



# Дисбаланси на пазара на труда

## *Търсене и предлагане на квалификация*

Божидар Данев, изпълнителен председател на БСК

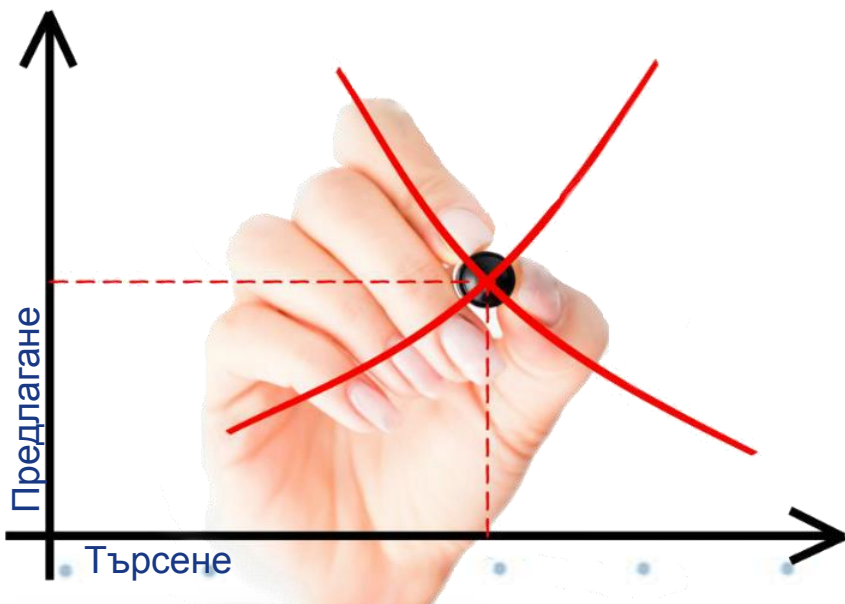
# Проблеми

- Пазарът на труда се разшири до границите на ЕС
- Образователният пазар се глобализира
- Дигитализацията революционизира образованието
- Жизненият цикъл на знанията, уменията и компетенциите рязко намалява
- В света проспериращо е частното образование

