



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА
съюз на българския бизнес



КРИБ 

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

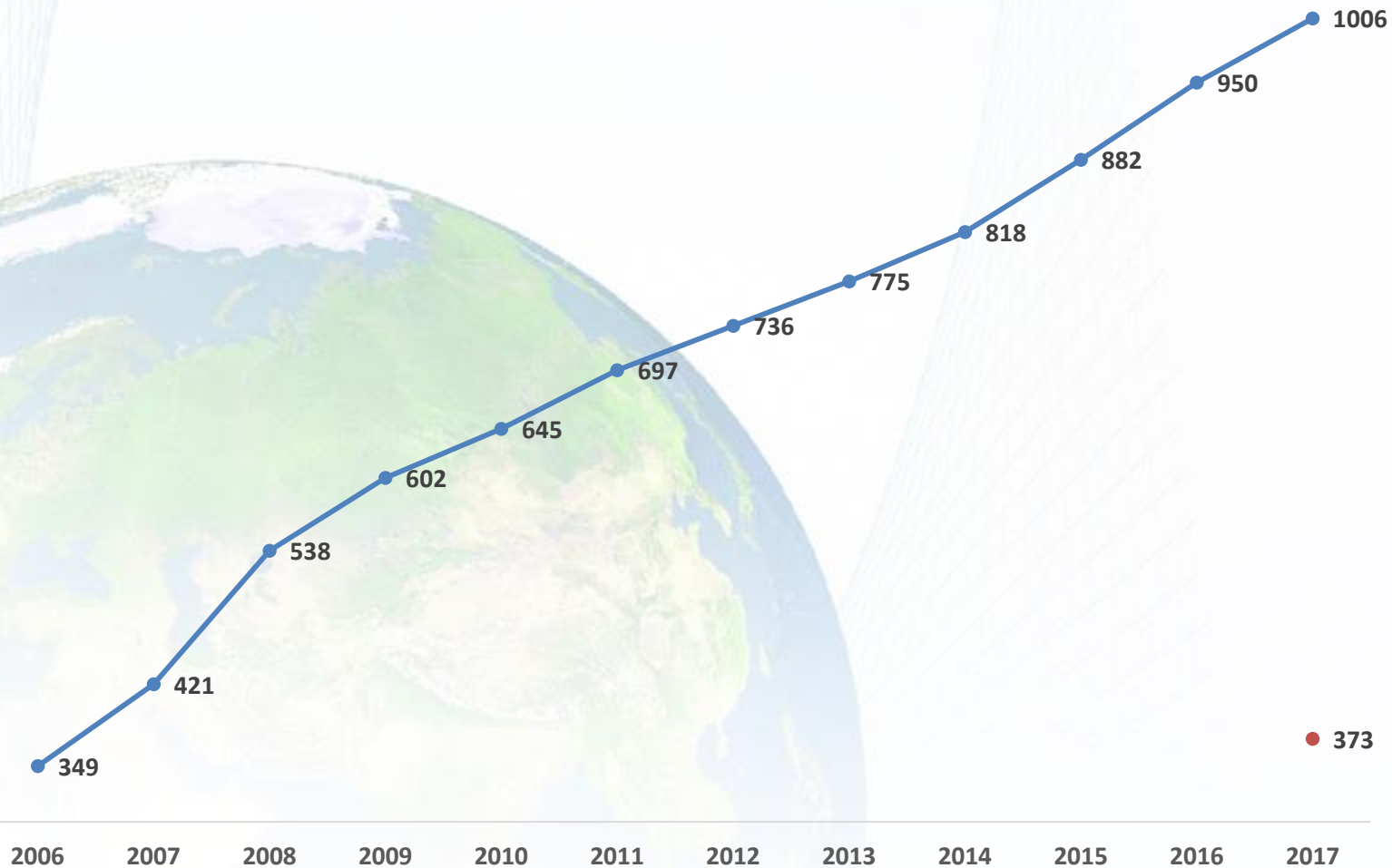


ПРЕСКОНФЕРЕНЦИЯ НА АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

24 юли 2017 г., БТА

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

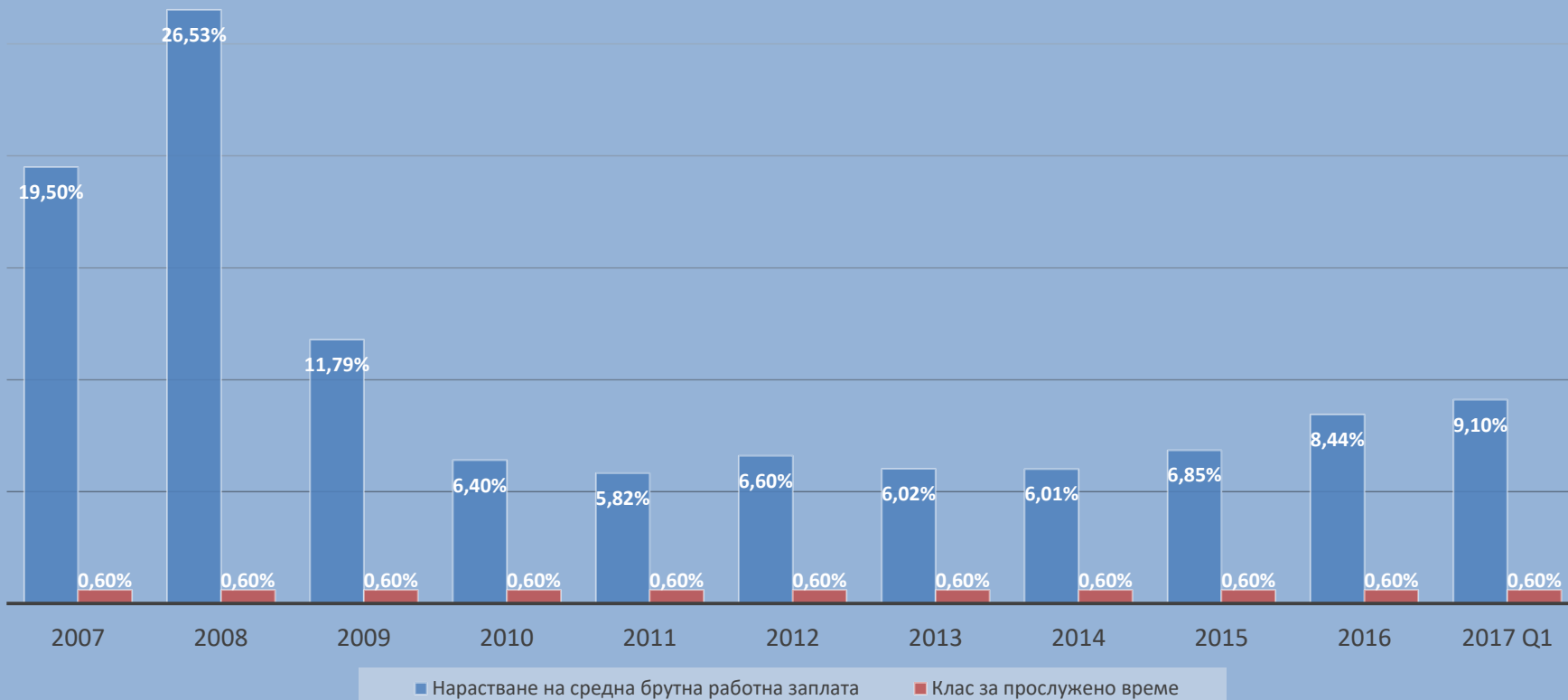
Средна брутна работна заплата в България от 2006 г. до 2017 г., лв.





АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Средна брутна работна заплата в България по години от 2006 до 2017 (в левове)





АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

НАРЕДБА

ЗА СТРУКТУРАТА И ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

В сила от 01.07.2007 г.

Приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г.

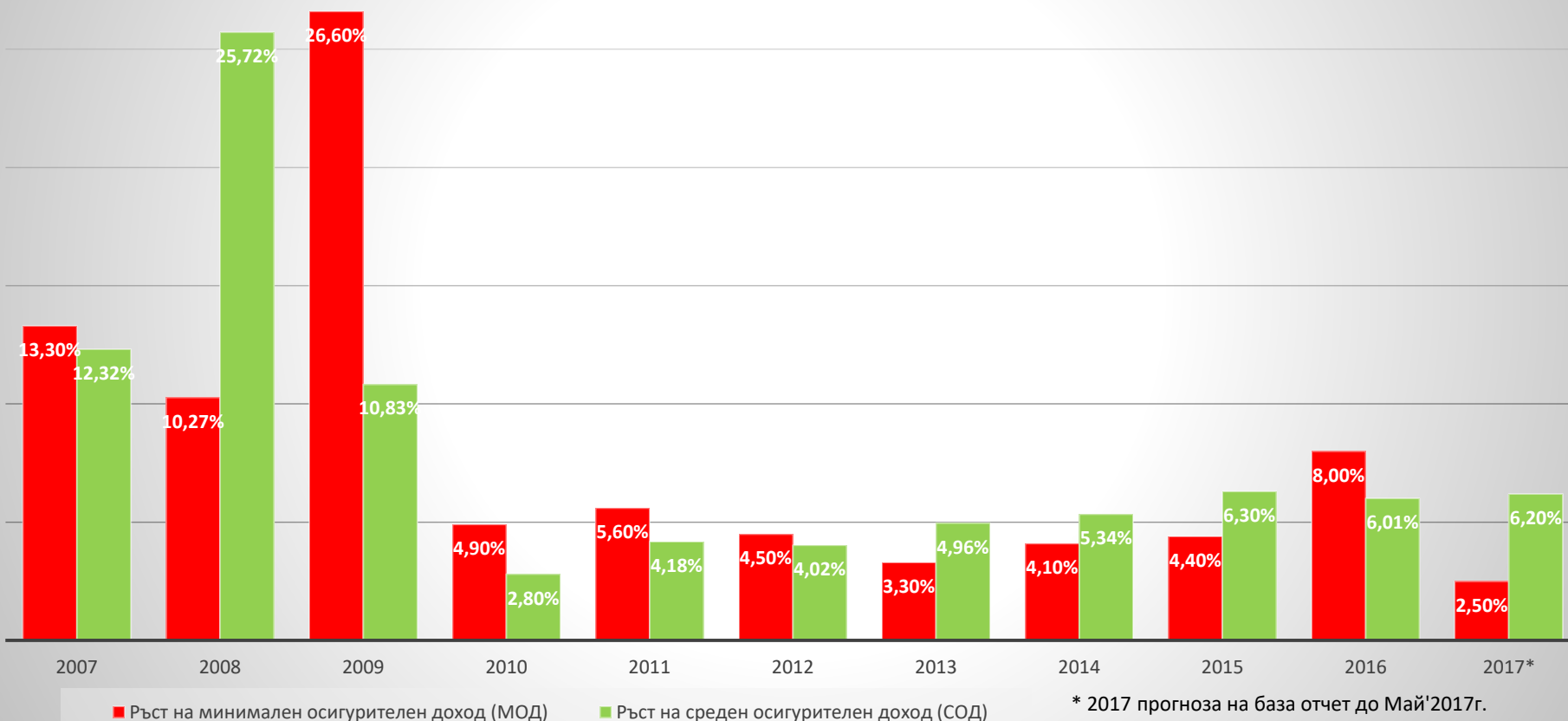
Чл. 12. (1) За придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор.

(2) За придобит трудов стаж и професионален опит се зачита стажът, признат по реда на Кодекса на труда за времето, през което работникът или служителят е работил и продължава да работи в предприятието, в т.ч. на различни работни места и длъжности.



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Ръст на МОД и СОД за периода 2007-2017 г.





АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Ръст на средния осигурителен доход, лв.



