

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

БСК приветства усилията на Правителството да формулира програма с антикризисни мерки, в активно партньорство със социалните партньори, в лицето на национално представителните работодателски и синдикални организации, при търсене на консенсус по отделните предложения.

Заедно с това, не можем да не обърнем внимание върху факта, че преобладаващата част от тези предложения са на бизнеса, като 22 от общо 32 консенсусни предложения за антикризисни мерки, както и 7 от общо 21 мерки, по които предстои да се търси съвпадение на позициите на работодатели и синдикати, са предложени именно от БСК. Нещо повече, преобладаващата част от тези мерки са предлагани от нас **пред три поредни правителства**, без съответния резултат. Надяваме се, че настоящото Правителство ще възприеме положително направените предложения и ще пристъпи към тяхното ефективно и максимално ускорено изпълнение. Надяваме се, също така, че Правителството ще обърне нужното внимание и на други предложения на БСК, които не са включени в обсъждания днес антикризисен пакет от мерки, но считаме, че биха били от съществена полза за възстановяването и развитието на българската икономика.

Антикризисни/стабилизационни мерки, обсъждани от Правителството днес, 16 септември 2009 г., предложени от синдикати и работодатели

	Предложения/мерки	Срок за изпълнение	Механизъм за реализиране	Очаквани резултати	Предложено от БСК
I. КОНСЕНСУСНИ МЕРКИ (БЕЗСПОРНИ) МЕРКИ					
1	Създаване на работна група към НСТС, където да се извършва текущ мониторинг на социално - икономическата ситуация и се предлагат антикризисни мерки. Комисията да работи до излизане от кризата	м.септември 2009 г.	Решение на НСТС	Възможност за реакция и корекции в съответствие с реалните процеси в икономиката и обществото	
2	Съветите за социално сътрудничество в отрасловите министерства да организират браншови срещи с представители на министерства, браншови работодателски и синдикални структури с оглед	Края на м. септември 2009 г.	Целево обръщение /писмо/ от името на Председателя на НСТС и	Обсъждане и предприемане на мерки насочени към конкретни сектори	Мярката е предложена от БСК на 12.11.2008 г.



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	разработването на браншови антикризисни програми		Вицепремиер г-н Дянков		
3	Анализ, преценка на ефективността и възможностите за реализация на мерките за ограничаване на сивата икономика	постоянен	Предложения за промени в законодателството и практиката в съответни области	Ограничаване възможностите за избягване на задължения към държавата и , както и на възможностите за кешови разплащания, както и други методи на нелоялна дейност.	Предложения в тази област БСК има още от пролетта на 2007 г., когато заедно с няколко национални медии стартирахме инициативата „На светло” – за борба срещу сивата икономика. Сред предложените от нас мерки са: ограничаване на кешовите разплащания, свързаност на електронните системи на митниците, данъчната и администрация, електронно проследяване на касовите апарати, проверка на източниците за погасяване на кредити и др.
4	Изграждане на Единна национална информационна система за търсене и предлагане на работна сила към Агенцията по заетостта	МТСП – постоянен	Обезпечаване на Агенцията и нейните структури с необходимите технически средства и технологии на действие. Създаване на необходимите	Усъвършенстване на практиката и подобряване качеството на обслужване на заинтересованите страни – търсещите и предлагащите заетост. Подобряване контрола и ограничаване	Мярката е предлагана многократно от БСК още от 2001 г., вкл. предлагали сме да разработим такава система, напълно безплатно.



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

			нормативни предпоставки	възможностите за злоупотреби.	
5	Ограничаване на инициативи за привличане на чуждестранна работна сила на българския пазар на труда от страни, извън ЕС	м. октомври 2009 г.	Приемане на Постановление на МС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Р България	Закрилни мерки за запазване на заетостта и ограничаване възможностите за ръст на безработицата	Мярката е предложена от БСК на 12.11.2008 г.
6	Предоставяне на ваучери за обучение на безработни и заети лица чрез ОП „Развитие на човешките ресурси”	м. октомври 2009 г.	Приемане на Постановление на МС, дейностите предвидени в постановлението ще се изпълняват от Агенцията по заетостта	Повишаване пригодността за заетост, знанията и уменията на заетите и безработните, ефективно изразходване на средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси”	
7	Подаване на заявление за кандидатстване на Р България за предоставяне на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализация за финансиране на специфични действия за ре-интеграция на пазара на труда на работници и служители от „Кремиковци” АД, съкратени в резултат от масови уволнения	до края на месец октомври 2009 г.	дейностите ще се изпълняват от Агенцията по заетостта	Повишаване пригодността за заетост, знанията и уменията и заетост на съкратени работници и служители от Кремиковци АД и Пристанище Лом ЕАД	
8	Създаване на условия /програми/ за трудова миграция в страната, както и за ежедневни трудови пътувания в	В рамките на	Разработване и	Създаване на условия	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	допустим ареал (финансиране основно чрез ОП „Развитие на човешките ресурси”)	съответния НПДЗ и според условията и рамките на съответните програми и фондове	финансиране на проекти	за повишаване на адаптивността на работната сила и облекчаване усилията на бизнеса да се задържи на пазара и да съхрани или минимизира освобождаването на работна ръка	
9	Осигуряване на мерки на пазара на труда за компенсиране на загубата на доход при работа на непълно работно време, или други форми на временно реструктуриране на заетостта поради кризата	В рамките на съответния НПДЗ и чрез ОП „Развитие на човешките ресурси”	Разработване и финансиране на проекти	Подкрепа на усилията на работниците и служителите и техните работодатели да останат на пазара на труда в условията на кризата и да запазят в максимална степен производствения си потенциал.	
10	Създаване на възможност за работещите в бюджетния сектор да получават ваучери за храна за сметка на средствата за СБКО	2010 г.	Текст в Постановлението за изпълнение на държавния бюджет за 2010 г.	Създаване на предпоставки за туширане на съществуващо в обществото напрежение по този въпрос. Ликвидиране на усещането за дискриминация у заетите в бюджетния сектор и подобряване на вътрешното	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

