



Европейски съюз

**Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013**

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“
Проектът се осъществява от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Република България, по договор № BG051PO001-2.1.06

Работна концепция за изграждането на Национална референтна мрежа

Кирил Желязков

12-13 май 2010 г.

(ЛОГО НА ПРОЕКТА)

Съдържание

- Опит за отговори на някои **общи въпроси**, поставени досега;
- **Отговорностите и ангажиментите** на браншовите и регионалните организации при изпълнението на Проекта;
- **Възможни подходи** при избора на референтни мрежи;
- Няколко варианта за **стартиране анализите** за изграждането на референтните звена и центрове.

Висококвалифицираните кадри – сериозен проблем за българската индустрия



ЕС

Основни етапи и задачи по определянето и изграждането на звената и центровете за оценка като основен работен модул от изграждането на ИСОК

- Концепция и план за изграждане и развитие на **Национална референтна мрежа за оценка на компетенциите**;
- Обучение и контракуване на оценители и водещи експерти **пилотно в поне 20 секторни и 10 регионални референтни звена и 300 пилотни предприятия**;
- **Наръчник за работа на референтните звена** и консултативните съвети в националната референтна мрежа;



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Основни етапи и задачи по определянето и изграждането на мрежа от звена и центрове за оценка като основен работен модул от изграждането на ИСОК

- Учредяване на **секторни, регионални и Национален съвет** за оценяване компетенциите на работната сила (приемане на правила и план за работа);
- Разработване, тестване и утвърждаване на **процедури за оценка на компетенциите на работната сила на фирмено и секторно /браншово/ ниво;**
- Подготовка и провеждане на **анализи**, организация на **обучения;**
- **Административно укрепване** на Националната мрежа и референтните звена.



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

“Локомотивът” ИСОК разработен, обаче – КЪДЕ СА МУ КОЛЕЛАТА?



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Комплекс от браншови и регионални звена и центрове за оценяване компетенциите на работната сила -

КОЛЕЛАТА

- **Основа и «логистична» конструкция на Информационната система** за събиране, анализ и предаване на информация от извършени анализи и оценки на състоянието, тенденциите, изискванията и промените на компетенциите на работната сила по браншове и региони;
- **Комплексна интегрирана структура по нива:** сектори на икономически дейности, пилотни предприятия и ключови длъжности/ работни места;



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Дейности и отговорности в Референтните звена

- Участие в провеждането на **ежегодни секторни анализи и първоначални анкетни проучвания**;
- Подготовка на **предложения за нормативни промени** свързани с оценката и удостоверяването на компетенциите на работната сила в съответния сектор, вкл. по отношение на регулирани професии и дейности;
- **Участие в обучения** за експерти и оценители на компетенции на работната сила в съответния сектор;
- Участие и **координиране** на разработването, тестването и прилагането на **комплексни процедури за оценка на компетенциите на работната сила**;



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Дейности и отговорности в Референтните звена

- Координация на участието на водещи експерти по човешки ресурси **/оценители/** от пилотни предприятия от съответния сектор и регион в изготвянето на оценките, разработването и сертифицирането на компетенциите за конкретни длъжности и работни места в избраните предприятия;
- Апробиране и прилагане на **еталонни критерии и стандарти** за оценка и анализ на трудови и професионални компетенции по подбрани длъжности / работни места в избраните предприятия;
- **Формиране и сертифициране на референтни секторни съвети за удостоверяване оценката на компетенциите на работната сила за длъжности и работни места по сектори /браншове/ и региони.**



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Критерии за пилотно включване на браншови и регионални организации с оглед участието в Референтните звена

1. Значимост на браншовата или регионалната организация и нейните членове в съответния сектор на икономическите дейности;
2. Значимост на браншовата или регионалната организация и нейните членове сред членуващите в БСК;
3. Членство на организацията в партньорски структури на Европейско ниво;
4. Редовен организационен живот;
5. Активно участие в двустранния и тристранния диалог на секторно и регионално равнище;
6. Самофинансиране на дейността си;



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Критерии за пилотно включване на браншови и регионални организации с оглед участието в Референтните звена

7. Наличие на **секторен потенциал** и/или **индустриален капитал** в съответната община, област или район за планиране, където е регистрирана и действа регионалната организация;
8. **Експертни, финансови и технически възможности** за подкрепа на създаването, оборудването и функционирането на Референтното звено;
9. Наличие на **достатъчен брой фирми, СЕРТИФИЦИРАНИ ПО ИСО**, членуващи в браншовата или регионалната организация, с възможности за компетентно и професионално провеждане на необходимите дейности за оценка на компетенциите;
10. Наличие на информация за **решения в други страни от ЕС**.