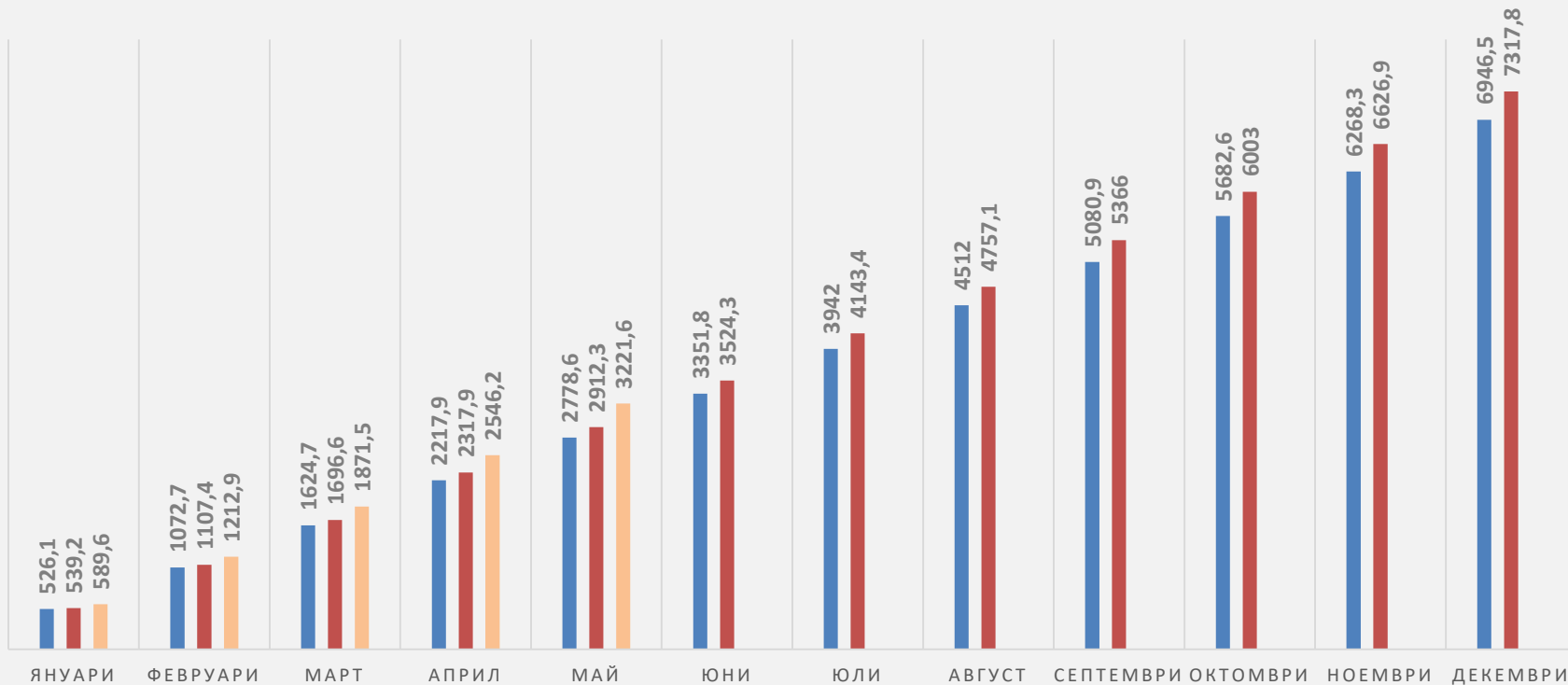
* 2017 Прогноза на база отчет до Май! 2017



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

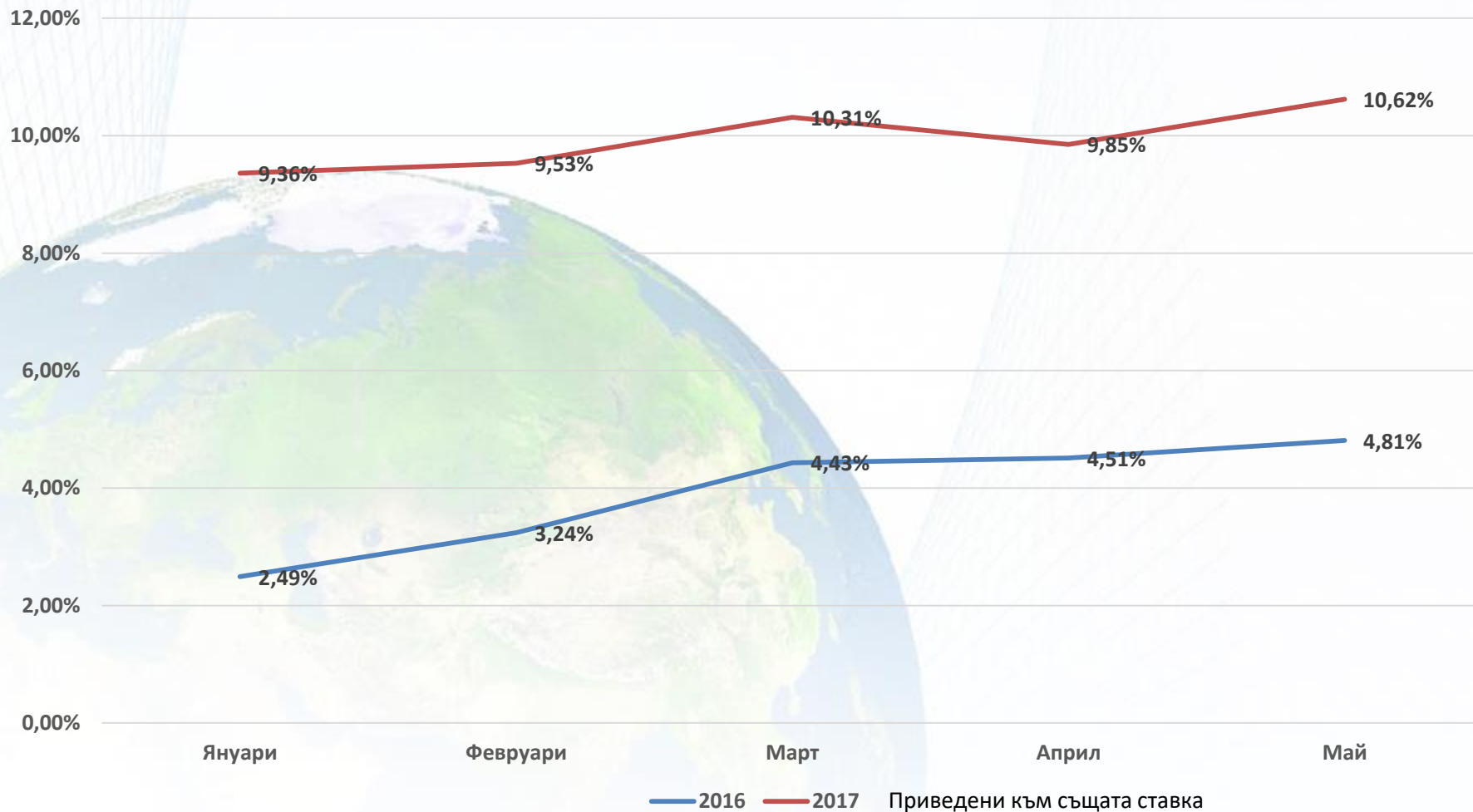
ПРИХОДИ ОТ СОЦИАЛНИ И ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ ПО МЕСЕЦИ ЗА 2015, 2016 И 2017 Г. (В МИЛИОНИ ЛЕВА)