				търсене.	
11	Използване правото на министъра на труда и социалната политика да разпростира действието на браншовите колективни трудови договори на базата на предварително постигнат консенсус в рамките на Отрасловите съвети за социално сътрудничество	2010 г.	Браншовите договори на ВИК и миньори	Изравняване нивата на работните заплати, социалните придобивки и изискванията по условия на труд. Промяна в Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите	
12	Контрол по средствата, отпуснати от Българска банка за развитие към търговските банки с оглед тяхното ефективно използване за бизнес кредитиране	Постоянен до края на кризата и траншовете от ББР	Мониторинг от БНБ по изработени критерии съвместно с ББР	Разширяване обхвата на бизнес кредитирането	Мярката е предложена от БСК на 17.02.2009 г. с официално писмо до институциите
13	Увеличаване на максималния размер на гарантираните вземания за работниците и служителите от фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите” при несъстоятелност на работодателя (от две и половина на три минимални работни заплати)		Изменение на Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя; Проект на Закон за бюджета на ДОО за 2010 г.	по-голяма защитеност и сигурност на работниците и служителите, на които се изплащат гарантирани вземания да получат максимална част от начислените им, но неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения, дължими	

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

				им от работодателя	
14	Преразглеждане на Националния план за действие по заетостта с цел неговото спешно структурно преориентиране в контекста на кризисната ситуация на българския трудов пазар	01.11.2009 г.	Анализ в съвета по заетостта; Предложение на МТСП до МС след предвапително обсъждане в НСТС	Повишаване ефективността на средствата по този план и насочването им към реални и обществено полезни програми с доказан ефект	Мярката е предложена от БСК на 17.03.2009 г.
15	Заявяване пред Европейската комисия нуждите от съфинансиране на активните мерки на пазара на труда от различните фондове и програми на Европейския съюз, попадащи в приложното поле на МТСП (ЕСФ; ЕФПГ; Прогрес)	01.11.2009 г.	Предложение до Европейската комисия, подкрепено със солидни аргументи	Оптимизиране пазара на труда и ликвидиране на “социално слаб безработен”. Повишаване квалификацията на безработните с цел по-ефективното им използване след кризата	
16	Увеличаване на размера на минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица (преференциален минимален месечен размер на осигурителния доход за земеделските производители и тютюнопроизводителите)	1 януари 2010 г.	Проект на ЗБДОО за 2010 г.	Увеличаване на постъпленията от осигурителни вноски по бюджета на ДОО	Мярката е предложена от БСК на 18.05.2009 г. Допълнително, БСК предлага въвеждане на минимални осигурителни прагове за отделните професии самоосигуряващи се лица
17	Предприемане на необходимите стъпки за ускореното приемане на България в еврозоната. Запазване на съотношението евро/лев до приемането на България в еврозоната, както и на валутния борд. Съобразяване с	постоянен		- Успешно преминаване от Валутен борд към самостоятелно управление на	Мярката е предложена от БСК на 14.07.2009 г.

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	изискванията на ERM II			икономиката на България и фаза на растеж - Насърчаване на инвестиционната активност	
18	Определяне на заплатите в бюджетната сфера в зависимост от възможностите на бюджета, икономическия растеж и инфлацията;	Постоянен		Повишаване доходите на заетите в тази сфера лица и подобряване на покупателната способност	Мярката е предложена от БСК на 17.02.2009 г.
19	Намаляване на корпоративната задлъжнялост, включително и на междуфирмената, чрез ускоряване на съдебните производства по несъстоятелност, по-опростени и бързи процедури и въвеждане на механизми за изчистване на задълженията чрез клиринг и изграждане на пазар на дългови инструменти	постоянен		Подобряване на бизнес-средата и намаляване задълженията на фирмите чрез по-гъвкави пазарни механизми	Проблемът е поставян многократно от БСК от 2001 г. досега, вкл. предлагани са серия от мерки, които до момента не са придвижени.
20	Създаване на процедури за ускорено възстановяване на ДДС Постигане на равнопоставеност относно дължимите лихвени плащания по данъчни задължения и невнесени осигурителни вноски.	м. септември 2009 г.	Промяна в нормативната уредба - Постановление № 72 на Министерския съвет от 1994 г. за определяне на законната лихва по просрочени задължения в левове и във валута	постигане на положителен ефект по отношение повишаване на доброволното внасяне на данъчните и други задължения от лицата	Мярката е предложена от БСК за първи път на 23.03.2007 г. и многократно след това! Вкл., БСК предлага въвеждане на единно платежно нареждане за вноските във фондовете на ДОО.



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

21	Оптимизиране на държавната администрация и административните структури, след анализ на функциите и задълженията им, както на централно, така и на местно ниво.	Септември 2009 г.	Промени в нормативната уредба	Намаляване на числеността на персонала; оптимизиране на функции; освобождаване на дейността на администрацията от несвойствени функции и дейности; извеждане на дейности извън прякото бюджетно финансиране	Мярката е предложена от БСК за първи път на 15.12.2004г. и многократно след това, вкл. във всичките пакети с антикризисни предложения на камарата.
22	Оптимизация на процедурите по административно обслужване. Продължаване на процеса на преминаване към обслужване на едно гише и предоставяне на услуги по електронен път, там където е възможно.	Постоянен		Подобряване на административното обслужване; Благоприятна бизнес среда, повишена конкурентоспособност, привличане нови инвеститори	Мярката е предложена от БСК за първи път на 15.12.2004г. и многократно след това, вкл. във всичките пакети с антикризисни предложения на камарата.
23	Мобилизиране на средствата от ЕС в отговор на кризата. Отваряне на максимално широк кръг от процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ под всички инструменти, съфинансирани от ЕС. Опростяване на правилата за кандидатстване, изпълнение и отчетност и гарантиране на адекватна скорост на комуникация между договарящи органи и бенефициенти	Постоянен		- Ръст на икономиката; - Осигуряване на ликвидност; Възстановяване на доброто име на България в ЕС	Мярката е предлагана многократно от БСК, вкл. във всички антикризисни пакети, първият от които е с дата 12.11.2008 г.
24	Изграждане на адекватни системи за управление и контрол, които да гарантират ефективното и ефикасно	м. ноември, 2009г.	Преработване на наръчници и вътрешни правила	Одобрени оценки за съответствие на оперативните	Мярката е предлагана многократно от БСК, вкл. във всички антикризисни



