативен съвет „Фасилити мениджмънт“
- Разглежда икономическото състояние и работната сила в сектора към 2012 г.
- **Основна задача** - да задълбочи изследването на тенденциите в управлението на човешките ресурси в сектора, като се отчетат очакваните промени в технологично и организационно отношение за периода 2014-2020 г.
- **Водещ акцент** - прогноза на вероятностните нови умения, компетенции и професии в сектора, едновременно с очертаване на дефицитните работни места, професии, специалности, умения и компетенции

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма  
„Развитие на човешките ресурси“  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

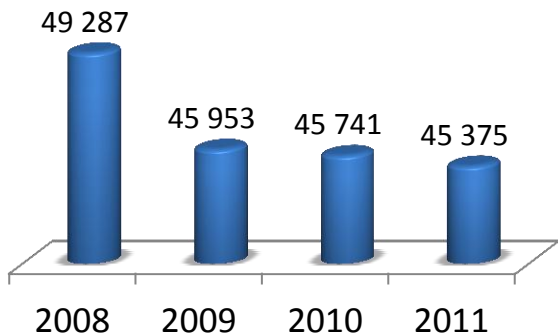
www.bia-bg.com



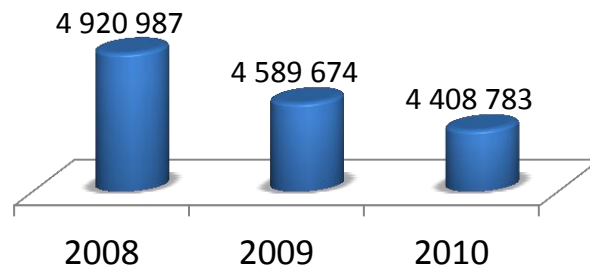
# Основни икономически показатели в сектора

www.competencemap.bg

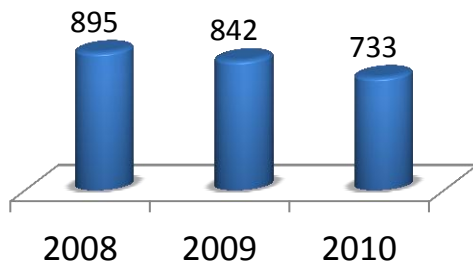
## Заети лица (бр.)



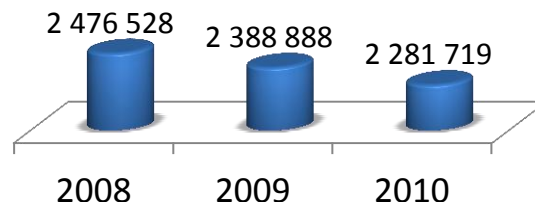
## Произведена продукция (в хил. лева)



## Предприятия (бр.)



## Нетни приходи от продажби (хил. лева)



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма  
„Развитие на човешките ресурси“  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



# Основни изводи от анализа

www.competencemap.bg

- През последните години броят на компаниите, занимаващи се с фасилити мениджмънт в България, се запазва постоянен.
- Не малко международни компании за фасилити мениджмънт оперират на Българския пазар, което говори за потенциал за растеж на този бранш.
- Възрастовата граница на заетите в сектора е висока. Това, съчетано с липсата на достатъчно квалифицирани кадри, ще бъде един от основните проблеми, пред които ще се изправят компаниите от сектора.
- Липсва специализирано обучение в сферата на управление и поддръжка на сграден фонд, както в средните, така и във висшите учебни заведения.
- Липсват дефинирани професии в сектора. Към момента има само една специализирана професия в НКПД – „фасилити мениджър“. Необходимо е да се дефинират и други професии и длъжности, които да се изведат в отделна група.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма  
„Развитие на човешките ресурси“  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



# Основни тенденции за развитие на сектора

www.competencemap.bg

**Тенденция 1.** Заетите в сектор „Фасилити мениджмънт“ ще трябва да повишат своите компетенции в областта на екологията, информационните технологии и устойчивото развитие.

**Тенденция 2.** Все повече компании ще се обръщат към професионални фасилити мениджмънт компании за управление на сградният им фонд. Това ще доведе до голямо търсене на добре подготвени кадри.

**Тенденция 3.** Процесите по автоматизация ще доведат до леко намаляване на броя на заетите за сметка на по-високо качество на предлаганите услуги.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма  
„Развитие на човешките ресурси“  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com



# Партньорство между ИФМА и БГФМА

[www.competencemap.bg](http://www.competencemap.bg)

- Българските компании от сферата на фасилити мениджмънта да станат по-разпознаваеми на европейската и международната сцена;
- Фасилити мениджмънтът в България да има лесен и бърз достъп до ресурсите на ИФМА;
- Да се развият обучителните програми на ИФМА в България.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма  
“Развитие на човешките ресурси”  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

[www.bia-bg.com](http://www.bia-bg.com)



[www.competencemap.bg](http://www.competencemap.bg)



Европейски съюз

Оперативна програма  
„Развитие на човешките ресурси“  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА  
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

[www.bia-bg.com](http://www.bia-bg.com)

*Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06*

# Актуални проблеми и възможности за развитие на фасилити мениджмънта в България

## Пресконференция, 10 октомври 2012 г.