■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



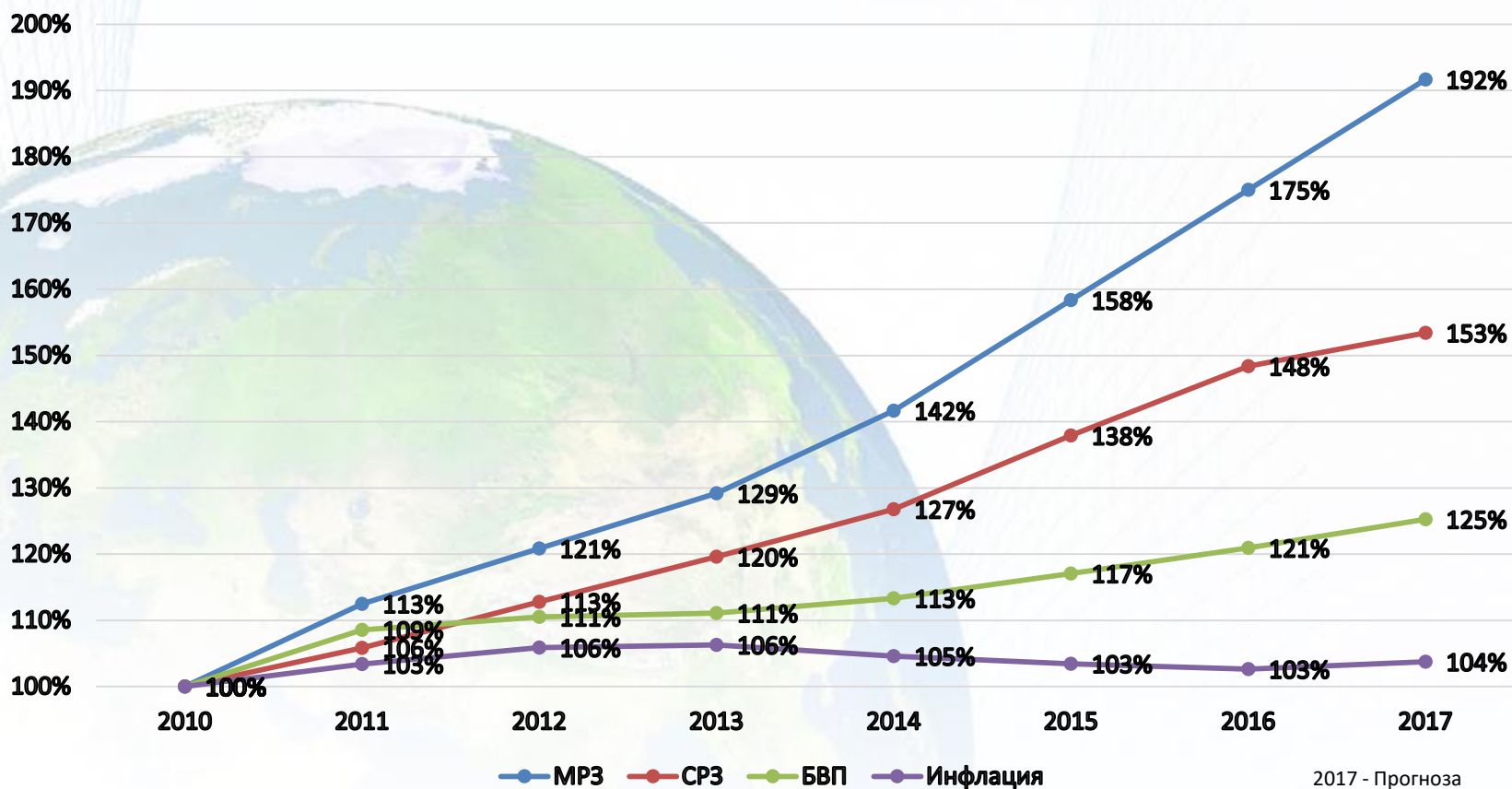
АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Изменение на ръста от приходи от социални и здравноосигурителни вноски по месеци за 2016 и 2017 г.



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Изменение на някои основни икономически показатели база - 2010 г. = 100%

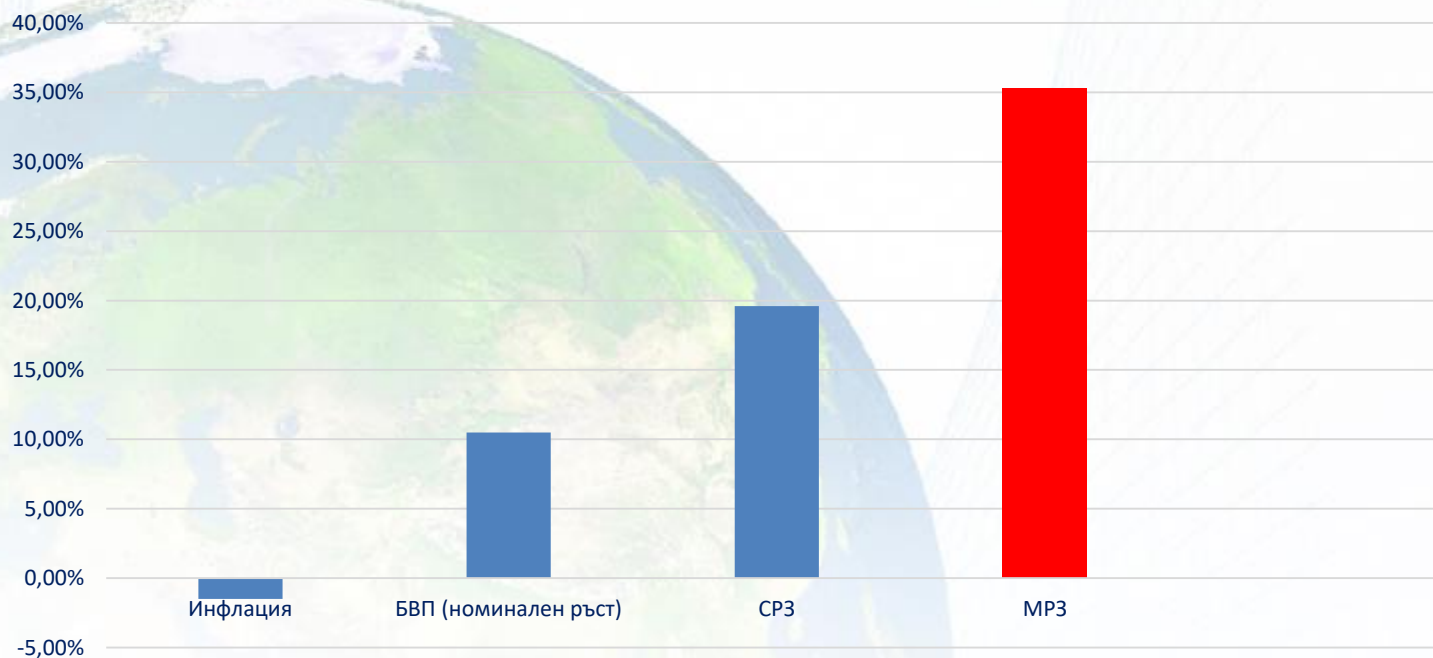




АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Необосновано висок ръст на МРЗ на фона на ръстовете на останалите макроикономически показатели според НСИ Резултат – 23% ръст на наетите на МРЗ за 2016 г. до 322 568

Увеличение на основни показатели 2017*/2014 г.



