

БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА
BULGARIAN
INDUSTRIAL
ASSOCIATION

ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА БСК ЗА ПРОМЕНИ В ТРУДОВОТО И ОСИГУРИТЕЛНО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

Пресконференция, 3 февруари 2014 г.

Нормативни промени в полза на синдикатите

Многократни административни увеличения на МРЗ

Възстановяване на данък върху доходите при доход до 1 МРЗ


Отмяна на клас „прослужено време“ само за държавната администрация

Внасяне в НСТС от името на КНСБ и на МТСП на промени в КТ за разширяване на браншовите КТД

Административно определяне и натиск за браншово договаряне на МОД

Съгласуване със синдикатите на промени в графици за годишен отпуск

Нормативни промени, ограничаващи гъвкавия пазар на труда



Въвеждане на ограничения за агенциите за временна работа
(30% заетост, тип и срок на трудовите договори)

Първите 3 дни „болнични“ за сметка на работодателя

Отпадане на възможността за прекратяване на трудовите договори с навършилите пенсионна възраст

Съхраняване на пропорцията 60:40 при осигурителните вноски

Премахване на тавана на обезщетенията за безработица от 01.07.2010г.

Основни показатели за гъвкавостта на пазара на труда в България и ЕС

Показател	ЕС-27	България
Заетост на намалено работно време	19,5%	2,4%
Заетост на срочен трудов договор	14,1%	4,1%
Заетост на втори трудов договор	3,8%	0,4%
Работа чрез агенция за временна работа	1,6%	0,3%
Норма на производителност	12%	Под 7%
Реална производителност на един зает	32,3 €/h	4,8 €/h
Учене през целия живот	10%	1,5%

Неизпълнени мерки по ПМС №180/2010 г., предложени от работодателите

- Облекчаване на процедурите по несъстоятелността
- Продажба на правата по протокола от Киото
- Нова база за определяне на ТБО
- Публични регистри по ДДС акцизи и разплатени обществени поръчки
- 3-месечни отчети по сектори и региони на забаванени работни заплати
- Система за наблюдение на мобилността на квалифицираните работници
- Трипартитно управление на НЗОК и електронна здравна карта до 2011 г.

Двустранно споразумение от 05.01.2012 г. И Национално тристранно споразумение от 2010 г.

- Споразуменията предвиждат:
 - «Криминализиране на УКРИВАНЕТО на осигурителни вноски чрез промяна в Наказателния кодекс при спазване на същия подход, както това е предвидено за укриването на данъци».
- Проектът на нов Наказателен кодекс предвижда:
 - «чл.339 (1). ...който осуети УСТАНОВЯВАНЕ ИЛИ ЗАПЛАЩАНЕ на задължение за задължителни осигурителни вноски...»
 - «чл.339 (4). Лицето, подлежащо на задължително осигуряване, не носи наказателна отговорност по ал. 1-3, включително и за подбuditелство и помагачество»
- Няма договореност за:
 - наказателно преследване на неплащането на осигуровки, а само за тяхното укриване.
 - едностранно прилагане на наказателната отговорност само срещу работодателя