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	разходване на средствата от структурните фондове, при осигурено върховенство на общностното и националното законодателство.		на прилагащите органи. Отстраняване на констатираните пропуски от страна на на ЕК в ИСУН.	програми. ИСУН – отговарящ на изискванията на общностното законодателство	пакети, първият от които е с дата 12.11.2008 г.
25	<p>25.1.Преразглеждане на социалните програми и проекти за заетост и анализ на тяхната ефективност. Въвеждане на програми осигуряващи възможности за заетост, обучение и/или подпомагачи запазването на работни места, застрашени от съкращаване. Осигуряване на публичност и прозрачност на реализираните активни мерки на пазара на труда.</p> <p>25.2. Преразглеждане на социалните мерки и програми за социално включване и социална защита и анализ на тяхната ефективност. Ориентиране на системата за социално включване и социална защита към най-уязвимите групи. Осигуряване на максимална ефективност и ефикасност на подкрепата в тази сфера</p>	м септември 2009– януари, 2010г.	Анализ на мерките на пазара на труда от страна на ИСС. Разработване на НПДЗ- 2010г.; Преразглеждане на някои от операциите в ОП РЧР; Преразглеждане и/или създаване на нова нормативна уредба, касаеща социалната защита и социалното включване.	Антикризисен профил на мерките за въздействие на пазара на труда. Осигурена социална защита и условия за социално включване за най-уязвимите групи, при повишена ефективност и ефикасност на публичните разходи.	Мярката е предлагана многократно от БСК, вкл. във всички антикризисни пакети, първият от които е с дата 12.11.2008 г.
26	Създаване на механизъм за ограничаване на възможностите на финансовите институции едностранно да променят условията по предоставените кредити. БНБ	31.11.2009 г.		Равнопоставеност на субектите по кредитни договори	Мярката е предлагана многократно от БСК, вкл. във всички антикризисни пакети, първият от които е с дата 12.11.2008 г.
27	<p>Промени в Закона за обществените поръчки с цел да се опростят процедурите и да се установят евентуални противоречия в разпоредбите.</p> <p>Преразглеждане на основанията за анексиране на договори за обществени поръчки.</p>	Първото полугодие на 2010 г.	Създаване на междуведомстве-на работна група	Облекчаване на процедурите за възлагане на обществени поръчки и улесняване прилагането на закона.	Мярката е предлагана от БСК многократно от 2003 г. досега



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

28	<p>Намаление на броя на регулативните режими, обществен мониторинг на сроковете и въведените такси.</p> <p>Намаляване на броя на лицензионните и разрешителни режими в икономиката и свеждането им до минимално изискуемите от законодателството на ЕС.</p>	м. ноември 2009 г.	Преглед на съществуващите режими; промяна на нормативната уредба ; либерализиране на регулациите на продуктовете пазари	Благоприятна бизнес среда, повишена конкурентоспособност , привличане нови инвеститори	Мярката е предлагана многократно от БСК от 2003 г. досега, вкл. БСК е автор на единствения към момента пълен анализ на регулаторните режими, представен на 6.12.2006 г. и актуализиран през м.май 2007 г. Освен това, БСК разработи и въведе пилотно в няколко общини електронна система за мониторинг на прилаганите от тях регулаторни режими.
29	Разработване и внасяне за разглеждане и приемане в Министерския съвет и Народното събрание на законопроект за регулиране на надомния труд	м. юли ? 2010 г.	Сключване на национално споразумение между представителните работодателски и синдикални организации	Създаване на условия за въвеждане на конвенция № 177 на МОТ за надомния труд /ратифицирана със закон/	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

30	Разработване и внасяне за разглеждане и приемане в Министерския съвет и Народното събрание на законопроект за регулиране на работата от разстояние	м. август ? 2010 г.	Сключване на национално споразумение между представителните работодателски и синдикални организации	Създаване на условия за въвеждане на европейското рамково споразумение относно дистанционната работа	
31	Разработване и внасяне за разглеждане и приемане в Министерския съвет и Народното събрание на законопроект за регулиране на дейността на Агенциите за временна заетост и работата чрез агенции за временна заетост	м. септември ? 2010 г.	Сключване на национално споразумение между представителните работодателски и синдикални организации	Създаване на възможности за прилагане на чл. 11 от директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост	Мярката е предлагана от БСК многократно, вкл. в пакетите с антикризисни предложения от 2009 г.
32	Подготовка на Енергийна стратегия на България, включително и започване на преговори в спешен порядък за продажба на емисионни права по Протокола от Киото (AAU) за осигуряване на приходи в размер на минимум 600-700 млн. евро.			Реализиране на приходи за бюджета	Мярката е предложена за първи път от БСК на 12.11.2008 г., както и в следващите пакети с антикризисни предложения на камарата.
II. МЕРКИ, ЗА КОИТО ИМА ЧАСТИЧЕН (ИЛИ НЯМА) КОНСЕНСУС, по които работната група ще продължи на работи					



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

1	Официалният праг (линия) на бедност да се прилага като основен критерий за целите на социалното подпомагане	През 2010 г.	Споразумение между социалните партньори на национално равнище. Предложение за нормативни промени	Изграждане на единен и принципен подход при определяне на достъпа до паричните форми на социално подпомагане. Изпълване със смисъл и съдържание определянето на националния праг на бедността и създаване на предпоставки за неговото приложение при определянето на политики и мерки в тази сфера.	
2	Създаване на пазар на природния газ – фирмите свободно да се договарят с доставчици и отделно за транзит	спешно		- Създаване условия за ефикасен и ефективен бизнес Край на монопола	БСК многократно е предлагала тази мярка, вкл. предложили сме да се намали добавката върху цената на природния газ, която остава в „Булгаргаз“ от 3% (както е сега) на 0.5%. Друго предложение на БСК в тази връзка е да бъдат отменени лицензите за газификация, по които не е инвестирано през последните две години.



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

3	Създаване на механизъм за предоговаряне на тримесечна база на заявените количества природен газ от страна на стопанските субекти към газоразпределителните компании, съответно към „Булгаргаз” ЕАД с оглед динамиката на стопанската конюктура; - (МИЕ)	спешно		Край на монопола	Мярката е предлагана от БСК многократно, като е включена и в антикризисните пакети на камарата.
4	Намаляване на осигурителната вноска	От 1 януари 2010 г.	Закон за бюджета на ДОО за 2010 г.; КСО	Конкурентоспособен бизнес, привличане на нови инвестиции, изсветляване на икономиката	Мярката е предложена за първи път от БСК на 22.10.2004 г. и многократно след това. Актуализираната позиция на камарата предвижда решението за намаление на вноските да е съпроводено от допълнителни мерки, гарантиращи стабилността на осигурителната система и ръста на икономиката.
5	Отделяне на социалната пенсия от бюджета на НОИ и насочването ѝ към социалните плащания	Проект на бюджет 2010 г.		Ясно счетоводно отчитане на този тип разходи от страна на държавата	Мярката е предложена от БСК на 18.05.2009 г.
6	Въвеждане на почасово заплащане на труда на база часова ставка за реално отработено време.	15.12.2009 г.		Конкурентоспособен бизнес, гъвкава заетост и мобилност	БСК многократно е предлагала да се премахне минималната работна заплата и да се въведе минимално почасово заплащане.
7	Максималната продължителност на извънреден труд, който един работник или служител може да положи в рамките на една календарна да се завиши над 150 часа	ноември 2009 г.		Конкурентоспособен бизнес, гъвкава заетост и мобилност	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