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Работните понятия – да си спомним за вчера

Компетенция / компетентност

- **компетенцията се** разглежда като измерима интегрална характеристика на даден човек да действа ефективно и да притежава адекватна степен на самостоятелност и поемане на отговорност за справяне с конкретни проблеми, събития или задачи, които възникват в дадена ситуация (учене, работа и т.н.) ;
- **Профилът на компетентност**, който представлява логична структура от компетенции, за една и съща професия може да бъде различен за различните общности /длъжности или работни места/, поради което възниква необходимост да се идентифицират **базови /секторни/ профили на компетентност на професиите** и да се разработят механизми, чрез които компетенциите да се анализират и променят според динамичните изисквания **на всяка длъжност / работно място.**



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Работните понятия – да си спомним за вчера

Длъжност/работно място

- Длъжността е **съвкупност от функции, задачи и други изисквания към лицето**, включително знания и умения за конкретен вид трудова дейност, **изпълнявани на работно място и утвърдени в длъжностна характеристика**;
- Това е **нормативно определена (с фирмен акт) позиция (position)**, която заема лицето в организацията на основата на договор с нея - по конкретно трудово правоотношение;
- Когато **обединим длъжността с лицето**, което я заема, можем да говорим за **«компетенции», «роля» и «поведение» в контекста на социологията, социалната психология и социалната педагогика.**



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси“
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

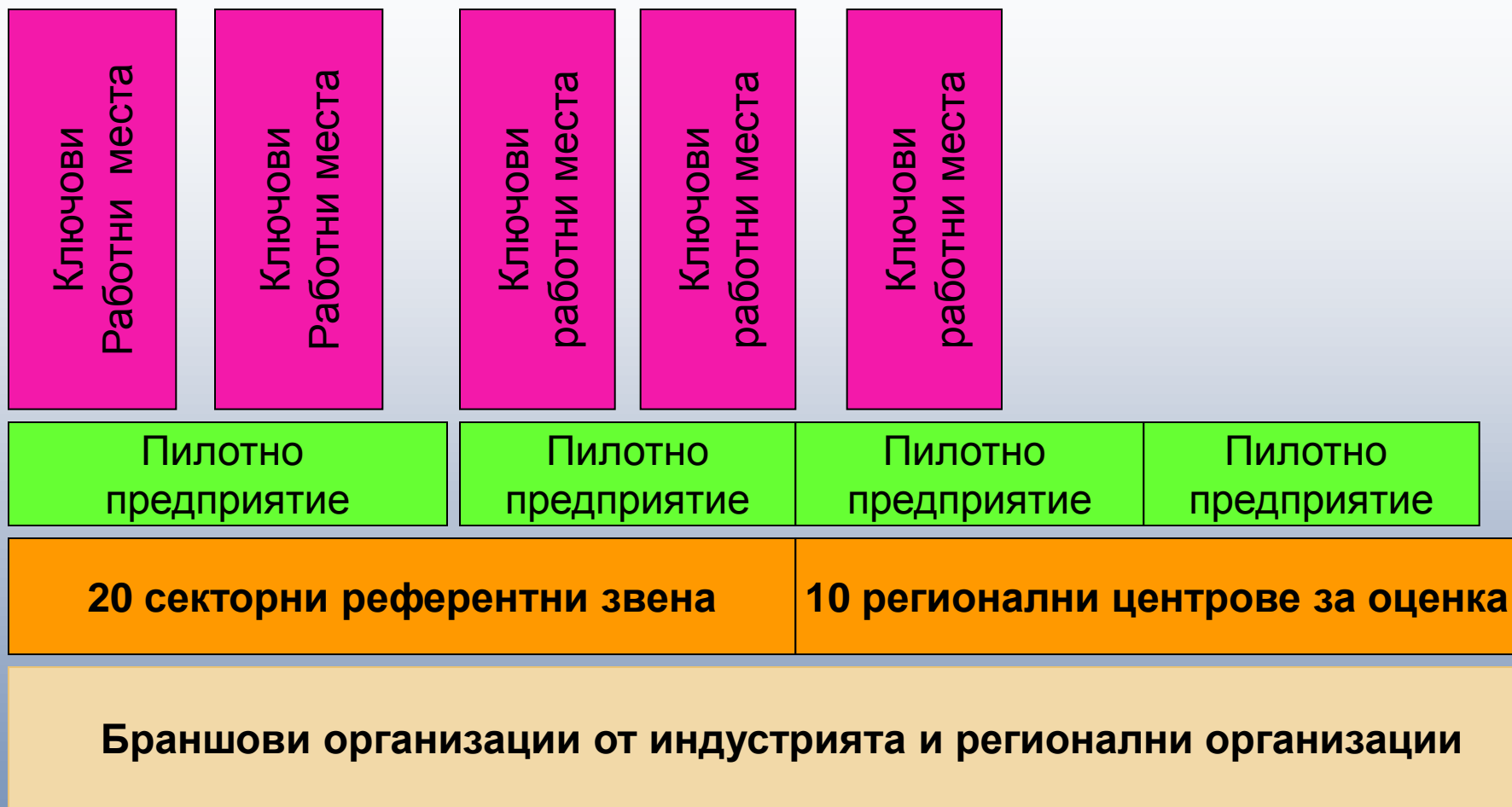


БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Възможна работна йерархия за оценяване компетенциите на работната сила чрез референтните звена



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

ИСОК – вече си има колела !