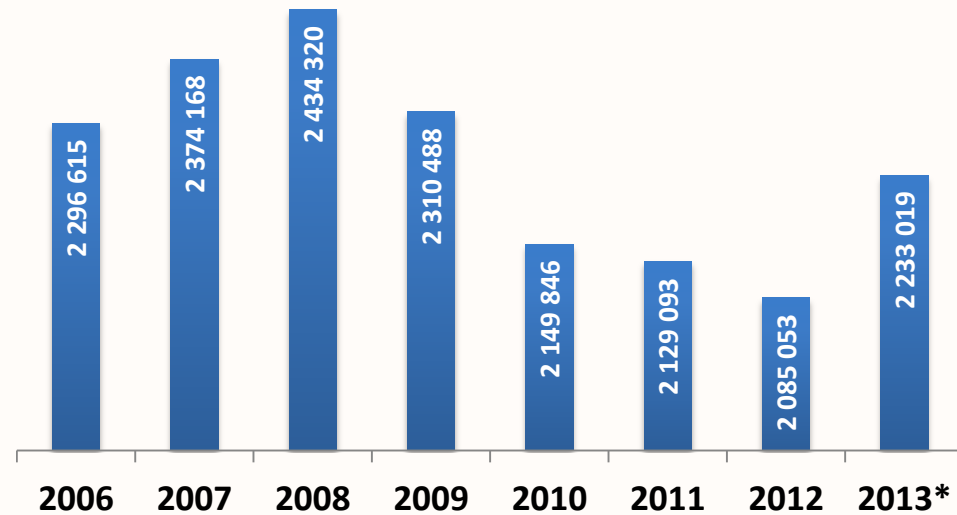
ПРОБЛЕМ № 1

ПАЗАР НА ТРУДА

РАБОТНИ МЕСТА

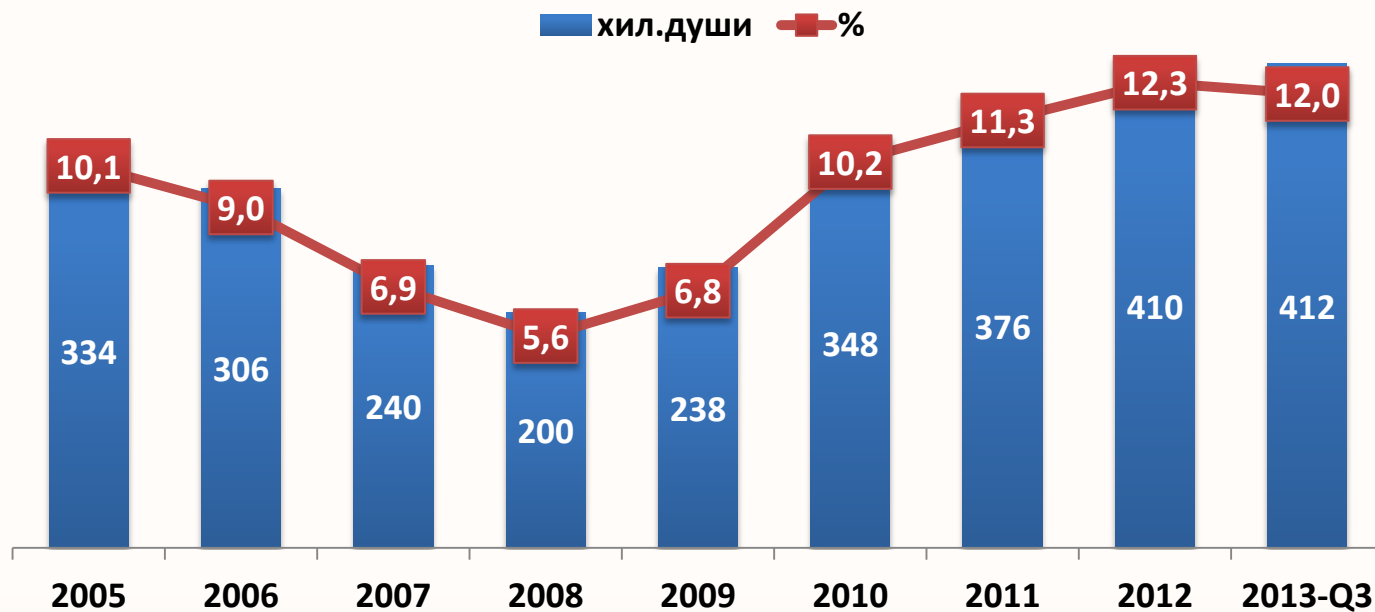
Влошена структура на работните места:

- ➔ 58% услуги, търговия и селско стопанство;
- ➔ 26% промишленост и строителство;
- ➔ 16% обществен сектор;
- ➔ 150 000 предприятия (46% от активните) са с 0 заети!