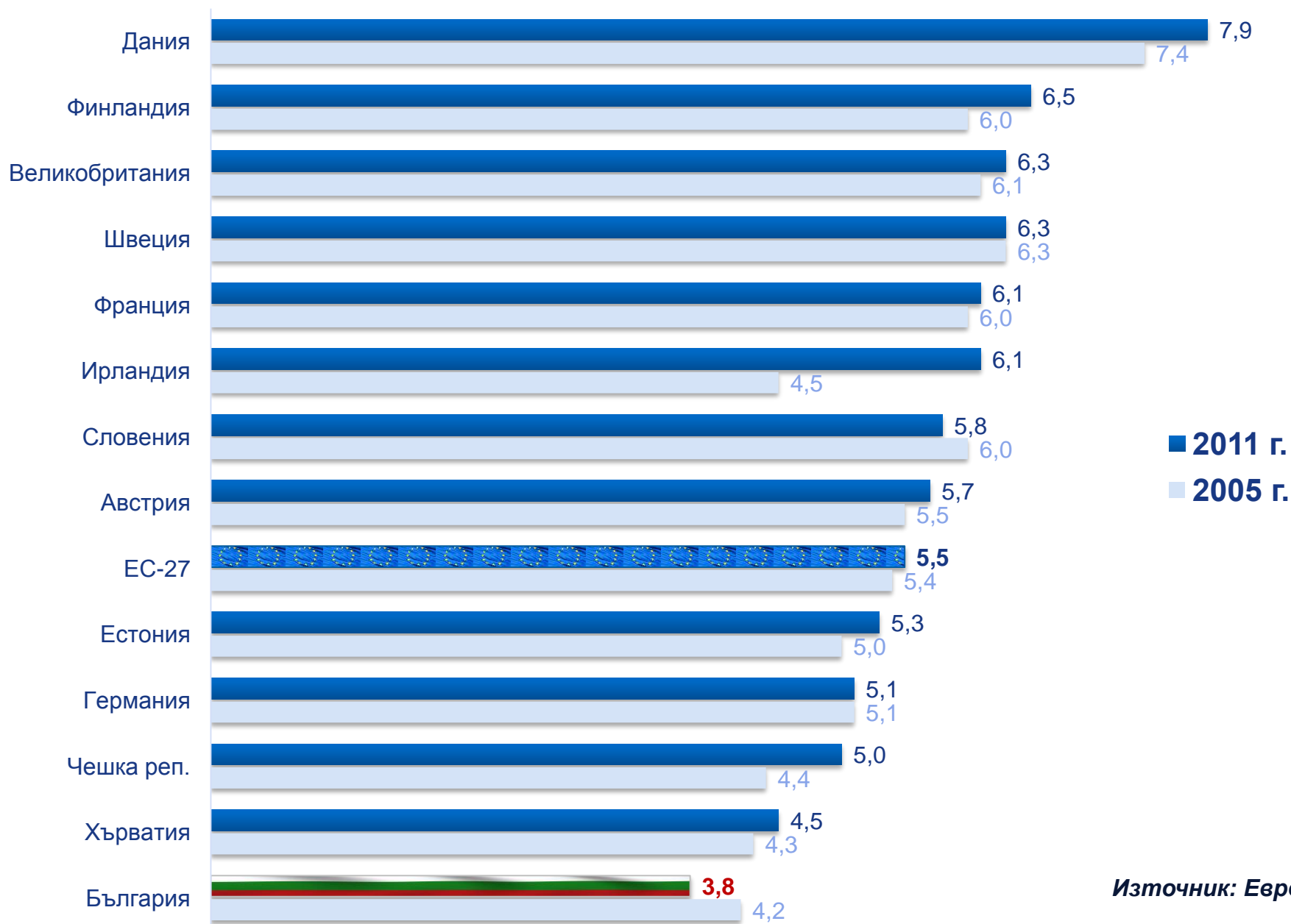


# Проблеми

- Расте диспропорцията „търсене – предлагане“
- Последователно се деформира пропорцията „квалифицирани – неквалифицирани лица“
- Нестихващата емиграция има своите проявления – съсловна, възрастова, емоционална
- Консервативността в системата на образованието се превръща в сериозен негативен фактор
- Правителствата мислят и действат в рамките на 4-годишен мандат

