

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №

От 2013 г.

**за изменение и допълнение на Наредбата за условията и реда за извършване на
посредническа дейност по наемане на работа**
(приета с ПМС № 107 от 2003 г.; обн., ДВ, бр. 49 от 2003 г., изм. и доп., бр. 52 от 2006 г.,
бр. 22 от 2010 г.; изм. с Решение № 12614 от 2010 г. на ВАС на РБ – бр. 88 от 2010 г., изм.,
бр. 50 от 2011 г.)

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ
ПОСТАНОВИ:

§ 1. В чл. 8 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 1, т. 2 се изменя така:

„2. удостоверения от съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите и общината по регистрация на заявителя за наличието или липсата на задължения към датата на подаване на заявлението;”

2. Създава се ал. 4:

„(4) Когато заявителят е българска синдикална организация на моряци или нейно търговско дружество, към заявлението по ал. 1 се прилага и заверено копие от действащ вписан по реда на чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда колективен трудов договор, сключен между синдикалната организация и установен в Република България корабоприетел, в който се съдържат клаузи относно правото на организацията да извършва посредническа дейност по наемане на български моряци на работа на кораби, които плават под българско знаме, самостоятелно или чрез търговско дружество.”

§ 2. В чл. 35 се правят следните изменения и допълнения:

1. В ал. 3, т. 1 се изменя така:

„1. данни за официалната регистрация и идентификация на корабоприетателя, включително, ако има такъв, и ИМО уникален идентификационен номер на компанията или на регистрирания корабоприетел;”

2. Създава се ал. 4:

„(4) Заедно с посредническия договор по ал. 1 посредникът представя в Агенцията по заетостта декларация на корабоприетателя, че същият разполага със система за защита на моряците от изоставяне в чужди пристанища. Декларацията се представя в заверено копие, а в случаите, в които не е съставена на български език – се представя и в превод на български език.”

§ 3. Член 36 се изменя така:

„Чл. 36. (1) Посредникът насочва търсещите работа лица съгласно условията на регистрирания по чл. 35, ал. 1 посреднически договор.

(2) Посредникът няма право по какъвто и да било начин (в това число и чрез съставяне, използване или разпространяване на списъци на неблагонадеждни моряци) да възпрепятства моряците от намиране на работа, за която са квалифицирани.

(3) При осъществяване на посредническата си дейност посредникът:

1. извършва проверка дали моряците, които се наемат или настаняват на работа, са квалифицирани и притежават необходимите документи за съответната работа;

2. консултира и насочва страните по индивидуалния трудов договор, така че да се постигне съответствие на неговото съдържание с приложимото законодателство и разпоредбите на приложимия колективен трудов договор;

(4) Посредникът няма право да изисква от моряците, на които осигурява работа, да заплащат такси или други начисления пряко или косвено, изцяло или частично, с изключение на разходите за снабдяване с: медицинско свидетелство, издадено в съответствие с националното законодателство на държавата, чийто гражданин е моряка; национална моряшка книжка; паспорт или други подобни лични документи, без да се включват разходите за визите, които се възстановяват от корабопричителя.”

§ 4. Член 37 се изменя така:

„Чл. 37. (1) Посредникът предоставя на търсещото работа лице възможност да се информира за своите права и задължения съгласно индивидуалния трудов договор преди или в процеса на сключването му, в т.ч. като предостави на моряка проекта на договор и му осигури необходимото време, за проучване на неговото съдържание и за извършване на необходимите консултации във връзка с това съдържание.

(2) Посредникът предоставя на търсещото работа лице преди заминаването му от Република България подписан индивидуален договор за наемане на работа от корабопричителя или от упълномощено от него да подписва индивидуални договори за наемане на работа лице, както и превод на договора на български език.

(3) Извършването на действията по ал. 1 и 2 се удостоверява с декларация, подписана от търсещото работа лице.

(4) Индивидуалният трудов договор съдържа най-малко следните реквизити:

1. пълното име на моряка, дата на раждане или възраст, както и място на раждане;
2. името и адреса на корабопричителя;
3. място и дата на сключване на индивидуалния трудов договор;
4. длъжността, на която е нает морякът;
5. размера на заплатата на моряка или когато е приложимо, формулата, използвана за изчисляването ѝ;
6. размера на платения годишен отпуск или когато е приложимо, формулата, използвана за изчисляването му;
7. срок и условия за прекратяване на договора, включително:
 - а) ако договорът е сключен за неопределен период от време, условията, при които всяка една от страните има право да го прекрати, както и периода на предизвестие, който за корабопричителя не трябва да бъде по-кратък от този за моряка;
 - б) ако договорът е сключен за определен срок, датата на изтичането му, и
 - в) ако договорът е сключен за един рейс, пристанището на назначение и периода от време от пристигането в това пристанище до момента на освобождаване от длъжност на моряка;
8. средства в полза на моряка, предоставяни от корабопричителя на моряка във връзка с опазване на здравето и социалното осигуряване на моряка;
9. правото на репатриране на моряка;
10. препратки към колективен трудов договор, ако е приложим, и
11. всички други данни, предвидени като задължителни от законодателството на държавата на знамето.”