8	Предвиждане на правна възможност работодателят да разрешава на работника неплатен отпуск повече от 30 дни в рамките на една календарна година	ноември 2009 г.		Гъвкава заетост, конкурентоспособен бизнес	
9	Удължаване от работодателя на непълно работно време за работниците и служителите при намаляване на обема на работа	2010 г.	Промени в Кодекса на труда, с които да се удължи действието на §36 от преходните разпоредби на КТ и през 2010 г.		
10	Развитие на системата за ваучерното хранене - Премахване на квотите на операторите и увеличаване броя на обхванатите предприятия и физическите лица, както и увеличаване на необлагаемата месечна сума на едно лице	Проект на бюджет 2010 г.		Насърчаване социалната ангажираност на работодателите	
11	Изравняване на осигурителните задължения на държавните служители с останалите работници и служители.	Проект на бюджет 2010 г.		Осигуряване на равнопоставеност на осигурените	Мярката е предложена за първи път от БСК на 22.10.2004 г. и многократно след това (последно на 14.07.2009 г.)
12	Размерът на осигурителните вноски на осигуряваните от държавата лица да отчита условията и реда за придобиване право на пенсия и по конкретно за кадровите и свръхсрочно служещите в системите на МО МВР ДАНС и съдебната система /държавата не прави пълния размер на полагащите се осигурителни вноски/	Проект на бюджет 2010 г.			Мярката е предложена за първи път от БСК на 22.10.2004 г. и многократно след това (последно на 14.07.2009 г.)
13	Изменения в Закона за държавния фонд за гарантиране устойчивост на държавната пенсионна система, включително приоритетна възможност за инвестиране в акции, търгувани на българския организиран капиталов				

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	пазар				
14	Създаване на специализирани трудови съдебни състави на областно ниво, за ускорено решаване на трудовите спорове				Многократно е предлагано от БСК през последните 7-8 години
15	Привеждане на паричните обезщетения при безработица в съответствие с разпоредбите на КСО - 60 на сто от осигурителния доход на лицето, при минимум 90 на сто от минималната работна заплата за страната и максимум 45 на сто от максималния осигурителен доход за страната; Удължаване на максималния срок за получаване на обезщетения за безработица съгласно определени критерии.				
16	Разработване на механизъм за определяне на размера на минималната работна заплата на база ръста на БВП и прага на бедността	2010 г.		Конкретизиране на критериите, на базата на които ще се определя размера на минималната работна заплата	
17	Минималната работна заплата за страната да се обвърже с прага на бедност и средната работна заплата за страната, като достигне 60% от средната работна заплата за страната от 1 януари 2010 г.				
18	Да се разработят и прилагат мерки за социална защита на домакинствата, силно засегнати от кризата и изпаднали в невъзможност да обслужват банкови кредити. Мерките да се отнасят за семейства с двама безработни, изплащащи ипотечен кредит за единствено жилище				



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

19	Запазване на нивото на някои видове акцизи до излизане от кризата	За 2010 г.	Данъчни закони за 2010 г. / Закон за акцизите /	Повишаване на разполагаемите средства в бизнеса / недостига на приходи в бюджета може да се компенсира от ограничаване на контрабандата	
20	Въвеждане на данък „люксово потребление“	С данъчните закони за 2010 г.	Разработване на законопроект в пакет от данъчни закони	Увеличаване приходите в бюджет 2010 г.. Подпомагане на компетентните органи в борбата им срещу прането на пари и контрабандата	
21	Чрез ФГВРС изплащане на договорените в колективните трудови договори обезщетения на уволнени работници и служители при фалит над определените минимални такива по Кодекса на труда	01.07.2010 г	Законопроект за изменение и допълнение включен в законодателната програма на Правителството за първата сесия на 2010 г. на НС	Изпълнение на сключените КТД във фирмите. Увеличаване на разполагаемите средства и покриване на риск на неизплатени четири и повече заплати при фалит на работодателя и намаляване масата	

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

**Краткосрочни икономически мерки на Правителството на ГЕРБ, приети на заседание на МС на 16 септември 2009 г.
Срок за изпълнение – 9 месеца!**

№	Предложения/мерки	Срок за изпълнение	Механизъм за реализиране	Очаквани резултати	Предложено от БСК
1.	Запазване на валутния борд и фиксиран курс на лева към еврото до влизане в еврозоната				Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети
2.	Поддържане на балансиран бюджет – от 565 млн.лв. в края на юли, през в. август бюджетният дефицит се е свил до 105 млн.лв.				Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети
3.	Активизиране на дейността за присъединяване на България към ERM II и за въвеждане на еврото в България след изпълнението на критериите от Маастрихт				Мярката е предложена от БСК на 14.07.2009 г.
4.	Попълване на данъчните дупки и ежедневна и упорита борба с фискалните кражби, данъчните измами и пилеенето на държавни пари				Предложения в тази област БСК има още от пролетта на 2007 г., когато заедно с няколко национални медии стартирахме инициативата „На светло” – за борба срещу сивата икономика. Сред предложените от нас мерки са: ограничаване на кешовите разплащания, свързаност на електронните системи на митниците, данъчната и администрация, електронно проследяване



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

					на касовите апарати, проверка на източниците за погасяване на кредити и др.
5.	Намаляване на неефективните разходи в структурата на държавния бюджет за 2009 г. с 15%	реализирано чрез Постановление 196 на МС от 11.08.2009 г.			Мярката е предложена от БСК за първи път на 15.12.2004 г. и многократно след това, вкл. във всичките пакети с антикризисни предложения на камарата.
6.	Намаляване броя на министерските кресла с две и на административните разходи с 15% след функционален анализ на административните звена и структури – в цялата администрация, считано от 1 януари 2010 г.	Изпълнени мерки към момента – реорганизиране на администрацията и намаляване на състава ѝ с 8 до 19 процента в отделни министерства и ведомства.			Мярката е предложена от БСК за първи път на 15.12.2004 г. и многократно след това, вкл. във всичките пакети с антикризисни предложения на камарата.
7.	Запазване на единната ставка на ДДС от 20% към януари 2010 г.				Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети
8.	Прекратяване на корупцията в усвояването на еврофондовете; честно и стриктно спазване на условията за ползване на пари на Общността.	Налице са и първите резултати, а именно размразяването на средствата			Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

