



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Инвестира във вашето бъдеще!

ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“

Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03



Европейски социален фонд

Рейтингова система на работодателите

19 Януари 2015 г.



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. KNCSB носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

За контакти: София 1000, пл. „Македония“ 1, тел. 02 4010 540; projectesf@citub.net, www.knsb-bg.org





- Съвместна дейност на БСК и КНСБ по Проект BG051-PO001-2.1.03 по ОПРЧР
- Дейността включва:

Етап 1

- Създаване на методология за рейтинговане на работодателите;
- Набиране на статистическа информация за целева група предприятия;
- Апробиране на методологията върху пилотна група предприятия;
- Изготвяне на публичен рейтинг на работодателите;
- Представяне: Януари 2015 г.

Етап 2 (в процес на подготовка)

- Набиране на информация за доброволен рейтинг на работодателите;
- Изготвяне на доброволен рейтинг на работодателите.



Критерии и принципи за подбор на показатели

Критерии за подбор

- Сравнимост
- Значимост и същественост;
- Разбираемост;
- Надеждност и възможност за проверка и верификация

Принципи

- универсалност;
- Поетапност;
- Възможност за последователност на измерванията



Източници на информация и обхват на предприятията

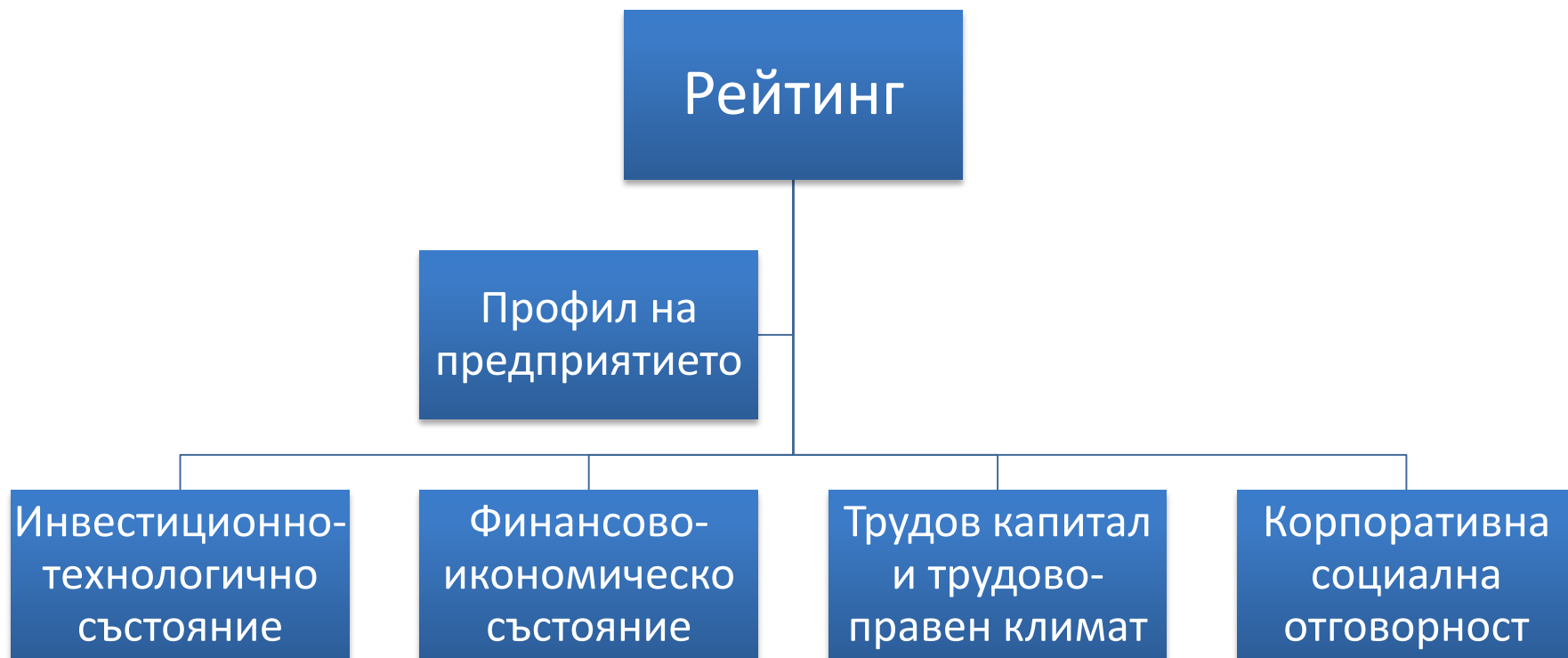


ИЗТОЧНИЦИ НА ИНФОРМАЦИЯ

- Публично достъпни данни и информация от регистри – Агенция по вписванията, НСИ, НОИ, Агенция за приватизация;
- Подписани въпросници (анкети) на кандидатите;
- Информация от работниците, служителите и партньорите;
- Финансови отчети на предприятията.

ОБХВАТ НА ИЗВАДКАТА

- Предприятия от реалния сектор на икономиката;
- Минимален праг: 49 заети лица;
- Минимален брой предприятия: 2000.





Изчисляване на качествен рейтинг:

- Попълване на въпросници от ръководители на предприятия - подписани въпросници (анкети) на кандидатите
- Анкети към синдикални ръководители - информация от работниците, служителите и партньорите.