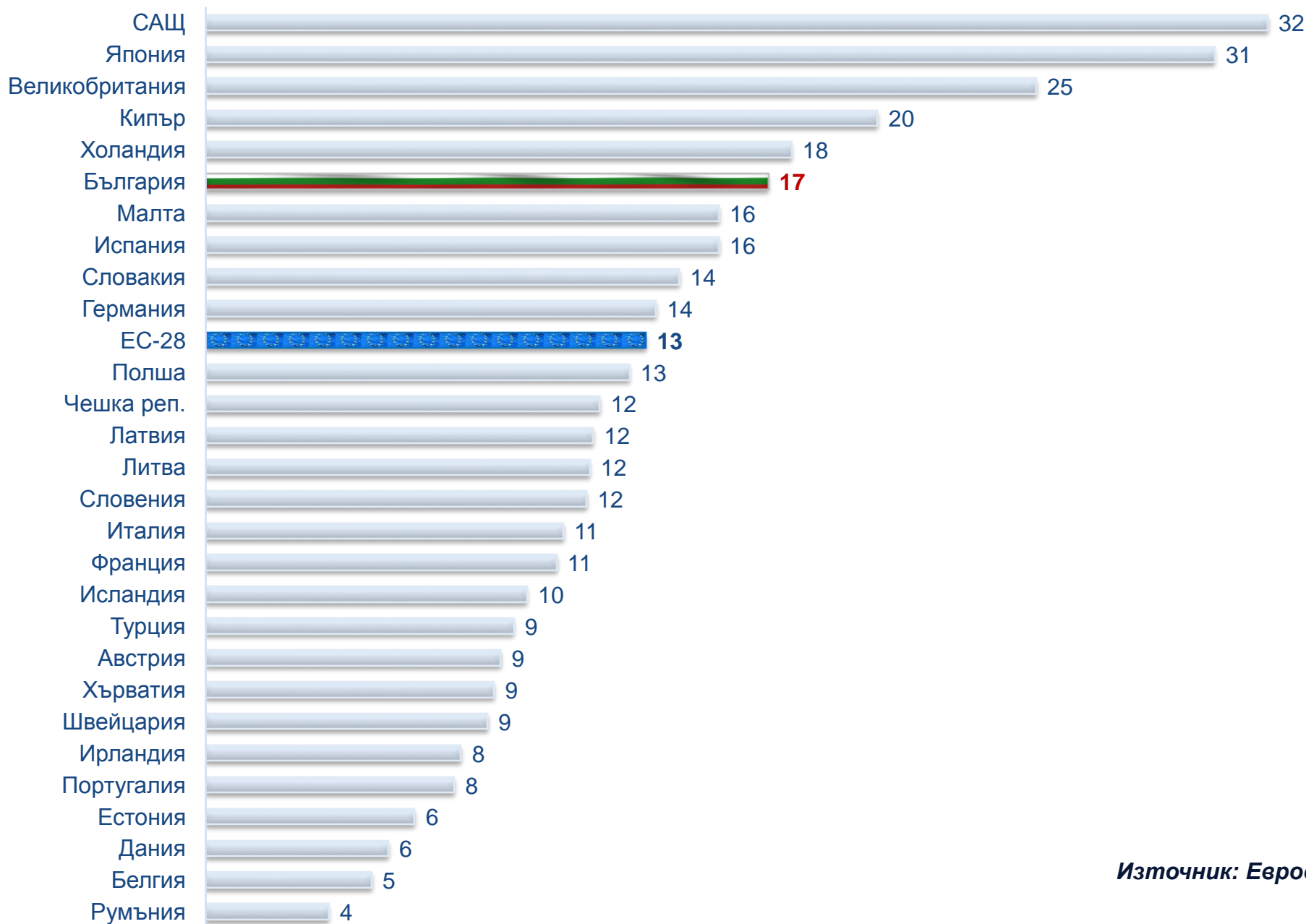


# Разходи за образование, % от БВП



Източник: Евростат

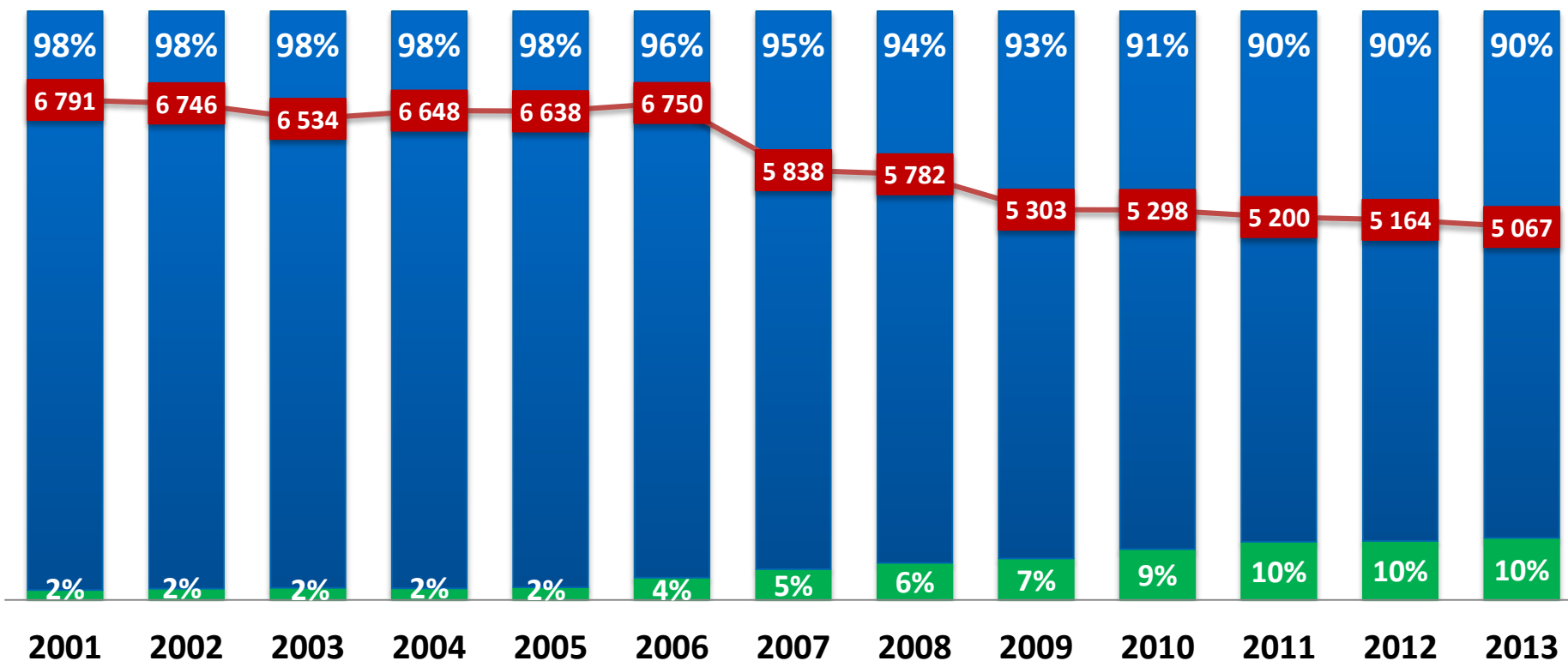
# Дял на частните разходи за образование (2011 г., %)