§ 5. В чл. 38, ал. 1 се изменя така:

„(1) За изпълнението на всеки регистриран договор посредникът представя в Агенцията по заетостта списък на изпратените на работа моряци.”

§ 6. В чл. 40, т. 1 след думите „чл. 30” се добавя „34.”.

§ 7. В § 1 от Допълнителните разпоредби се правят следните изменения и допълнения:

1. Точка 1 се изменя така:

„1. Моряк” е всяко лице, което отговаря на установените от държавата на знамето условия за наемане на дадена длъжност на борда на кораб, с изключение на военните кораби, риболовните кораби и корабите, използвани от държавата за нетърговски цели.”

2. Точка 4 се отменя.

3. Създават се точки 5 и 6:

„5. „Кораб” означава всеки кораб, който не плава изключително по вътрешни водни пътища, във вътрешни води или близко прилежащи води, или защитени води, или зони, в които се прилагат пристанищни правила.”

6. „Държава на знамето” е държавата, под чието знаме корабът плава.”

§ 8. Точка 13 в Приложение № 1 към чл. 7 се изменя така:

13. Приложени документи(***)		<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> копие от документа за регистрация или единен идентификационен код съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър;<input type="checkbox"/> удостоверение от съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите за наличието или липсата на задължения към датата на подаване на заявлението;<input type="checkbox"/> удостоверение от общината по регистрация за наличието или липсата на задължения към датата на подаване на заявлението;<input type="checkbox"/> свидетелство за съдимост на физическото лице или на лицето, което представлява юридическото лице;<input type="checkbox"/> проект на посреднически договор между посредника и търсещото работа лице;<input type="checkbox"/> идентификационен номер на издаденото от Комисията за защита на личните данни удостоверение за вписване в регистъра по чл. 10, ал. 1, т. 2 от Закона за защита на личните данни;<input type="checkbox"/> нотариално заверени копия на документи за завършено средно или висше образование на физическото лице или на представляващия юридическото лице по чл. 3 и на наетите лица, които ще извършват посредническа дейност по наемане на работа;<input type="checkbox"/> нотариално заверени копия на документи, удостоверяващи наличието на трудов стаж не по-малко от 3 години в областта на морския транспорт на физическото лице или на представляващия юридическото лице по чл. 3 и на наетите лица, които ще извършват посредническа дейност по наемане на работа на моряци;<input type="checkbox"/> заверено копие от действащ вписан по реда на чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда колективен трудов договор, сключен между синдикалната организация и установен в Република България корабоприитежател, в който се съдържат клаузи относно правото на организацията да извършва посредническа дейност по наемане на български моряци на работа на кораби, които плават под българско знаме, самостоятелно или чрез търговско дружество, когато заявителят е българска синдикална организация на моряци или нейно търговско дружество.
		(***) Изброяват се документите, приложени от лицето, регистрирано по законодателството на друга държава – членка на Европейския съюз, или на друга държава – страна

	по Споразумението за Европейското икономическо пространство
	1.
	2.
	3.
	4.
	5.
	6.

§ 9. В Приложение № 2 към чл. 10, ал. 2 поставените в скоби думи „Република България, чужбина, моряци” се заменят с „Република България, чужбина, моряци в съответствие с Морската трудова конвенция, 2006 г.”

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 10. (1) В 6-месечен срок от влизане в сила на постановлението посредниците, притежаващи валидно удостоверение за регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа на моряци, представят в Агенцията по заетостта заверено копие от декларация по чл. 35, ал. 4 от всеки от корабоприжателите, с които имат заварен действащ и регистриран по реда на чл. 35, ал. 1 посреднически договор.

(2) В 14-дневен срок след представяне на документите по ал. 1 Агенцията по заетостта служебно преиздава удостоверенията за регистрация на лицата по ал. 1, като срокът на валидност на преиздаденото удостоверение не надхвърля срока на валидност на заменяното.

МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Пламен Орешарски

**И.Д. ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ:**

Нина Ставрева

**Главен секретар
Министерството на труда и
Социалната политика:**

Стоян Стоянов

**Главен секретар на
Министерството на транспорта,
информационните технологии и съобщенията:**

Иван Марков

Директор на дирекция „Правна”:

Георги Илиев

Директор на дирекция „Правна”:

Красимира Стоянова