

ПОЗИЦИИ НА УС НА БСК

Във връзка с последните предизвикателства пред социалния диалог, подновяването на дебата за осъвременяване на трудовото законодателство и заплащането на труда, Управителният съвет на Българската стопанска камара потвърждава отново следните позиции:

1. Предприетите действия и становища на БСК отговарят на насоките за дейността, приети от 14-то Общо събрание на БСК, вкл. за инициране на промени в обхвата, продължителността, сключване, изменение и прекратяване на трудовите договори, облекчаване на процедурите и формите за заетост (граждански договор, почасова заетост, агенции за временна заетост, електронни ваучери за временна и сезонна заетост и др.), отпадане на ограниченията за извънреден труд и намалено работно време и др.
2. Необходимо е предприемане на стъпки за отмяна на задължителното допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит като един от анахроничните елементи на негъвкавото трудово законодателство, което противоречи на Конституцията на Р. България и създава неравнопоставеност между наетите лица по възрастов признак, и ведомствена принадлежност. Това възнаграждение в частния сектор (seniority pay, service pay) следва да бъде законово установено като право на избор на работодателите, определяно само и изключително чрез вътрешно фирмените правила за организация на работата и заплащането, индивидуалните и колективни трудови договори. Натрупаните до този момент дължими плащания следва да бъдат включени в основната заплата.
3. УС препотвърждава позицията си за незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности /МОД/, които не се прилагат в нито една държава членка на ЕС, като ЕК също поставя под съмнение тази практика.
4. В съответствие с позициите на УС от 21 юли 2015 г. подкрепя приемането на механизъм за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) и извеждане на този въпрос от политическите и предизборни обещания и спекулации.
5. УС на БСК възразява срещу определянето по административен път на минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст без връзка с приноса на лицата, и установената система и критерии за достъп до социалното подпомагане.

УС на БСК изразява категорична подкрепа за разширяване на колективното трудово договаряне на заплащането и условията на труда в зависимост от производителността, общите икономически условия и перспективи пред отделните предприятия и браншове.

16.11.2017г.

УС на БСК