		по САПАРД след визитата на министър-председателя в Брюксел.			
9.	Осигуряване на взаимен достъп до информационните системи на Агенция „Митници” и НАП, за повишаване на ефективността на контролната дейност	изпълнено			Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети
10.	Провеждане на консервативна политика по отношение на поемането на нови правителствени дългове	всеки месец			
11.	Подобряване на системите за финансово управление и контрол чрез засилване ролята на вътрешния одит	01.02.2010 г.			Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети
12.	Развитие на системата за финансиране и набиране на средства за здравеопазване в доброволни здравно-осигурителни фондове	15.02.2010 г.			Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети
13.	Засилване на митническия надзор и контрол по отношение на елементите на облагане при внос на стоки – митническа стойност, тарифно класиране и произход на стоките, с цел повишаване събираемостта на публичните приходи	Всеки месец			Категорична позиция на БСК, многократно заявявана, вкл. в антикризисните пакети
14.	Използване на фискални датчици при отчитането на бензиностанциите	Първа стъпка е реализирана чрез промяна в Наредба 18			Мярката е предложена за първи път от БСК през пролетта на 2007 г., при стартирането на инициативата „На светло” за борба със сивата икономика.
15.	Намаляване на първоначалния капитал на търговските	Изпълнено			



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	дружества на 2 лв				
16.	Ускорено възстановяване на ДДС	От 620 млн.лв. на 27.07.09 г. невъзстановеният ДДС е намален до 200 млн.лв. към днешна дата			Мярката е предложена от БСК за първи път на 23.03.2007 г. и многократно след това! Вкл., БСК предлага въвеждане на единно платежно нареждане за вноските във фондовете на ДОО.
17.	Намаляване на осигурителната тежест с 5 процентни пункта	2% през 2010 г. и по 1 % в следващите три години			Мярката е предложена за първи път от БСК на 22.10.2004 г. и многократно след това. Актуализираната позиция на камарата предвижда решението за намаление на вноските да е съпроводено от допълнителни мерки, гарантиращи стабилността на осигурителната система и ръста на икономиката.
18.	Създаване на специализиран държавен орган за централизирано управление на концесионната дейност при строги правила за контрол	15.11.2009 г.			Мярката е предлагана многократно от БСК
19.	Приемане на нови разпоредби на Закона за обществените поръчки с оглед премахването на противоречивите и непрозрачни процедури и премахване на понятието малки обществени поръчки, засилване на ролята и правомощията на АОП				Мярката е предлагана от БСК многократно от 2003 г. досега



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

20.	Намаляване на квазиданъчното бреме чрез либерализиране на регулациите на продуктовите пазари като условие за намаляване на корупцията и влиянието на групите със специални интереси	01.03.2010 г.			Мярката е предлагана многократно от БСК от 2003 г. досега, вкл. БСК е автор на единствения към момента пълен анализ на регулаторните режими, представен на 6.12.2006 г. и актуализиран през м.май 2007 г. Освен това, БСК разработи и въведе пилотно в няколко общини електронна система за мониторинг на прилаганите от тях регулаторни режими.
21.	Увеличаване на класовете инвеститори като част от тях се подпомагат и администрират от държавата, а останалите – от общините	20.01.2010 г.			
22.	Развитие на фондове за рисков капиталово инвестиране и гаранционен фонд за финансиране				
23.	Намаляване на корпоративната задлъжнялост, включително и на междуфирмената, чрез вдигане на процента до 20% (?)				Проблемът е поставян многократно от БСК от 2001 г. досега, вкл. предлагани са серия от мерки, които до момента не са придвижени.
24.	Спиране на заменките	Изпълнено			Категорична позиция на БСК, изразявана многократно
25.	Спешно акредитиране на идентификационната система за селскостопански животни и нотификация пред ЕК за				



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	възможност за плащане на субсидии на глава животно				
26.	Адекватно подпомагане на доходите на земеделските производители чрез акуратно приложение на Схемата за единно плащане на площ при извършване на ежегодно увеличение на пакета за директни плащания и определяне на размера на сумата за плащане на хектар				
27.	Използване възможностите на Държавния подземен фонд за оземляване на земеделските производители				
28.	Създаване на специален сегмент към Националния гаранционен фонд, създаден от Българска банка за развитие АД, чрез който да се гарантират проекти по Програмата за развитие на селските райони				
29.	Засилване на участието на бизнеса в осъществяването на професионалната подготовка на учениците, в т.ч. чрез включване на специалисти от предприятията	01.02.2010 г.			Категорична позиция на БСК, изразявана многократно
30.	Анализ на икономическата изгодност на АЕЦ „Белене” и на нуждата от нови енергийни мощности на Балканите	15.11.2009 г.			
31.	Преобразуване на държавните енергийни компании в публични дружества и листване на 15% от акциите им на борсата, с цел осветляване на финансовите им резултати				Категорична позиция на БСК, изразявана многократно
32.	Ускорено осъществяване на мащабни инфраструктурни проекти по Оперативни програми „Транспорт” и „Околна среда”: - Доизграждане на автомагистрала Тракия – лотове 2, 3 и 4 - Строителство на автомагистрала Люлин				Категорична позиция на БСК, изразявана многократно, вкл. в антикризисните пакети от м. ноември 2008 г. досега



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	<ul style="list-style-type: none"> - Изграждане на автомагистрала Струма - Изграждане на автомагистрала Марица – от км5 до км72 - Връзка на автомагистрала Хемус с околновръстен път София - Модернизация на участък от път I-1 (E-79) Враца – Ботевград - Изграждане на участък от път E79 Видин – Монтана - Рехабилитация на пътния участък Кърджали – Подкова - Изграждане на нов граничен комбиниран (пътен/железопътен) мост над р. Дунав при Видин – Калафат (България/Румъния) - Реконструкция и електрификация на жп-линията Пловдив – Свиленград - Подновяване на участъци от жп-инфраструктурата по линията Пловдив – Бургас (по протежение на Трансевропейската транспортна мрежа) - Модернизация на жп-линията София – Пловдив - Електрификация и реконструкция на жп.линията Свиленград – турска граница - Модернизация на жп-линия София – Драгоман (по протежение на Трансевропейската транспортна мрежа) - Строителство на интермодален терминал в София 				
33.	<p>Увеличение законовите правомощия на общините по отношение на приоритетни за регионите проекти с цел насърчаване инвестициите и заетостта на местно ниво, вкл. чрез изграждане на необходимата за инвеститорите инфраструктура, след публично обсъждане и решение на</p>				