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



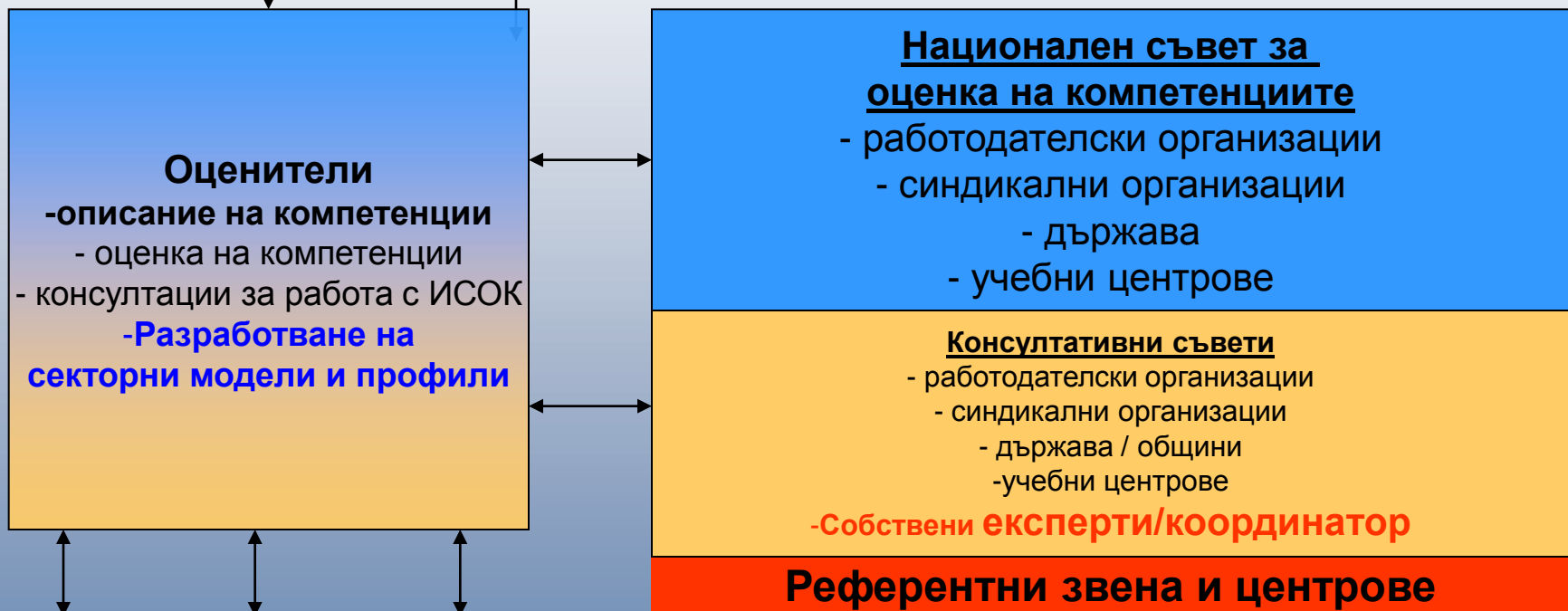
БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Референтните звена и центровете – логистиката на ИСОК

1. Избрани сектори и региони
2. Пилотни предприятия и ключови длъжности
3. Основни компетенции за ключови длъжности
4. Съществуващи методи за оценка



Потребители на ИСОК: физически лица, агенции за подбор, предприятия, **регионални и браншови камари**, синдикални организации, учебни центрове, държавни организации и др.



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Пилотни референтни секторни звена - въпрос на анализи и оценка

1. Селско, горско и рибно стопанство - ?
2. Добивна промишленост - ?
3. Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива - ?
4. Доставка на води; Канализационни услуги; Управление на отпадъци и възстановяване - ?
5. Строителство - ?
6. Търговия; Ремонт на автомобили и мотоциклети - ?
7. Транспорт, складиране и пощи - ?
8. Хотелиерство и ресторантьорство; Туристическа агентска и операторска дейност; Други дейности, свързани с пътувания и резервации - ?
9. Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения - ?