*Даните за 2013 г. са прогнозни

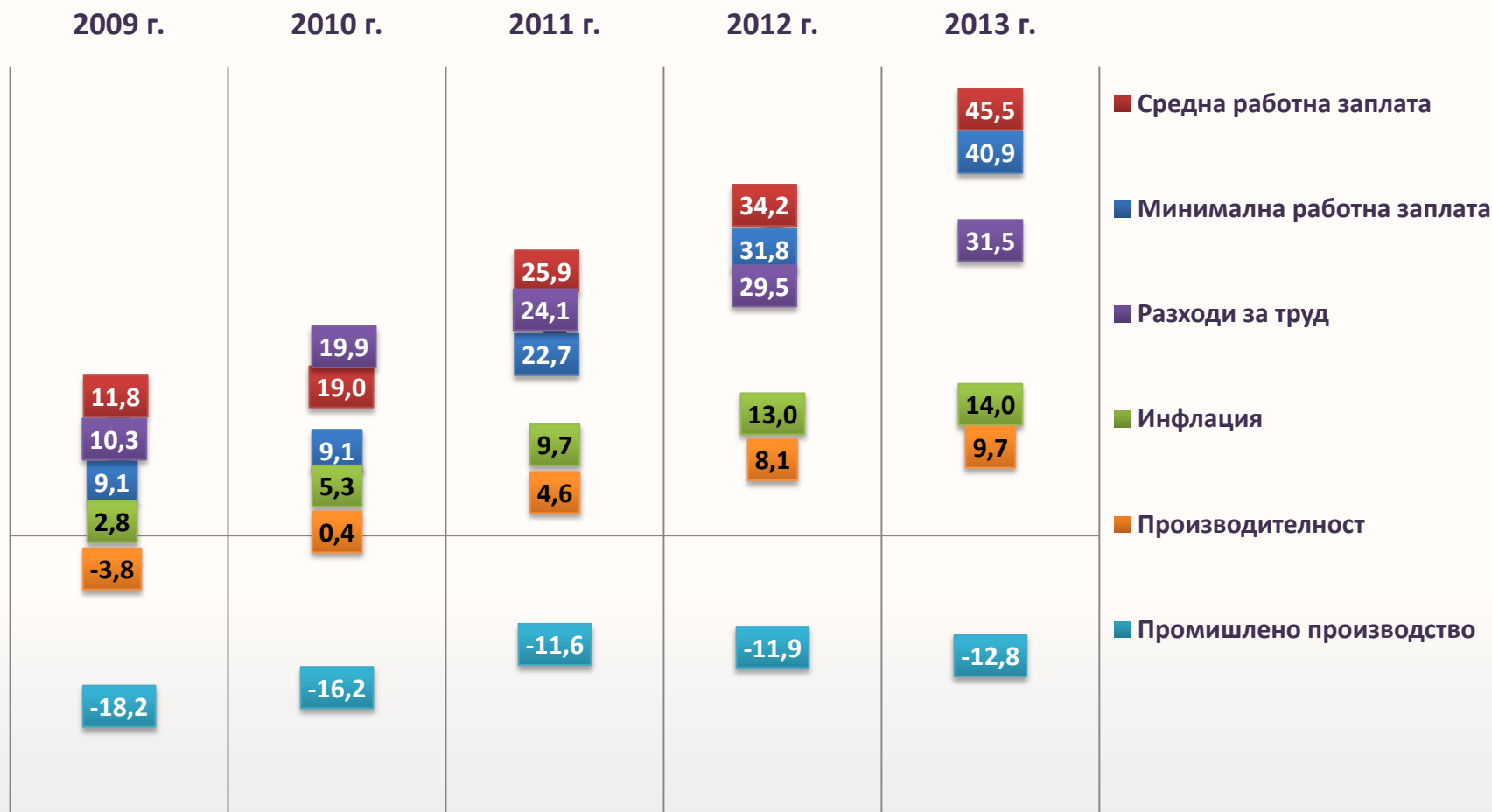
БЕЗРАБОТИЦА



Източник: НСИ

Основни показатели

(индекси в %, 2008 г. = 100)



Ключови предложения на БСК

- Електронизация на комуникацията между работници и работодатели
- «трансфер на работници» (агенции за временна работа)
- Трудови съдилища и арбитраж
- Клас «прослужено време» ?
- Прекратяване на трудов договор с работници с пенсионни права
- Изплащане на 6 заплати при пенсиониране ?
- Отпуск след отпуск по майчинство ?

Ключови предложения на БСК

- 1. Едностранно прекратяване на трудов договор срещу уговорено обезщетение
- 2. Разширяване на възможностите за гъвкаво работно време
(намалено работно време, почасова заетост, извънреден труд)
- 3. Премахване на разпростирането на КТД (противоречие с Конвенция 98/MOT)
- 4. Първите 3 дни болнични да не са за сметка на работодателя
- 5. Солидарна отговорност за укриване на доходи и осигуровки
- 6. Ограничена отговорност на работника и неограничена на работодателя?

БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА
BULGARIAN
INDUSTRIAL
ASSOCIATION

Благодаря за
вниманието!

