



www.competencemap.bg



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"  
Проектът се осъществява с финансовата поддръжка на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Изх. № *1367/28* /23.04.2014 г.

## ДО ПОТЕНЦИАЛНИТЕ КАНДИДАТИ В ПРОЦЕДУРА ЗА ИЗБОР НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

**ОТНОСНО:** Разяснения по чл. 16 на ПМС 69/2013 г. във връзка с постъпили въпроси по процедура за избор на изпълнител с предмет: „РАЗРАБОТВАНЕ И АПРОБИРАНЕ НА ИНСТРУМЕНТИ ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНЦИИ“ с обособени позиции:

Обособена позиция 1. Разработване и апробиране на електронен тест за оценка на търговски компетенции.

Обособена позиция 2. Разработване и апробиране на електронен тест за оценка на компетенции за разрешаване на проблеми и вземане на решение.

Обособена позиция 3. Разработване и апробиране на електронен тест за оценка на компетенции за управление на конфликти.

Обособена позиция 4. Разработване и апробиране на електронен тест за оценка на компетенции за управление на промяната в организацията.

### УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Представяме на вниманието Ви разяснения по постъпили въпроси по гореописаната процедура:

№	Въпрос	Отговор
1.	Моля да разясните, допустимо ли е кандидатът да използва един и същ експерт за четирите обособени позиции или за всяка обособена позиция трябва да се предложат различни експерти?	Кандидатът може да посочи едно и също лице като експерт по всяка от обособените позиции. Кандидатът трябва да прецени, ако бъде избран за изпълнител на повече от една от обособените позиции, дали експертът ще бъде в състояние да изпълни дейността по тях.
2.	Възложителят е посочил, че Кандидатите трябва да разполагат с експерти с минимална образователно квалификационна степен бакалавър в областта на икономическите, техническите или хуманитарните науки. В тази връзка ще се счита ли за релевантно образование с професионално направление Психология.	При подаване на оферти по процедурата образование с професионално направление Психология се счита за релевантно.
3.	В Техническата	Списъкът на 50 потребители на ИСОК трябва да

Този документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията по заетостта.

За контакт с БСК: София 1000, ул. Алабин 16-20, тел. 02 932 09 11, факс 02 987 26 04, [www.bia-bg.com](http://www.bia-bg.com), [office@bia-bg.com](mailto:office@bia-bg.com)

<p>спецификация в раздел III. Задачи на дейността (относими за всяка от обособените позиции) в точка 2. Апробиране на разработения прототип на тест е посочено:</p> <p>1.1. Разработване и съгласуване с Възложителя на методика за определяне на извадка (списък на 50 потребители на ИСОК – MyCompetence) за апробиране на теста;</p> <p>Моля да разясните списъкът на 50 потребители на ИСОК за извадката трябва да включва <b>физически лица</b> или <b>юридически лица</b>, потребители на системата?</p>	<p>включва юридически и физически лица. За улеснение бенефициентът ще предостави на лицето избрано за изпълнител изчерпателен списък на потребителите на ИСОК.</p>
--	--

ПРОГРАМЕН ДИРЕКТОР:



(Жечко Димитров)