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Пилотни референтни секторни звена – въпрос на анализи и оценка

10. Преработваща промишленост - ?:

1.Производство на храни и напитки;

2.Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти ;

3.Производство на основни метали;

4.Производство на електрически съоръжения;

5.Производство на машини и оборудване, с общо и специално предназначение;

6.Производство на мебели.



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Пилотни референтни секторни звена - въпрос на анализи и оценка

11. Финансови и застрахователни дейности - ?
12. Операции с недвижими имоти - ?
13. Професионални дейности и научни изследвания: Дейности по обслужване на сгради и озеленяване - ?
14. Държавно управление - ?
15. Образование - ?
16. Хуманно здравеопазване и социална работа - ?
17. Култура, спорт и развлечения - ?



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Пилотни референтни регионални центрове

въпрос на анализи и оценка



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Възможна логика за формирането на пилотните референтни звена - 1

С. Преработваща промишленост

10. Производство на хранителни продукти
11. Производство на напитки

1 пилотно Референтно звено

Производство на напитки

Производство на мляко и млечни продукти

Производство на пиво

Производство на сладолед



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Пилотни референтни секторни звена –

Първа възможна хипотеза

С. Преработваща промишленост:

10.Производство на хранителни продукти;

11.Производство на напитки;

1 Секторно/регионално пилотно Референтно звено – София / Пловдив

Длъжност - Техник-технолог по качество на храни и напитки

Водеща браншова организация - БАХПИ

- Съюз на преработвателите на плодове и зеленчуци
- Съюз на пивоварите в България
- Асоциация на млекопреработвателите в България
- Асоциация на хлебопроизводителите и сладкарите „Хляб за България”
- Съюз на производителите на растителни масла и маслопродукти в България
- Съюз на производителите на комбинирани фуражи в България
- Съюз на птицевъдите в България
- Федерация на хлебопроизводителите и сладкарите в България
- Съюз на българските мелничари
- Асоциация на месопреработвателите в България
- Браншова камара на индустриалните хлебопроизводители
- Съюз на производителите на захар и захарни продукти
- Асоциация на производителите на безалкохолни напитки



Европейски съюз

Оперативна програма
„Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Възможна логика за формирането на референтните звена - 2

С. Преработваща промишленост

27. Производство на електрически съоръжения
1 пилотно Референтно звено

Производство на електрически двигатели

Производство на акумулаторни батерии и акумулатори

Производство на битови уреди



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Пилотни референтни секторни звена –
Втора възможна хипотеза

С. Преработваща промишленост:
27. Производство на електрически
съоръжения;

1 Секторно/регионално Референтно
звено – София

Длъжност – Енергиен мениджър

Водеща браншова организация - БАСЕЛ – Българска
асоциация по електротехника и електроника



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Възможна логика за формирането на референтните звена - 3

С. Преработваща промишленост

32.99 Други разнообразни производства,
некласифицирани другаде

1 пилотно Референтно звено

**мехатронни изделия
прецизно машиностроене**



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Пилотни референтни секторни звена – Трета възможна хипотеза

С. Преработваща промишленост:

32.Производство неklasифицирано другаде;

32.99 . Мехатронни изделия, прецизно машиностроене

1 Секторно/регионално Референтно звено – София

Длъжност – Мениджър по качество

Водеща организация – Българска камара по машиностроене,
в партньорство с:

Клъстер “Мехатроника и автоматизация”,

Българска асоциация по електротехника и електроника,

Сдружение “Българската отбранителна индустрия”

Асоциация медицинска промишленост.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

Проблеми

1. Уеднаквяване и “приземяване” на нагласите за включване в изпълнението на Проекта;
2. Подбор на “пилотни предприятия” и “ключови длъжности”;
3. Институцията “Координатор” на Референтно звено;
4. Институцията “Оценител” и “Водещ оценител”;
5. Институцията “Секторни консултативни съвети”;
6. Времето за изпълнение;
7. Процедурите за отчитане на извършеното.



Европейски съюз

Оперативна програма
“Развитие на човешките ресурси”
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

QUO VADIS след 13 май ?

Много работа без никакви колебания



Европейски съюз

*Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013*

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

На борда на БСК ще помогнат да се решат проблемите с нужните кадри !!!



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, с финансовата помощ на Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.



Европейски съюз

**Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013**

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони”
Проектът се осъществява от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес, с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Република България, по договор № BG051PO001-2.1.06

Работна концепция за изграждането на Национална референтна мрежа

Кирил Желязков

Тел. 93 209 59

E-mail branch@bia-bg.com



Европейски съюз

**Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013**

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, финансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документи се носи от Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

(ЛОГО НА ПРОЕКТА)