

Постигането на целите на проекта и очакваните резултати, в т.ч. изграждането, внедряването, широкото използване и национално признаване на системата за оценяване на компетенциите на работната сила, ще създаде допълнителни възможности за:

- ✘ Оценяване на компетенции на фирмено равнище в браншов и регионален разрези, в хода на изпълнение на проекта;
- ✘ Учредяване на нови браншови и регионални референтни звена и добавяне на нови секторни модели за оценка на компетенциите;
- ✘ Въвличане на основните браншови и регионални организации на работодателите и синдикатите във функционирането и използването на отделните модули на системата;
- ✘ Допълване с нови модули и приложения за целите на управлението на човешките ресурси на фирмено, браншово, регионално и национално ниво;
- ✘ Използване на информационната система от служители в институции и организации, осъществяващи контрол и работещи на пазара на труда;
- ✘ Осигуряване на функционална съвместимост с изграждащи се информационни системи на институциите, свързани с пазара на труда;
- ✘ Създаване на предпоставки за интегриране на информационната система в т. нар. електронно правителство.

Проектът се изпълнява от:



София 1000, ул. Алабин 16-20
Тел. 02/ 932 09 11, факс 02/ 987 26 04
www.bia-bg.com, office@bia-bg.com



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките
ресурси” 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

Проект:

„Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони”

Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Република България, по договор № BG051PO001-2.1.06

Наименование на проекта: "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"

Обща стойност на безвъзмездната финансова помощ:
8 902 959 лв.

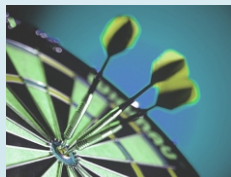
Изпълнител: Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес, в съответствие с договор № BG051P0001-2.1.06/23.10.2009 г. по мярка BG 051P0001-2.1.06 "Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез активни действия на социалните партньори" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2007-2013, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Европейския фонд за регионално развитие.

Срок на изпълнение: 2009 - 2013 г.

Партньори:

- ☞ Конфедерация на независимите синдикати в България
- ☞ Конфедерация на труда "Подкрепа"

Обща цел на проекта: Повишаване на адаптивността, ефективността и балансиране на търсенето и предлагането на пазара на труда чрез изграждане на система за оценяване на компетенциите на работната сила на браншово и регионално ниво.



Специфични цели:

- ☞ Анализ и дефиниране на изискванията към компетенциите на работната сила при отчитане на европейските, национални и браншови изисквания и стандарти;
- ☞ Изграждане на браншова и регионална референтна мрежа и информационна система за оценяване и актуализиране на компетенциите на работната сила, съобразно настоящите и бъдещи потребности на пазара на труда;
- ☞ Подобряване на координацията и информационния обмен между националните, браншови и регионални структури на работодателите и синдикалните организации и отговорните държавни институции при оценяване на компетенциите на работната сила;
- ☞ Национално признаване и създаване на предпоставки за интегриране на информационната система за оценяване на компетенциите на работната сила в бъдещото електронно правителство за повишаване на адаптивността, ефективността и балансиране на търсенето и предлагането на работна сила.

Основни дейности по проекта:

- ☞ Планиране на управлението и изпълнението на проектните дейности, на мониторинга, контрола и отчитането;
- ☞ Създаване на аналитично звено за експертизи и анализи за оценка на компетенциите на работната сила;
- ☞ Подготовка на не по-малко от 16 основни анализа и проучвания, както и не по-малко от 60 експертни разработки (доклади, позиции и др.);
- ☞ Разработване на обща концепция на информационната система, индикатори, карта за оценка на компетенциите на работната сила по основни браншове и региони, и пилотен тест на секторни модели за оценка на компетенциите на работната сила;
- ☞ Подготовка и изграждане на референтна мрежа от 30 секторни и регионални звена;
- ☞ Проектиране, разработване, тестване и внедряване на информационната система за оценка на компетенциите на работната сила с индикатори за оценка на браншово и регионално ниво;
- ☞ Провеждане на обучения за осигуряване изграждането и функционирането на информационната система за оценка на компетенциите по браншове и региони, вкл. 625 обучения на работното място, консултирани не по-малко от 125 лица и организации и обучени не по-малко от 2500 души на ключови компетенции;
- ☞ Експлоатация, развитие, национално признаване и създаване на условия за интегриране в електронното правителство на информационната система за оценка на компетенциите на работната сила;
- ☞ Провеждане на не по-малко от 20 работни форума, конференции, кръгли маси, дискусии, семинари и др.;
- ☞ Подготовка на най-малко 4 пакетни предложения за промени в приложимата нормативна уредба;
- ☞ Дейности, осигуряващи информираност и публичност.

Целеви групи, обхванати в проекта:

- ☞ 1500 работодатели и ръководители човешки ресурси;
- ☞ 2500 работници и служители;
- ☞ Служители в институции и организации, работещи на пазара на труда и осъществяващи контрол.
- ☞ Непряко се обхващат всички потенциални и фактически потребители на информационната система за оценяване на компетенциите на работната сила.



Очакван ефект върху целевите групи:

- ☞ Идентифициране на степента на съответствие с изискванията към компетенциите на работната сила и създаване на условия за подобряване на производителността и адаптивността;
- ☞ Подобряване на първоначалния подбор и текущото атестиране на работната сила на фирмено ниво;
- ☞ Повишаване възможностите и степента на участие на населението в различни форми на учене през целия живот;
- ☞ Създаване на условия за развитие на лични и фирмени планове за кариерно развитие и подобряване уменията на работната сила с цел удължаване на трудовата ѝ дейност и участието ѝ в икономиката на знанието;
- ☞ Увеличаване Активността на предприятията за продължаващо професионално обучение на основата на адекватно атестиране на компетенциите на персонала;
- ☞ Подобряване на способността на заетите лица да посрещнат настъпващите промени, свързани с процесите на реструктуриране на националната икономика и пазара на труда;
- ☞ Насърчаване на инвестициите в човешкия капитал, както от страна на работодателите, така и от страна на работниците и служителите;
- ☞ Информационно осигуряване на аналитичната и прогнозна дейност за потребностите от квалифицирана работна сила на браншово и регионално ниво за нуждите на средното и висше образование, системата на професионалното образование, управлението и администрирането на процесите на пазара на труда от страна на държавните органи.