Общ индекс в резултат на изследване на нагласите на работодателите и представителите на работниците и служителите (етап 2).



- Ранжирането в рейтинговите оценки се извършва въз основата на индекси.
- Индексите са интегрални величини, формирани от показатели, разпределени в пет основни групи.
- При вторичния индекс (етап 2) – използват се анкетни карти, попълнени от ръководители на предприятия и представители на работниците и служителите.



Секторна рейтингова оценка

- 23 сектора

Показатели за:

- Ефективност
- Финансова автономност
- Обръщаемост
- Управление на човешките ресурси

Теглови коефициенти

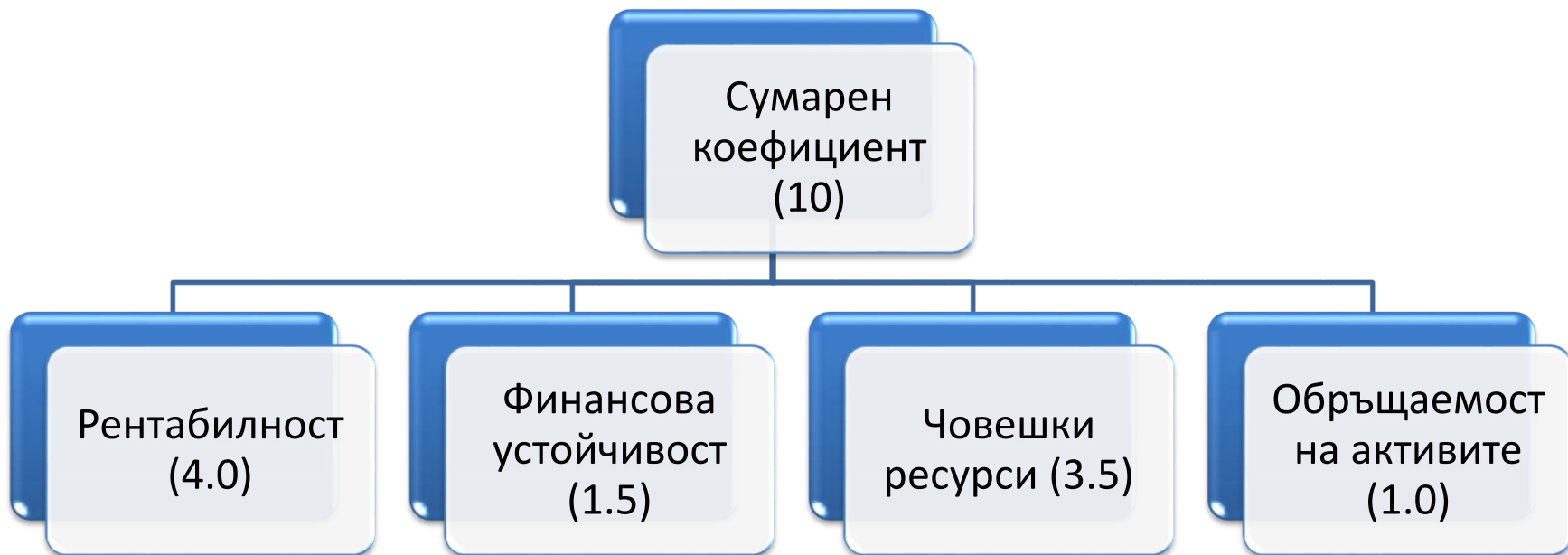
- Отражаващи резултатността от дейността и човешките ресурси – сумарна стойност 10

Иновативност и уникалност

- Изследване развитието на предприятията по отношение на:
 - *Практики по корпоративна социална отговорност*
 - *Осъществяване на развойна дейност*
 - *Инвестиции*



Дърво на целите (теглови коефициенти)





Водещи предприятия (извадка по сектори)



Сектор		Предприятие
Сектор В:	Добивна промишленост	АСАРЕЛ-МЕДЕТ АД
Сектор СА:	Производство на хранителни продукти, напитки и тютюневи изделия	АМИЛУМ БЪЛГАРИЯ ЕАД
Сектор СЕ:	Производство на химични продукти	СОЛВЕЙ СОДИ АД
Сектор СF:	Производство на лекарствени вещества и продукти	МСФАРМА АД
Сектор СG:	Производство на изделия от каучук, пластмаси и други неметални минерални суровини	ХАН АСПАРУХ АД
Сектор СH:	Производство на основни метали и метални изделия, без машини и оборудване	ЕМ ЕЛ ПИ ЕС АД
Сектор СК:	Производство на машини и оборудване с общо и специално предназначение	АТЛАС КОПКО ЛИФТЪН ЕООД
Сектор JC:	Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги	МОБАЙЛ СИСТЕМС ООД



Функции на оценката



Конструктивна

Основа за вземане на решение

Координационна

Използва се като информационно осигуряване на оперативното управление с цел повишаване ефективността на работата на организацията

Аналитична

Служи за информационна база за анализа

Комуникационна

Признание за резултатите от дейността на предприятието

Стимулираща

Средство за мотивация



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Инвестира във вашето бъдеще!

ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“

Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03



Европейски социален фонд

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

За контакти: София 1000, пл. „Македония“ 1, тел. 02 4010 540; projectesf@citub.net, www.knsb-bg.org