* 2017 - Прогноза



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

МРЗ към СРЗ в България и ЕС

❖ ЕС

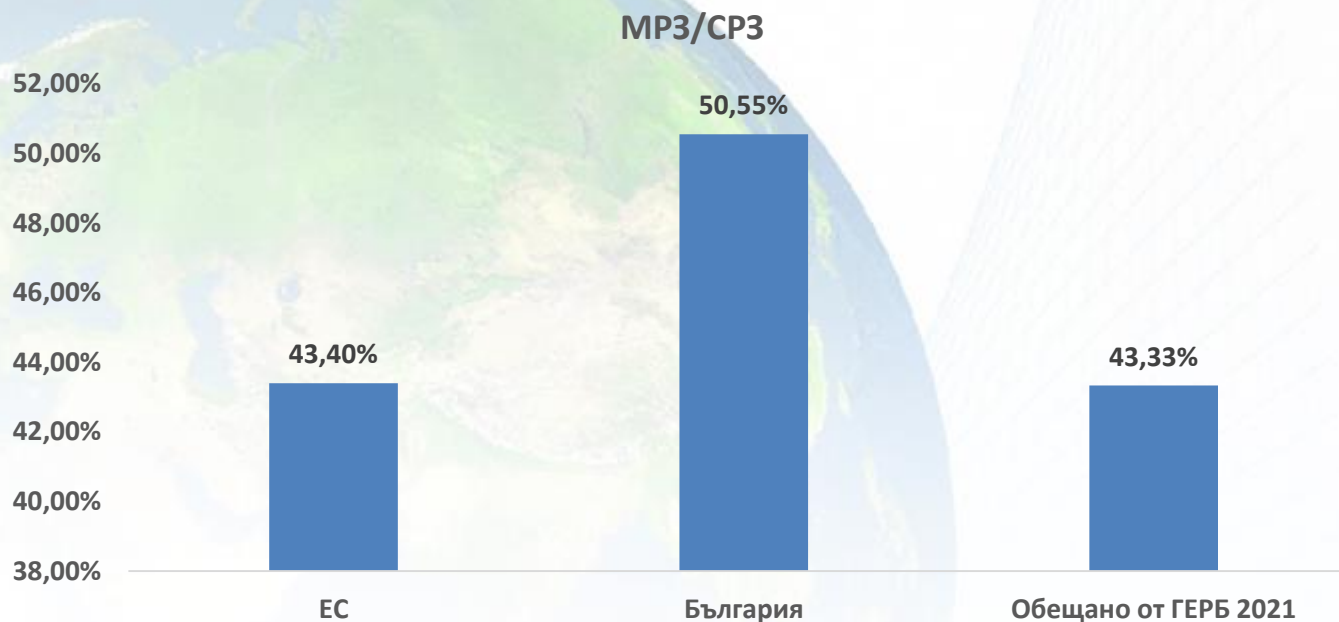
- МРЗ средно претеглена – 811,64 евро
- СРЗ средно претеглена – 1870 евро
- $МРЗ/СРЗ = 43,40\%$

❖ България

- МРЗ – 460 лв. X 1,12 = 515 лв.
- СРЗ – 1019 лв.
- $МРЗ/СРЗ = 50,55\%$

❖ Обещано от ГЕРБ

- 2021 г.
- МРЗ – 650 лв.
- СРЗ – 1500 лв.
- $МРЗ/СРЗ = 43,33\%$

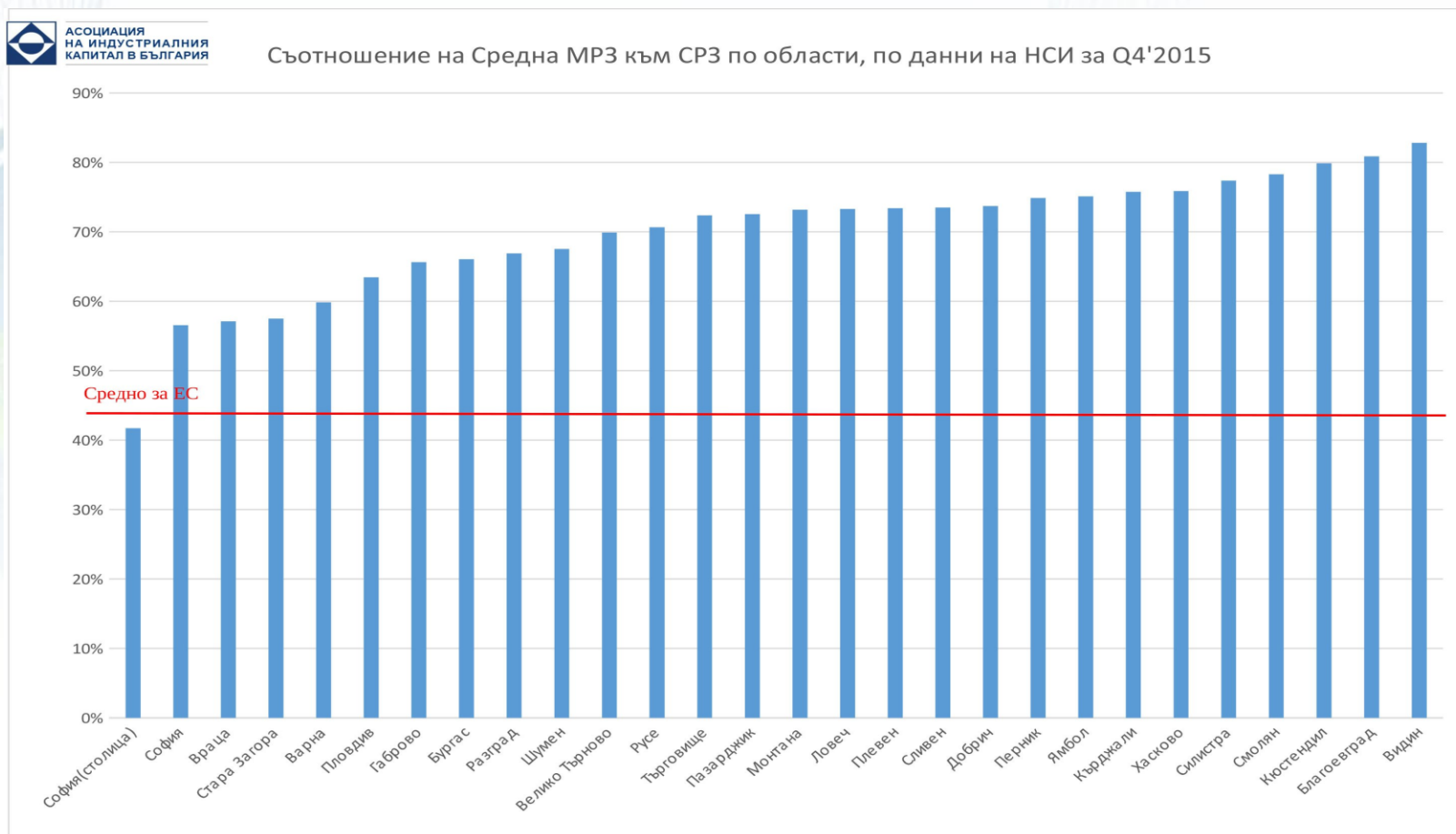


АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

СИТУАЦИЯТА В МОМЕНТА:

