



ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА ПРИ НАРОДНОТО
СЪБРАНИЕ НА Р БЪЛГАРИЯ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

По повод законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, внесен от народните представители Лидия Шулева и Христина Христова, изразяваме следното становище:

1. По социалната справедливост на предложението.

Няма съмнение, че родените преди 1 януари 1960 г. са ошетени при пенсионната реформа, доколкото част от техните осигурителни вноски не се насочват в индивидуални партии, не се инвестира и не носи доходност. Въпреки че те ще получават по-високи пенсии от първия стълб, в сравнение с по-младите от тях, тези пенсии ще бъдат по-ниски от сбора на двете пенсии на родените след 31 декември 1959 г.

2. Какво представлява 30 на сто от подоходния данък?

Данните от Приложение 1 показват размера на 30 на сто от подоходния данък при различните брутни работни заплати. Може да се направи изводът, че по-сериозни суми ще се насочат към универсалните пенсионни фондове при доходи, по-високи от средната работна заплата, докато за по-ниските заплати сумите ще бъдат символични. Същевременно, приемаме мотива на вносителите, че предложението ще създаде стимули да не се укриват истинските доходи.

3. Какви пенсии могат да се очакват?

В Приложение 2 са посочени изчислените чрез актуерски модел размери на пожизнените пенсии за лицата от различните възрасти, които през първото тримесечие на 2007 г. са получавали средния осигурителен доход за съответната възраст и пол. Моделът е разработен при следните допускания:

- а) Лицата, родени преди 1 януари 1960 г., които не са придобили право на пенсия, са на възраст между 47 и 59 години за жените и между 47 и 62 години за мъжете.
- б) Доходите им ще нарастват с 6 на сто годишно
- в) Доходността от инвестирането на натрупаните средства след приспадане на таксите ще бъде 7 на сто годишно;
- г) Пенсиите на мъжете ще бъдат изчислени при остатъчна продължителност на живота им 15 години, а на жените – 18 години.

Резултатите показват, че сравнително по-голям размер на пенсията от универсалните пенсионни фондове биха могли да получат единствено мъже, наети на трудов договор, на които им остава не по-малко от 10 години до навършване на пенсионната възраст. За самонаетите мъже и за жените се получават символични размери.

Не трябва, също така, да се забравя, че след 10.15 години покупателната сила на изчислените пенсии ще бъде значително по-ниска, отколкото сега. Освен това, съгласно чл. 131, ал.2 от КСО „когато пенсията е до 20 на сто от социалната пенсия, тя се изплаща наведнъж или разсрочено”. Съществува вероятност много от лицата да изразходват за кратко време натрупаната сума и да останат само с пенсията от първия стълб.

4. Доброволното донасяне на суми в задължителното или в доброволното осигуряване?

Предложената промяна на чл. 157а, ал.5 от КСО предвижда доброволно донасяне на суми до 60 лв. месечно от осигурителите и от осигурените лица за задължителното осигуряване в универсалните пенсионни фондове. Възниква въпросът дали не е по-изгодно за осигурените лица тези средства да се насочват към доброволните пенсионни фондове, в които инвестиционните ограничения са по-малки и се постига по-висока доходност.

Освен това, предложената промяна на чл. 208 от ЗКПО води до това, че ограничението от 60 лв. вече ще се отнася, както за доброволното, така и за задължителното осигуряване, с което се стесняват възможностите за развитие на доброволното пенсионно осигуряване.

Трябва да се посочи, също така, че изискването осигурителят да няма публични задължения се пренася и върху вноските му за допълнителното задължително осигуряване. Ако за доброволното осигуряване има логика в подобно ограничение, защо то се въвежда и за задължителното осигуряване?

В заключение, считаме, че направените предложения изискват един по-задълбочен експертен анализ, на базата на актюерски разчети, с цел да се установи за кои възрастови групи и за кои доходи иможе да се постигне желаният ефект.

С уважение,

ПРЕДСЕДАТЕЛ,
Божидар Данев

ПОДОХОДЕН ДАНЪК ПРЕЗ 2007 Г. И 30 НА СТО ОТ НЕГО

<i>Работна заплата (бруто)</i>	<i>Лични вноски 12.425%</i>	<i>ДОД</i>	<i>30% от ДОД</i>	<i>За годината</i>
180	22,36	-	-	-
200	24,85	-	-	-
220	27,33	-	-	-
229	28,45	0,11	0,03	0,36
250	31,06	3,79	1,14	13,68
300	37,27	12,80	3,84	46,08
350	43,49	22,43	6,73	80,76
400	49,70	32,07	9,62	115,44
450	55,91	41,70	12,51	150,12
500	62,12	51,33	15,40	184,80
600	74,55	70,60	21,18	254,16
700	86,97	90,13	27,04	324,48
800	99,40	111,14	33,34	400,08
900	111,82	132,16	39,65	475,80
1000	124,25	153,18	45,95	551,40
1400	173,95	237,25	71,17	854,04

РАЗМЕР НА ПОЖИЗНЕНАТА ПЕНСИЯ

(Изчислена при среден осигурителен доход на мъжете и жените от съответните възрастови групи през първото тримесечие на 2007 г. и при допускане, че доходите ще нарастват с 6 на сто годишно, доходността на инвестициите ще бъде 7 на сто и пожизнената пенсия ще се получава в продължение на 15 години от мъжете и 18 г. от жените)

<i>Възраст</i>	<i>Мъже</i>		<i>Жени</i>	
	<i>Наети лица</i>	<i>Самонаети</i>	<i>Наети лица</i>	<i>Самонаети</i>
47	54,82	18,51	22,12	9,02
48	47,61	15,54	18,83	7,89
49	40,95	13,28	16,36	6,37
50	35,90	11,57	14,02	5,28
51	30,87	9,66	11,60	4,29
52	26,12	8,50	9,63	3,60
53	21,45	6,68	7,76	2,92
54	17,61	5,71	6,16	2,35
55	14,43	4,50	4,58	1,60
56	11,73	3,49	3,33	1,21
57	9,21	2,91	2,26	0,91
58	6,67	1,91	1,36	0,62
59	4,91	1,50	0,64	0,35
60	3,40	1,13	-	-
61	2,07	0,81	-	-
62	0,95	0,34	-	-