Източник: Евростат

# Учебни институции

- Дял на частните
- Дял на публичните
- Общ брой



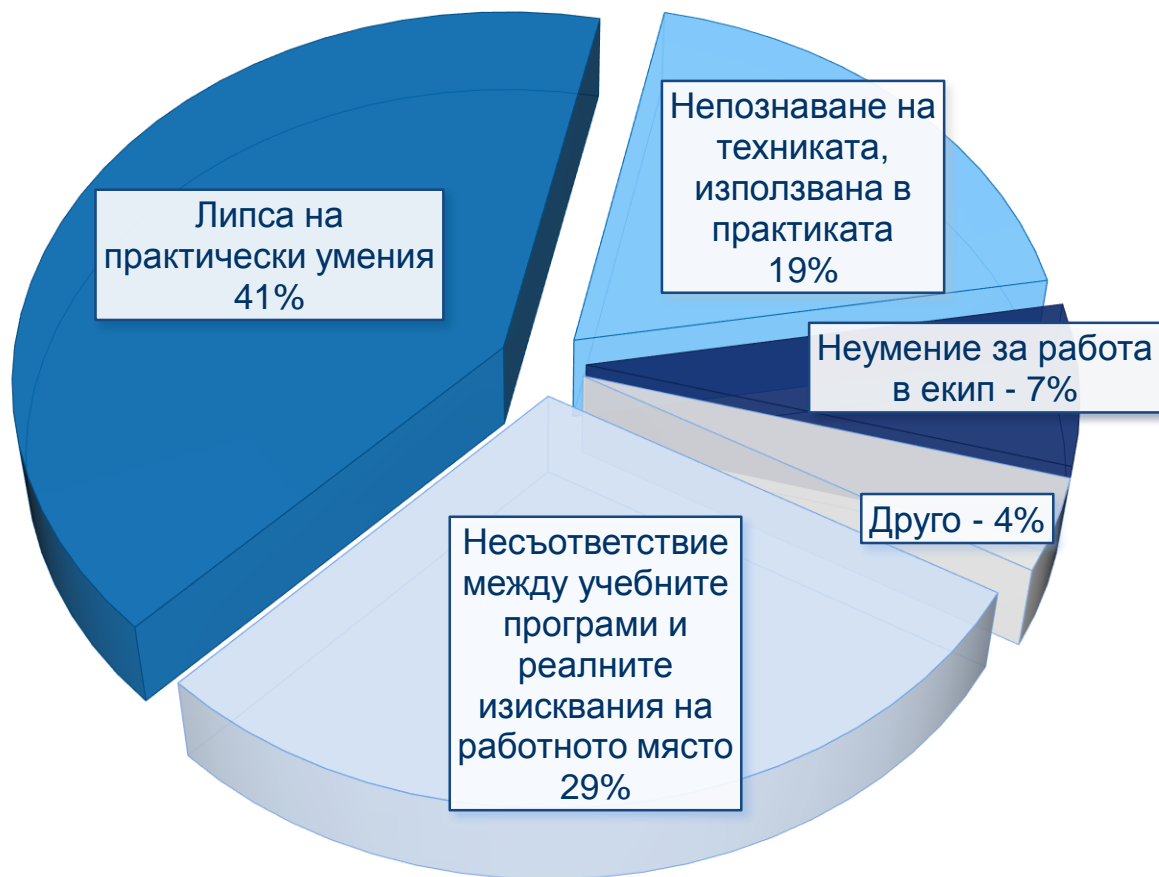
Източник: НСИ

# Актуалната ситуация:



- ❑ Разминаване между професионалните и образователните стандарти
- ❑ Разминаване между нуждите и изискванията на пазара на труда и професионалната пригодност на завършващите образование