Неприемливо голям дял на МРЗ от СРЗ

(с включен „клас“ – средно 12%):



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Неквалифициран работник с дълъг трудов стаж в сравнение с млад учен

❑ **Неквалифицираният работник**, който е с основно образование, има 35 години трудов стаж (вече е в предпензионна възраст), не е повишавал квалификацията си през цялата си трудова кариера. Основната му заплата е минималната за страната – 460 лв. Той има 21% „класове“, защото $35 \text{ год.} \times 0,6 = 21\%$ „клас“.

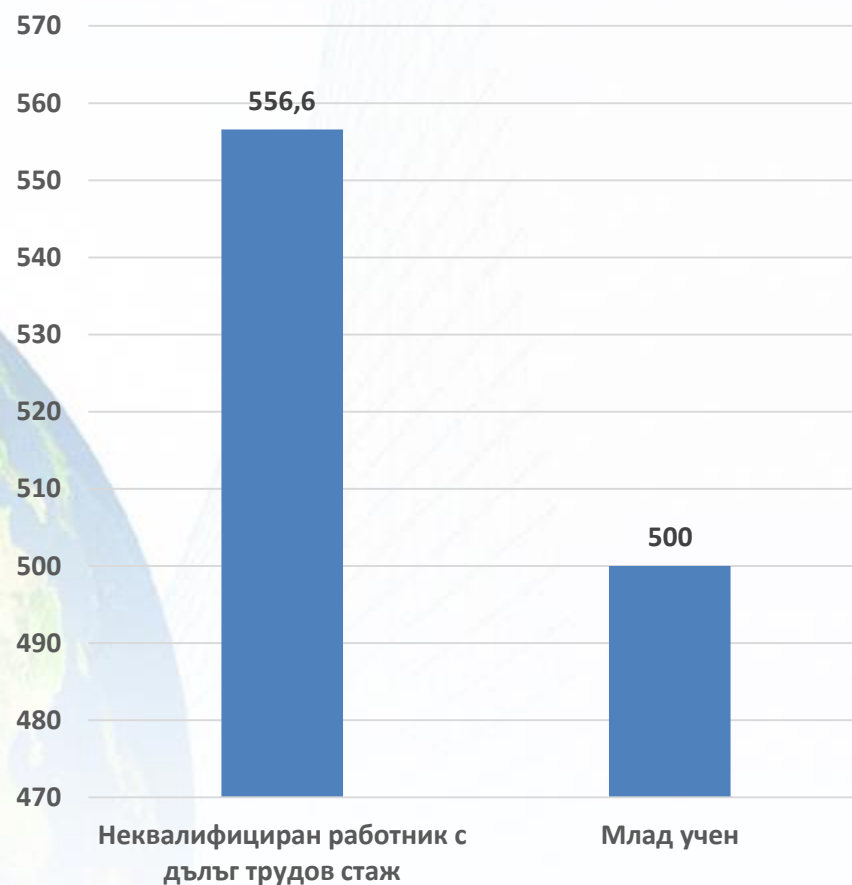
Така brutната му заплата става $460 \times 1,21 = 556,60$ лв.

❑ **Младият учен** е с висше образование, има магистърска степен, знае два езика и работи над докторската си дисертация. Основната му заплата е 500 лв. Всъщност, тя е била 420 лв., когато МРЗ е била 380 лв., но поради двата скока на минималната заплата – първо от 380 на 420, а след това от 420 на 460 лв., държавата се е смилила и е направила заплатата му 500 лв. Той има 0% „класове“, защото е на работа от около 2 г. и допълнително възнаграждение „не му се полага“. Така brutната му заплата остава **500 лв.**

❑ Победител в състезанието е неквалифицираният работник, който цял живот не си е дал труд да научи нещо или да повиши квалификацията си.

❑ Явлението се нарича **„ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ВЪЗРАСТ“**.

Сравнение на brutни месечни
възнаграждения, лв.





АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Двама квалифицирани работници с еднаква позиция и длъжностна характеристика, но с различна възраст

Двамата работници са с основна заплата от 900 лв.

❑ Първият от тях е с 35 години стаж.
Той има 21% „класове“, защото $35 \text{ год.} \times 0,6 = 21\%$ „клас“.

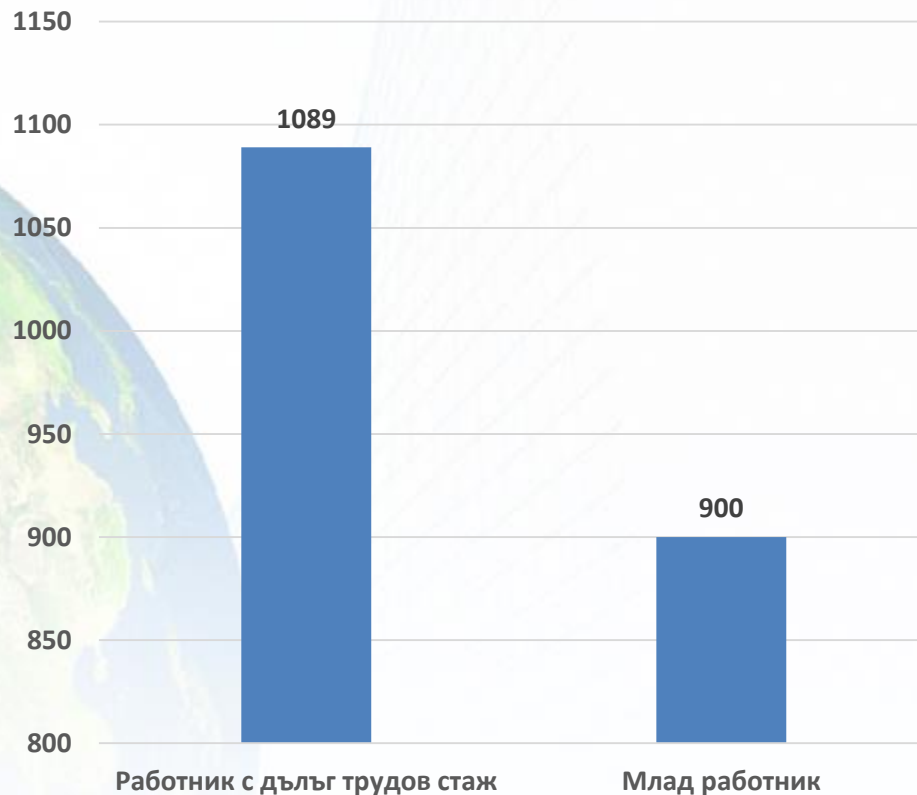
Така brutната му заплата става $900 \times 1,21 =$
1 089 лв.

