

WORKSHOP 1.2:

Leadership and management: Institutional change as a driving force for innovation

MyCompetence:

иновативна система, осигуряваща общ език
между бизнеса и университетите

Томчо Томов

*Ръководител на Национален център за
оценка на компетенциите (BIA)*



Union of the Bulgarian Business

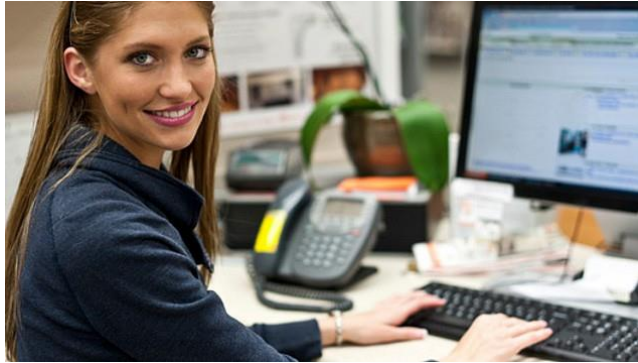
BIA is an official partner of the Bulgarian Presidency of the Council of the EU



eu2018bg.bg

Жизнен цикъл на квалификацияте

Изследване на Българска стопанска камара



Софтуерен инженер – 3 г.
Машинен инженер – 5 г.



- Ако през 60-те години една квалификация е имала устойчивост за около 20 години, днес квалификацияте остаряват и губят своята актуалност много по-бързо.
- Веднъж придобитата квалификация не е за „цял живот“, а само въведение, подготовка за прехода към ученето през целия живот.
- Диалогът на висшите училища с бизнеса относно съдържанието на обучението и хармонизирането му с изискванията на пазара на труда е критично важен и за двете страни.
- Отварянето на университетите към ученето през целия живот и предлагането на различни надграждащи форми на обучение предполага наличие на информация за тенденциите в професиите и динамиката в изискванията на пазара на труда.

Компетенциите – общ език в диалога „Университет – бизнес“



- **Резултати от ученето** (знания, умения, компетентности). Това, което студентът знае, разбира и може да направи при завършване на учебния процес.
- **Компетентностно базирано обучение**

**Пазар
на труда**

- **Стандарти за компетентност.** Рамка от компетенции, гарантиращи успешно трудово представяне в съответствие с целите и очакванията на организацията.
- **Компетентностно базиран мениджмънт**

ЗНАНИЯ

УМЕНИЯ

КОМПЕТЕНЦИИ



European Qualifications Framework

National Qualifications Framework



Над 300 000 посещения. Около 45 000 активни потребители,
вкл. предприятия, университети, мениджъри, преподаватели, студенти



18 Assessment tools



Мениджърски компетенции

Тестът измерва индивидуалното ниво на развитие на ключовите мениджърски компетенции: лидерство, планиране, вземане на решения, управление на екип, мотивиране на другите, ефективна комуникация, ориентация към бизнес резултати, междифункционално сътрудничество, управление на промяната и управление на конфликтни ситуации.



Социални компетенции

Тестът измерва компетенциите, свързани с ефективното взаимодействие на личността с други хора и групи в дадена среда: работа в екип, адаптивност, управление на стреса, управление на времето, социални взаимодействия, асертивност, разрешаване на конфликти, съпричастност, позитивно мислене.



Емоционална интелигентност

Тестът измерва компетенциите за разпознаване и управление както на собствените емоции, така и на тези на другите хора, чрез оценяване на: емоционалното себепознание, себеувереността, емоционалния самоконтрол, ориентацията към постижения, оптимизма, адаптивността, организационното познание, емпатията, лидерството, ефективността в междulichностните умения, уменията за работа в екип и управление на конфликтите.



Екипна ефективност

Тестът измерва ключовите компетенции за екипна съвместимост: изграждане на доверие и работна атмосфера, споделено лидерство, решаване на проблеми, яснота на организационните роли, сътрудничество, оценяване и развитие ефективността на екипа.



Удовлетвореност и мотивация

Тестът оценява степента на значимост за конкретната личност на ключовите фактори за мотивация и удовлетвореност от работата: сигурност на работното място, заплащане и социални придобивки, условия на труд, статус, равнище на междulichностни отношения, постижения, признание, предизвикателства в работата, отговорност, възможност за израстване на личността, натрупване на опит и развитие.



Бизнес процеси

Тестът дава възможност за оценка на компетенциите на мениджърите, свързани с проектиране и управление на бизнес процеси в предприятието.



Търговски компетенции

Тестът оценява компетенциите за комуникация с клиенти, лична организираност, разбиране на пазара, изготвяне на уникално предложение за

45 E-learning platform

E-Learning



Effective use of MS Excel

The online training course *Effective use of MS Excel* aims at presenting 10 practical examples in Excel, along with the appropriate functionalities, guidelines for data structuring and a sequence of steps to be followed when developing such examples on your own.

At the end of the training course you will have acquired skills how to use MS Excel in specific practical situations and how to solve concrete problems, you will have boosted your capabilities for analytical case study and know how to solve cases by structuring and processing information correctly, you will develop your digital competencies.



Job design, analysis and assessment

The training course objective is to develop and enhance your knowledge, skills and competencies in the practical application of all labour design related processes at the organization by:

- Introducing the processes related to job design, analysis and audit, as well as their application;
- Introducing job assessment systems and their application;
- Presenting practical tips for job analysis and assessment;
- Facilitating the development of practical skills for job analysis and assessment.



Public Relations Management

The online training course *Public Relations Management* aims at developing and enhancing your knowledge, skills and competencies related to the PR basics and to the practical application of tools which are used when communicating with target groups and stakeholders. The objective is to help you build up practical skills at all stages of the public relations management.



Coaching for Managers

The online training course *Coaching for Managers* aims at offering you the possibility to acquire knowledge, skills and competencies which can prepare you for the effective use of coaching style in HR and team management. The training course is designed for owners, directors, department managers, team leaders and everyone who would like to achieve the desirable business results in an effective and efficient way by developing and enhancing their coaching skills, build up attainability culture, motivate and assist their associates, and thus help them fulfil their full potential.

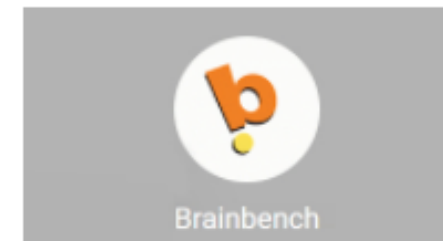


Competence assessment approaches and tools

The online training course aims at developing and enhancing your knowledge, skills and competencies related to the practical use of different approaches and tools for competence assessment and validation at the workplace, as well as criteria for selecting competence assessment methods and tools.

14

International training platforms





University - Business
Forum Sofia 2018



*„Ако смятате, че образованието
е скъпо, то опитайте да узнаете
колко струва невежеството“*

Робърт Кийосаки,
предприемач и писател

Благодаря за вниманието!

Tomcho Tomov, PhD
Manager
National Competence Assessment Centre
Bulgarian Industrial Association
Tel: +359 2 932 0946; GSM: 0898 843429
e-mail: ttomov@competencemap.bg
www.competencemap.bg