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	Общинския съвет				
34.	Увеличение на размера на минималния осигурителен доход за самоосигуряващите се лица до 420 лв.				Мярката е предложена от БСК на 18.05.2009 г. Предложението на БСК е за 460 лв. Допълнително, БСК предлага въвеждане на минимални осигурителни прагове за отделните професии самоосигуряващи се лица
35.	Преориентаране на програмите от осигуряване на временна заетост към устойчива заетост на групите в неравностойно положение в реалната икономика				Мярката е предложена от БСК на 17.03.2009 г.
36.	Предоставяне на специализирани услуги от Агенцията по заетостта и създаване ена заетост за безработни лица в оказване на социални услуги, вкл. за гледане на деца и насърчаване наемането на родители с малки деца				
37.	Изграждане на единна информационна система за търсене и предлагане на работна сила, професионална квалификация и преквалификация				Мярката е предлагана многократно от БСК още от 2001 г., вкл. предлагали сме да разработим такава система, напълно безплатно. БСК разработи и проект за изработка на такава система по ОП „Развитие на човешките ресурси”, който чака одобрение от МТСП.
38.	Нов старт под формата на обучение и заетост за безработни младежи до 4 месеца от регистрацията им като				

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	безработни и на останалите безработни до 12 месеца от регистрацията им като безработни, съгласно изискванията на Лисабонската стратегия				
39.	Предоставяне на ваучери за обучение на заети и безработни лица за повишаване на тяхната професионална квалификация				
40.	Разширяване обхвата на осигурените лица и създаване на фонд за пенсиониране на земеделските производители				
41.	Утвърждаване на система за кариерно развитие в образователната система и въвеждане на бонус схеми на заплащане, обвързани с резултатите от учебния процес				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана
42.	Подкрепа за създаване и развитие на стартиращи иновативни предприятия на базата на изследвания, финансирани от Фонд „Научни изследвания”				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана, вкл. в антикризисните пакети
43.	Увеличаване процента за наука и изследвания от Структурните фондове				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана, вкл. в антикризисните пакети
44.	Разширяване и утвърждаване на модулното обучение за осъществяване на професионалната подготовка с оглед по-голяма гъвкавост и приспособимост към изискванията на пазара на труда				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана
45.	Ефективно стартиране на система за студентско кредитиране				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана от 2003 г. досега
46.	Оповестяване на процеса и документите за докладване на				Категорична позиция на БСК, многократно



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	физическото и финансово изпълнение на проектите с европейско финансиране				изразявана, вкл. в антикризисните пакети
47.	По-голяма степен на децентрализация, включително чрез въвеждане на принципа на партньорство още на етапа на планиране на политиката по управление на еврофондовете. Децентрализация на процеса на оценка и контрол на малки проекти.				
48.	Изграждане и поддържане на адекватен капацитет на Одитния орган за средствата от структурните и Кохезионния фондове на ЕС за ефективното изпълнение на определените му функции с регламенти на ЕС				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана, вкл. в антикризисните пакети
49.	Осигуряване на непрекъснат паричен поток към бенефициентите за сметка на средства от ЕС и кореспондиращо национално съфинансиране				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана, вкл. в антикризисните пакети
50.	Ускоряване на обработката и плащанията по проекти, които до момента не са обработени				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана, вкл. в антикризисните пакети
51.	Създаване на държавни целеви групи, които ще подпомагат изграждането на капацитет у бенефициентите (най-вече на общините) по програмите – за генериране на проектни идеи, засилване на информираността, разпространение на знания и умения за подпомагане бенефициантите по време на целия процес на подготовка и изпълнение на проектите.				
52.	Създаване на Програма „Млади професионалисти” към Института за публична администрация, която бързо да подготви млади специалисти за по-ефективното и прозрачно усвояване на средствата от европейските	15.11.2009 г.			

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	фондове				
53.	Оптимизиране на работата на фонд ФЛАГ и увеличаване на средствата на фонда за подготовка на проекти. Засилване на сътрудничеството с международните финансови институции – Европейска инвестиционна банка, Европейска банка за възстановяване и развитие и др.				Категорична позиция на БСК, многократно изразявана, вкл. в антикризисните пакети
54.	Провеждане на масирани информационни кампании относно възможностите за участие в проекти в програмите, управляващи средства от ЕС				
55.	Изработване и въвеждане на ясни правила, регламентиращи съставянето на реимбурсен и позитивен списък на лекарствените средства				
56.	Изграждане на прозрачна система на ценообразуване и заплащане лекарствените продукти с публични средства				
57.	Преструктуриране на болниците и създаване на болници за продължително лечение, долекуване и рехабилитация				
58.	Здравни пътеки	27.04.2010 г.			

ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

**АНТИКРИЗИСНИ МЕРКИ,
ПРЕДЛОЖЕНИ ОТ СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ, КОИТО НЕ СА ВКЛЮЧЕНИ В ПРАВИТЕЛСТВЕНИЯ ДОКУМЕНТ**

	Предложения/мерки	Срок за изпълнение	Механизъм за реализиране	Очаквани резултати	Предложено от БСК
I. КОНСЕНСУСНИ МЕРКИ (БЕЗСПОРНИ) МЕРКИ					
2	Съветите за социално сътрудничество в отрасловите министерства да организират браншови срещи с представители на министерства, браншови работодателски и синдикални структури с оглед разработването на браншови антикризисни програми	Края на м. септември 2009 г.	Целево обръщение /писмо/ от името на Председателя на НСТС и Вицепремиер г-н Дянков	Обсъждане и предприемане на мерки насочени към конкретни сектори	Мярката е предложена от БСК на 12.11.2008 г.
5	Ограничаване на инициативи за привличане на чуждестранна работна сила на българския пазар на труда от страни, извън ЕС	м. октомври 2009 г.	Приемане на Постановление на МС за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Р България	Закрилни мерки за запазване на заетостта и ограничаване възможностите за ръст на безработицата	Мярката е предложена от БСК на 12.11.2008 г.
6	Предоставяне на ваучери за обучение на безработни и заети лица чрез ОП „Развитие на човешките ресурси”	м. октомври 2009 г.	Приемане на Постановление на МС, дейностите предвидени в постановлението ще се изпълняват от Агенцията по	Повишаване пригодността за заетост, знанията и уменията на заетите и безработните, ефективно изразходване на	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