❑ Вторият е с 2 години трудов стаж.
Той има 0 процента „класове“, защото е на работа от около 2 години и допълнително възнаграждение „не му се полага“.

Така brutната му заплата остава **900 лв.**

❑ Явлението се нарича „ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ВЪЗРАСТ“.

Сравнение на brutни месечни възнаграждения, лв.

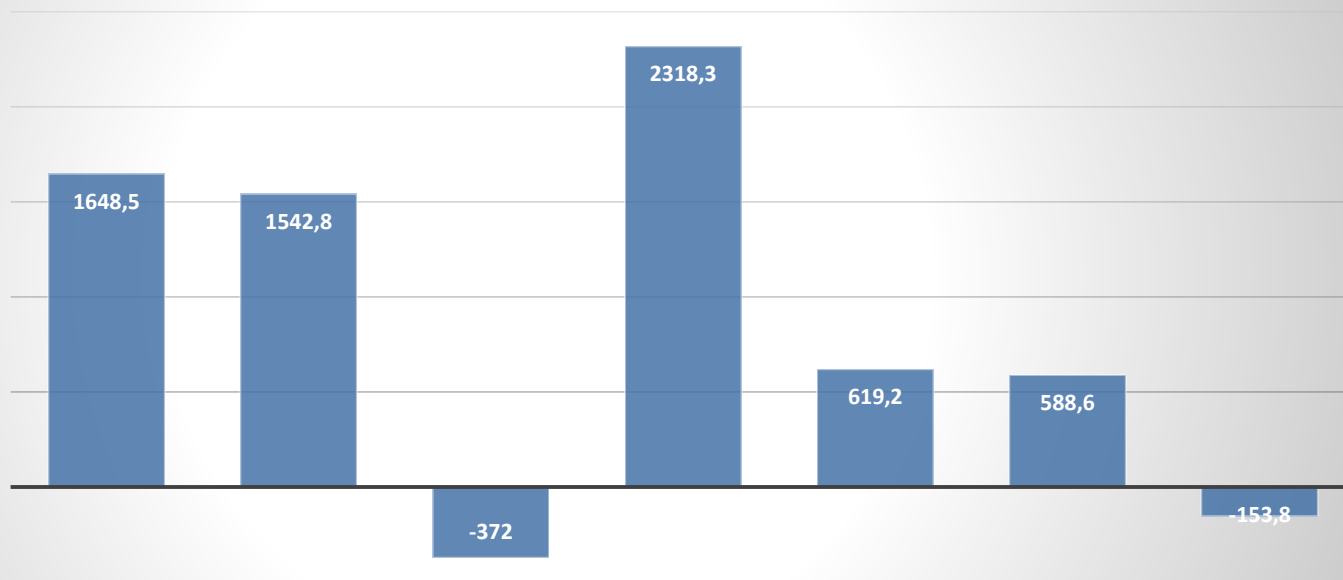




АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Изменение на преките чуждестранни инвестиции в България по години

(в милиони евро)

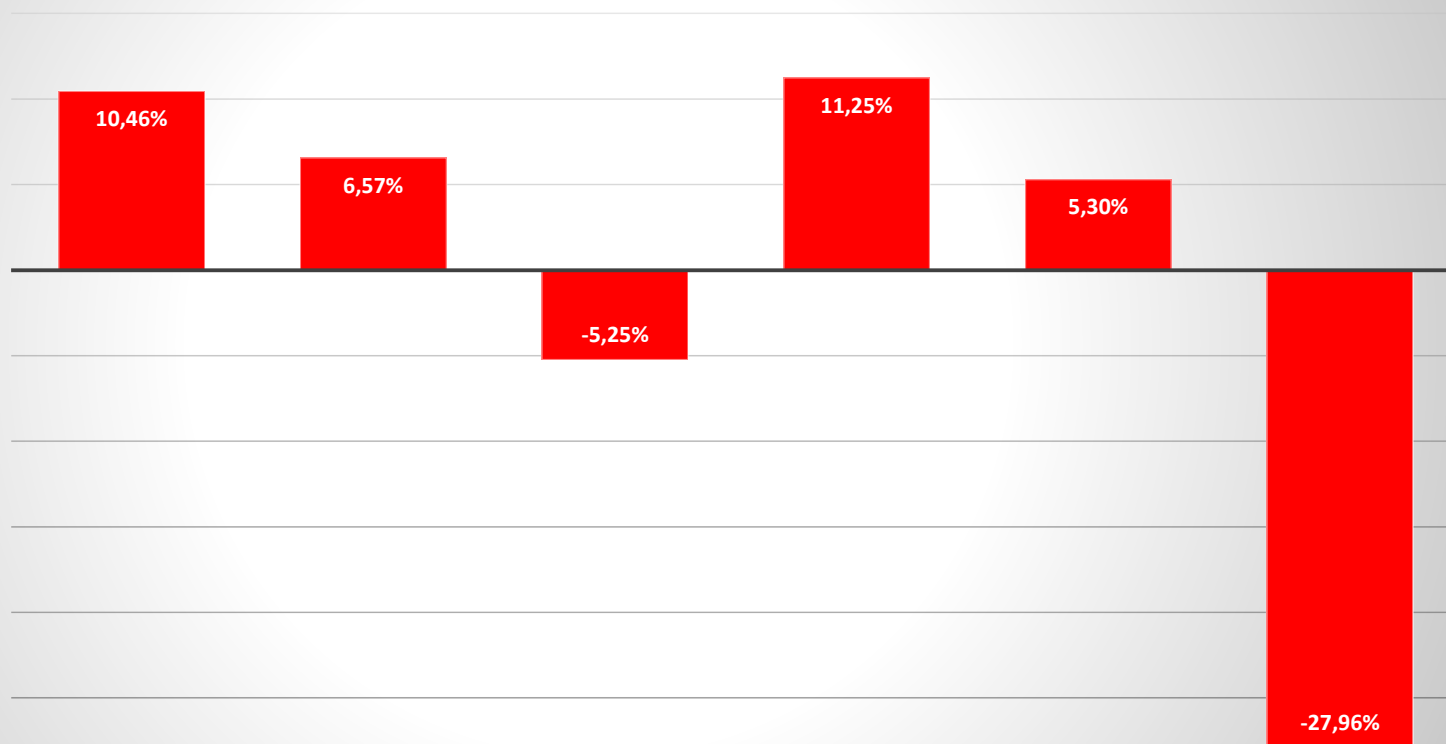


	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 Q1
■ Изменение по години	1648,5	1542,8	-372	2318,3	619,2	588,6	-153,8