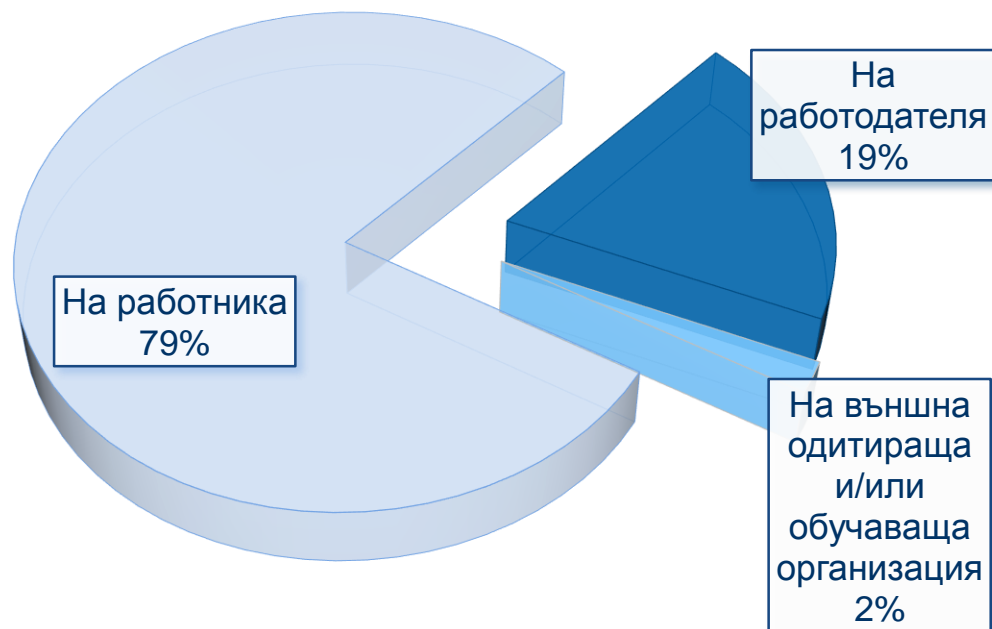
# С какви предизвикателства се сблъскахте в практиката, за които не бяхте достатъчно подготвени в процеса на образование?



Източник: Проучване на БСК, 2013 г.



# Чия трябва да е инициативата за повишаване на квалификацията?



Източник: Проучване на БСК, 2013 г.

УСПЕШЕН БИЗНЕС = ИДЕЯ + КАПИТАЛ + ЕКИП

[НАЧАЛО](#)
[СЕКТОРИ](#)
[ДЪЛЖНОСТИ](#)
[КОМПЕТЕНЦИИ](#)
[ИНСТРУМЕНТИ ЗА ОЦЕНКА](#)
[Е-ОБУЧЕНИЕ](#)
[РЕСУРСИ](#)
[ЗА ИСОК](#)
[РЕФЕРЕНТНА МРЕЖА](#)
[ПОЛЗИ](#)
[ПРИЛОЖЕНИЕ](#)
[ИНФОРМАЦИОНЕН ПОРТАЛ](#)
[КАРТА НА САЙТА](#)
[КОНТАКТИ](#)


**Електроника**

- [Ключови длъжности](#)
- [Компетенции](#)



**Специализирано строителство**

- [Ключови длъжности](#)
- [Компетенции](#)



**Машиностроене**

- [Ключови длъжности](#)
- [Компетенции](#)

### Обща информация за MyCompetence

MyCompetence е информационна система в областта управление на човешките ресурси, която обработва данни за описание на длъжности, осигурява стандартизиран обмен на информация, предоставя инструменти и други специализирани услуги за оценка на компетенциите на работната сила в България.

[повече...](#)

### Е-обучение


[Е-обучения](#)
[Видео уроци](#)

### Сертификат ISO/IEC 27001:2013

Българската стопанска камара получи сертификат по системата ISO/IEC 27001:2013 за сигурност на информацията при разработката, поддръжката и функционирането на Информационната система за оценка на компетенциите MyCompetence.

[повече...](#)


Класификатор на професиите и длъжностите НКПД 2011


[Разширено търсене](#)

Актуализация към 21.12.2013

### Национална референтна мрежа

[Пилотни сектори](#)
[Пилотни предприятия](#)
[Икономически показатели](#)

Абонирай се за бюлетина на [competence@soa.bg](mailto:competence@soa.bg)

### Компетентностен подход

В икономиката основаваща се на идеи и знание, традиционните конкурентни предимства вече не са основният фактор за успеха на компанията. Ключова роля имат не толкова физическите, а интелектуалните активи - човешки, информационен и организационен капитал.

[повече...](#)

### Каталог на компетенции



### Модел на длъжност



### Инструменти за оценка

[Бизнес процеси](#)
[Мениджърски компетенции](#)
[Социални компетенции](#)

# Тенденции

- Последователно управлявано изтегляне на държавата от сферата на образованието
- Предизвикателство: непродуктивна комерсиализация на образованието извън държавата
- Учебни програми по задание от работодателя
- Валидиране на умения и компетенции, придобити чрез обучение или самообучение
- Хоризонтални връзки между свободни работни места, прогнози за тяхното разкриване и учебни програми





**БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!**

Божидар Данев, изпълнителен председател на БСК