			заетостта	средствата по ОП „Развитие на човешките ресурси”	
7	Подаване на заявление за кандидатстване на Р България за предоставяне на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализация за финансиране на специфични действия за ре-интеграция на пазара на труда на работници и служители от „Кремиковци” АД, съкратени в резултат от масови уволнения	до края на месец октомври 2009 г.	дейностите ще се изпълняват от Агенцията по заетостта	Повишаване пригодността за заетост, знанията и уменията и заетост на съкратени работници и служители от Кремиковци АД и Пристанище Лом ЕАД	
8	Създаване на условия /програми/ за трудова миграция в страната, както и за ежедневни трудови пътувания в допустим ареал (финансиране основно чрез ОП „Развитие на човешките ресурси”)	В рамките на съответния НПДЗ и според условията и рамките на съответните програми и фондове	Разработване и финансиране на проекти	Създаване на условия за повишаване на адаптивността на работната сила и облекчаване усилията на бизнеса да се задържи на пазара и да съхрани или минимизира освобождаването на работна ръка	
9	Осигуряване на мерки на пазара на труда за компенсиране на загубата на доход при работа на непълно работно време, или други форми на временно реструктуриране на заетостта поради кризата	В рамките на съответния НПДЗ и чрез ОП „Развитие на човешките ресурси”	Разработване и финансиране на проекти	Подкрепа на усилията на работниците и служителите и техните работодатели да останат на пазара на труда в условията на кризата и да запазят в максимална степен производствения си потенциал.	
10	Създаване на възможност за работещите в бюджетния сектор да получават ваучери за храна за сметка на	2010 г.	Текст в Постановлението за	Създаване на предпоставки за	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	средствата за СБКО		изпълнение на държавния бюджет за 2010 г.	туширане на съществуващо в обществото напрежение по този въпрос. Ликвидиране на усещането за дискриминация у заетите в бюджетния сектор и подобряване на вътрешното търсене.	
11	Използване правото на министъра на труда и социалната политика да разпростира действието на браншовите колективни трудови договори на базата на предварително постигнат консенсус в рамките на Отрасловите съвети за социално сътрудничество	2010 г.	Браншовите договори на ВИК и миньори	Изравняване нивата на работните заплати, социалните придобивки и изискванията по условия на труд. Промяна в Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите	
12	Контрол по средствата, отпуснати от Българска банка за развитие към търговските банки с оглед тяхното ефективно използване за бизнес кредитиране	Постоянен до края на кризата и траншовете от ББР	Мониторинг от БНБ по изработени критерии съвместно с ББР	Разширяване обхвата на бизнес кредитирането	Мярката е предложена от БСК на 17.02.2009 г. с официално писмо до институциите
13	Увеличаване на максималния размер на гарантираните вземания за работниците и служителите от фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“		Изменение на Закона за гарантираните	по-голяма защитеност и сигурност на работниците и	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	при несъстоятелност на работодателя (от две и половина на три минимални работни заплати)		вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя; Проект на Закон за бюджета на ДОО за 2010 г.	служителите, на които се изплащат гарантирани вземания да получат максимална част от начислените им, но неизплатени трудови възнаграждения и обезщетения, дължими им от работодателя	
15	Заявяване пред Европейската комисия нуждите от съфинансиране на активните мерки на пазара на труда от различните фондове и програми на Европейския съюз, попадащи в приложното поле на МТСП (ЕСФ; ЕФПГ; Прогрес)	01.11.2009 г.	Предложение до Европейската комисия, подкрепено със солидни аргументи	Оптимизиране пазара на труда и ликвидиране на “социално слаб безработен”. Повишаване квалификацията на безработните с цел по-ефективното им използване след кризата	
20	Постигане на равнопоставеност относно дължимите лихвени плащания по данъчни задължения и невнесени осигурителни вноски.	м. септември 2009 г.	Промяна в нормативната уредба - Постановление № 72 на Министерския съвет от 1994 г. за определяне на законната лихва по просрочени задължения в левове и във валута	постигане на положителен ефект по отношение повишаване на доброволното внасяне на данъчните и други задължения от лицата	Мярката е предложена от БСК за първи път на 23.03.2007 г. и многократно след това! Вкл., БСК предлага въвеждане на единно платежно нареждане за вноските във фондовете на ДОО.



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

22	Оптимизация на процедурите по административно обслужване. Продължаване на процеса на преминаване към обслужване на едно гише и предоставяне на услуги по електронен път, там където е възможно.	Постоянен		Подобряване на административното обслужване; Благоприятна бизнес среда, повишена конкурентоспособност , привличане нови инвеститори	Мярката е предложена от БСК за първи път на 15.12.2004г. и многократно след това, вкл. във всичките пакети с антикризисни предложения на камарата.
26	Създаване на механизъм за ограничаване на възможностите на финансовите институции едностранно да променят условията по предоставените кредити. БНБ	31.11.2009 г.		Равнопоставеност на субектите по кредитни договори	Мярката е предлагана многократно от БСК, вкл. във всички антикризисни пакети, първият от които е с дата 12.11.2008 г.
29	Разработване и внасяне за разглеждане и приемане в Министерския съвет и Народното събрание на законопроект за регулиране на надомния труд	м. юли ? 2010 г.	Сключване на национално споразумение между представителните работодателски и синдикални организации	Създаване на условия за въвеждане на конвенция № 177 на МОТ за надомния труд /ратифицирана със закон/	
30	Разработване и внасяне за разглеждане и приемане в Министерския съвет и Народното събрание на законопроект за регулиране на работата от разстояние	м. август ? 2010 г.	Сключване на национално споразумение между представителните работодателски и синдикални организации	Създаване на условия за въвеждане на европейското рамково споразумение относно дистанционната работа	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