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Изменение на разходите за придобиване на дълготрайни материални активи в България по години



■ Изменение по години

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Изменение по години	10,46%	6,57%	-5,25%	11,25%	5,30%	-27,96%



Реформи в средното образование, с особен акцент върху реформите в професионалното образование

- Мерки за институционално укрепване на професионалните гимназии и на центровете за професионално обучение, издигане престижа им, вкл. чрез финансови стимули и информационни кампании;
- Продължаване на практиката на „защитените“ специалности и нейн ежегоден преглед и преосмисляне, съгласно данните за съществуващите дефицити. Подкрепа за продължаване на навлизането на дуалното образование в страната;
- Мерки за подобряване на държавните образователни стандарти. Подготвяне на липсващите ДОИ, както и преформулиране на вече морално остарели ДОИ;

Реформи във висшето образование

- Специален акцент върху техническото образование и образованието по математика и природни науки;
- Допълнително финансиране на техническите и природо-научните специалности за сметка на популярни сред кандидат-студентите, но нетърсени на пазара на труда специалности;
- Намиране на правни форми и финансови стимули и механизми и въвеждане на практики, студентите държавна поръчка да имат ангажимент определено време да работят на територията на България;
- Отпускане на стипендии на студенти (и ученици от професионалните гимназии) от търсени на пазара специалности, срещу ангажимент определено време да работят на територията на България.



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи в режима на трудовата миграция

- Разширяване на достъпа до българския пазар на труда на работници и специалисти от трети страни;
- Незабавно добавяне към секторите за сезонна заетост на сектор „строителство“;
- Незабавно разширяване на обхвата на специалностите, за които в Република България се издава „синя карта“ с машинни и електроинженери;
- Подписване на двустранни спогодби с Украйна, Молдова, Армения и др. за улесняване на трудовата имиграция от тези страни.



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи за по-добро регулиране, за ограничаване на сивия сектор и на контрабандата

- Подкрепа за всички действия на изпълнителната и законодателната власт, които целят ограничаването на неформалната икономика и на „черния сектор“ – на криминалната икономика и на контрабандата. В тази област има вече натрупана история на отношенията между работодатели и изпълнителна и законодателна власт, има и редица примери на добри решения и практики;
- Започване на работа по възприемането на препоръките на ОИСР (OECD) за добро управление на публичния сектор и предприятията с държавно и общинско участие;
- Електронно управление;
- Свеждане на регулативните режими до минимално изискуемите от европейското законодателство;
- Ограничаване размера на таксите до размера на разходите за администрирането им;
- Оценка на въздействието, „Тест МСП“, „Мисли първо за малките“.



Реформи в медицинската и трудовата експертиза и инвалидните пенсии

- Поставяне на ударение върху превенцията и профилактиката;
- Преосмисляне на нормативната база за отпускане на инвалидни пенсии, въвеждане на стандартите на СЗО;
- Премахване на ТЕЛК и въвеждане на оценка на потребностите и възможностите на база остатъчна работоспособност;
- Пресичане на корупцията при отпускане на инвалидни пенсии.



Реформи в здравеопазването

- Предприемане на комплекс от мерки за ограничаване на сивата икономика в сектор „Здравеопазване“ и пресичане на корупционните практики;
- Електронно здравеопазване;
- Мерки за задържане на кадрите в здравеопазването, издържани в духа на предложените общи мерки за цялата икономика.



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Реформи, анонсирани от правителството, които очакваме и ще подкрепим

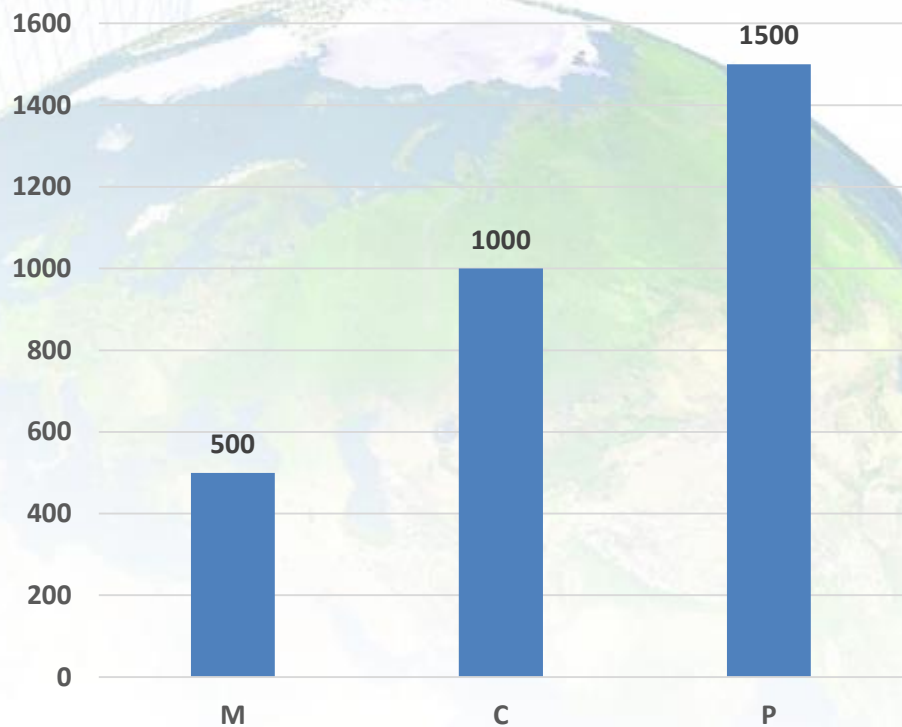
- Реформи в сферата на правосъдието, вътрешния ред и сигурността;
- Комплекс от мерки срещу демографската криза и ромската маргинализация;
- Мерки за равен достъп до обществени поръчки и провеждане на справедливи конкурси;
- Мерки за по-ефективно управление на публичната собственост.



АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Какво се случило с
Работливото прасенце, след
като се появили Синдикати?

Справедливо разпределение на Фонд
работна заплата, лв.



Разпределение на Фонд работна
заплата след въвеждане на МРЗ, клас и
МОД, лв.