31	Разработване и внасяне за разглеждане и приемане в Министерския съвет и Народното събрание на законопроект за регулиране на дейността на Агенциите за временна заетост и работата чрез агенции за временна заетост	м. септември ? 2010 г.	Сключване на национално споразумение между представителните работодателски и синдикални организации	Създаване на възможности за прилагане на чл. 11 от директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост	Мярката е предлагана от БСК многократно, вкл. в пакетите с антикризисни предложения от 2009 г.
32	Подготовка на Енергийна стратегия на България, включително и започване на преговори в спешен порядък за продажба на емисионни права по Протокола от Киото (AAU) за осигуряване на приходи в размер на минимум 600-700 млн. евро.			Реализиране на приходи за бюджета	Мярката е предложена за първи път от БСК на 12.11.2008 г., както и в следващите пакети с антикризисни предложения на камарата.
1	Официалният праг (линия) на бедност да се прилага като основен критерий за целите на социалното подпомагане	През 2010 г.	Споразумение между социалните партньори на национално равнище. Предложение за нормативни промени	Изграждане на единен и принципен подход при определяне на достъпа до паричните форми на социално подпомагане. Изпълване със смисъл и съдържание определянето на националния праг на бедността и създаване на предпоставки за неговото приложение при определянето на	



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

				политики и мерки в тази сфера.	
2	Създаване на пазар на природния газ – фирмите свободно да се договарят с доставчици и отделно за транзит	спешно		- Създаване условия за ефикасен и ефективен бизнес Край на монопола	БСК многократно е предлагала тази мярка, вкл. предложили сме да се намали добавката върху цената на природния газ, която остава в „Булгаргаз” от 3% (както е сега) на 0.5%. Друго предложение на БСК в тази връзка е да бъдат отменени лицензите за газификация, по които не е инвестирано през последните две години.
3	Създаване на механизъм за предоговаряне на тримесечна база на заявените количества природен газ от страна на стопанските субекти към газоразпределителните компании, съответно към „Булгаргаз” ЕАД с оглед динамиката на стопанската конюктура; - (МИЕ)	спешно		Край на монопола	Мярката е предлагана от БСК многократно, като е включена и в антикризисните пакети на камарата.
5	Отделяне на социалната пенсия от бюджета на НОИ и насочването ѝ към социалните плащания	Проект на бюджет 2010 г.		Ясно счетоводно отчитане на този тип разходи от страна на държавата	Мярката е предложена от БСК на 18.05.2009 г.
6	Въвеждане на почасово заплащане на труда на база часова ставка за реално отработено време.	15.12.2009 г.		Конкурентоспособен бизнес, гъвкава заетост и мобилност	БСК многократно е предлагала да се премахне минималната работна заплата и да се въведе минимално почасово заплащане.



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

7	Максималната продължителност на извънреден труд, който един работник или служител може да положи в рамките на една календарна да се завиши над 150 часа	ноември 2009 г.		Конкурентоспособен бизнес, гъвкава заетост и мобилност	
8	Предвиждане на правна възможност работодателят да разрешава на работника неплатен отпуск повече от 30 дни в рамките на една календарна година	ноември 2009 г.		Гъвкава заетост, конкурентоспособен бизнес	
9	Удължаване от работодателя на непълно работно време за работниците и служителите при намаляване на обема на работа	2010 г.	Промени в Кодекса на труда, с които да се удължи действието на §3б от преходните разпоредби на КТ и през 2010 г.		
10	Развитие на системата за ваучерното хранене - Премахване на квотите на операторите и увеличаване броя на обхванатите предприятия и физическите лица, както и увеличаване на необлагаемата месечна сума на едно лице	Проект на бюджет 2010 г.		Насърчаване социалната ангажираност на работодателите	
11	Изравняване на осигурителните задължения на държавните служители с останалите работници и служители.	Проект на бюджет 2010 г.		Осигуряване на равнопоставеност на осигурените	Мярката е предложена за първи път от БСК на 22.10.2004 г. и многократно след това (последно на 14.07.2009 г.)
12	Размерът на осигурителните вноски на осигуряваните от държавата лица да отчита условията и реда за придобиване право на пенсия и по конкретно за кадровите и свръхсрочно служещите в системите на МО МВР ДАНС и съдебната система /държавата не прави пълния размер на полагащите се осигурителни вноски/	Проект на бюджет 2010 г.			Мярката е предложена за първи път от БСК на 22.10.2004 г. и многократно след това (последно на 14.07.2009 г.)



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

13	Изменения в Закона за държавния фонд за гарантиране устойчивост на държавната пенсионна система, включително приоритетна възможност за инвестиране в акции, търгувани на българския организиран капиталов пазар				
14	Създаване на специализирани трудови съдебни състави на областно ниво, за ускорено решаване на трудовите спорове				Многократно е предлагано от БСК през последните 7-8 години
15	Привеждане на паричните обезщетения при безработица в съответствие с разпоредбите на КСО - 60 на сто от осигурителния доход на лицето, при минимум 90 на сто от минималната работна заплата за страната и максимум 45 на сто от максималния осигурителен доход за страната; Удължаване на максималния срок за получаване на обезщетения за безработица съгласно определени критерии.				
16	Разработване на механизъм за определяне на размера на минималната работна заплата на база ръста на БВП и прага на бедността	2010 г.		Конкретизиране на критериите, на базата на които ще се определя размера на минималната работна заплата	
17	Минималната работна заплата за страната да се обвърже с прага на бедност и средната работна заплата за страната, като достигне 60% от средната работна заплата за страната от 1 януари 2010 г.				
18	Да се разработят и прилагат мерки за социална защита на				



ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

	домакинствата, силно засегнати от кризата и изпаднали в невъзможност да обслужват банкови кредити. Мерките да се отнасят за семейства с двама безработни, изплащащи ипотечен кредит за единствено жилище				
19	Запазване на нивото на някои видове акцизи до излизане от кризата	За 2010 г.	Данъчни закони за 2010 г. / Закон за акцизите /	Повишаване на разполагаемите средства в бизнеса / недостига на приходи в бюджета може да се компенсира от ограничаване на контрабандата	
20	Въвеждане на данък „люксово потребление“	С данъчните закони за 2010 г.	Разработване на законопроект в пакет от данъчни закони	Увеличаване приходите в бюджет 2010 г.. Подпомагане на компетентните органи в борбата им срещу прането на пари и контрабандата	
21	Чрез ФГВРС изплащане на договорените в колективните трудови договори обезщетения на уволнени работници и служители при фалит над определените минимални такива по Кодекса на труда	01.07.2010 г	Законопроект за изменение и допълнение включен в законодателната програма на Правителството за първата сесия на 2010 г. на НС	Изпълнение на сключените КТД във фирмите. Увеличаване на разполагаемите средства и покриване на риск на неизплатени четири и повече заплати при фалит на работодателя и намаляване масата	