



**БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА**

В ПОДКРЕПА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС ОТ 1980 г.

**НАСОКИ ЗА ДЕЙНОСТТА
за периода 2024-2028 г.**

**БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА**



**BULGARIAN
INDUSTRIAL
ASSOCIATION**

В ПОДКРЕПА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС ОТ 1980 г.

SUPPORTING BULGARIAN BUSINESS SINCE 1980

www.bia-bg.com

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ	2
Насоки за общата политика на БСК.....	3
Основни направления на дейност	4
1. Представителство	4
2. Специализирана експертна помощ	4
3. Дейности в областта на човешките ресурси.....	4
4. Информационно обезпечаване	5
5. Арбитраж	5
Насоки по основни политики	5
1. Индустриално развитие.....	5
2. Технологично развитие, иновации и научни изследвания	5
3. Външноикономическо сътрудничество и подпомагане на износа.....	6
4. Околна среда и енергетика	6
5. Ефективна публична администрация, финанси и данъчна политика	7
6. Учене през целия живот, образование, обучение, професионална квалификация.....	8
7. Гъвкаво трудовото законодателство, пазар на труда и доходи.....	8
8. Социално и здравно осигуряване.....	9
9. Секторна и регионална политика.....	11

ВЪВЕДЕНИЕ

БСК е организация на работодатели, която обединява юридически и физически лица, готови да работят за постигане на свободно, справедливо и съпричастно общество, основано на труда, образованието, уменията, инициативата и културата на човешкия капитал, в съответствие със следните

ПРИНЦИПИ:

- Върховенство на закона и спазване на правилата за лоялна конкуренция;
- Устойчиво развитие, ефективно използване, съхраняване и развитие на наличните природни и човешки ресурси, кръгова и нисковъглеродна икономика;
- Нетърпимост към корупцията, търговията с влияние и неформалната икономика.

БСК приема държавата във функциите ѝ на политически организирана общност, създаваща условия за:

- Справедливост, ред и гарантиране на правата на индивида и неприкосновеност на собствеността;
- Развитие и ефективно функциониране на правораздавателната система;
- Гарантиране на конкурентното начало във всички сфери на обществото и условия за честно състезание.

БСК е национално отговорен съюз, работещ за:

- **Създаване на условия за ускорен, устойчив и качествен растеж,** основан на:
 - Балансирана икономика, основана на знанието и носеща висока добавена стойност;
 - Разширяване на икономическата свобода и поощряване на предприемачеството;
 - Конкурентен пазар;
 - Съвременни модели на бизнес мрежи;
 - Гъвкави индустриални отношения;
 - Развитие на човешките ресурси на основа на партньорство „бизнес-образование“ и сближаване на професионалните и образователните стандарти.
- **Устойчиво и прозрачно управление,** в т.ч.:
 - Стабилно законодателство, основано на принципи;
 - Справедливо и ускорено правораздаване;
 - Равно третиране на собствеността;
 - Ограничаване на регулаторните режими, административния натиск и участието на държавата в икономиката;
 - Електронизация на управлението и административното обслужване.
- **Представителство и защита на интересите на българските работодатели и предприемачи** на местно и международно ниво.

Насоки за общата политика на БСК

Ключова цел на БСК през периода 2024-2028 г. е постигането на национална и секторна конкурентоспособност, ускорен икономически растеж и значително сближаване със средноевропейските равнища на производителност, доходи и жизнен стандарт.

За постигането на тази цел БСК ще отстоява провеждането на бързи, решителни и задълбочени реформи в ключовите обществени системи, в т.ч. правосъдната система, регулаторната среда, образованието, здравеопазването, пенсионната система, енергетиката и секторните политики, както и ускоряване на присъединяването на страната към Шенген, Евронзоната и ОИСР.

В съответствие с направените изводи за нерешените проблеми, предприети действия и постигнати резултати от предходния отчетен период, и в изпълнение на водещите принципи и цели на Устава на БСК, основните дейности през периода 2024-2028 г. ще бъдат насочени към:

- **ефективно представителство и защита** на членовете на БСК на местно, общинско, областно, регионално, браншово, национално и международно равнища. Развитие на организационния и функционалния капацитет членовете на БСК, с оглед:
 - популяризиране дейността и непрекъснатото гарантиране на представителността на колективните браншови и регионални членове на БСК на местно, общинско, областно, регионално, браншово, национално и международно равнища
 - ефективно и базирано на данни формиране на позициите на БСК за справяне с предизвикателствата пред българската икономика, с пазарните промени и ефективната интеграция в ЕС
 - стратегическо позициониране на българските компании във веригите на доставки и веригите на стойност, в контекста на изменящата се геополитическа реалност
- Застъпничество за **законодателна и регулаторна среда** благоприятстваща **за промяна в структурата на икономиката, насочена към висока добавена стойност, развитие на устойчив и конкурентоспособен бизнес в контекста на зелената и дигитална трансформация на икономиката и обществото, гъвкав пазар на труда и осигуряване на достъп до човешки капитал;** ;
- **активна роля на членовете на БСК при изготвяне на Европейското законодателство, чрез засилване и подобряване на взаимодействието** с българските членове на Европейския парламент, държавната администрация, отговаряща за формулиране на българската позиция, както и чрез активно включване в изготвяне на позиции от BusinessEurope.
- **подпомагане на членовете** за прилагане на европейското и национално законодателство и политики с въздействие върху индустриалното развитие и икономиката на страната.
- **активен диалог** между бизнеса, държавата, и други заинтересовани страни за прилагане на целите и приоритетите на Европейския зелен пакт.
- **насърчаване на проактивна култура на киберсигурност**, използване на инструменти и ресурси за изграждане на стабилни превантивни механизми в предприятията за намаляване на риска от инциденти

Основни направления на дейност

За изпълнение на уставните си задължения и в следващия отчетен период БСК ще продължи да осъществява, в подкрепа на своите членове, дейности в следните пет направления:

1. Представителство

- Участие при формиране на позициите на работодателите и индустриалците по отношение на всички социално-икономически проблеми на предприятията, браншовете и регионите, в които осъществяват дейността си;
- Представяне и експертна защита пред компетентните институции на позициите и предложенията на членовете за подобряване на законодателството и административната практика;
- Активно участие в органите за социално партньорство на национално, европейско и международно ниво (вкл. BusinessEurope, Европейския икономически и социален комитет, Международната организация на работодателите), с цел ефективна защита на общите интереси на предприемачите и работодателите, членуващи в БСК;
- Изграждане и насърчаване на развитието на фирмени, секторни, национални и международни бизнес мрежи, вкл. чрез изпълнение на проекти, с цел осъществяване на ефективни бизнес партньорства и подпомагане на интернационализацията на бизнеса;
- Съдействие при разрешаване на колективни трудови спорове.

2. Специализирана експертна помощ

- Анализи и проучвания, с цел по-добро планиране на стопанската дейност, вкл. макроикономически и секторни анализи, проучване на чужди пазари и пазарен достъп, маркетингови проучвания на българския и чужди пазари, и др.;
- Съдействие в областта на трудовото, осигурителното и данъчното законодателство, колективното трудово договаряне, защитата на конкуренцията, обществените поръчки, митническото законодателство, развитието на търговска дейност на българския и чужди пазари, и др.;
- Предоставяне на обучения и консултации;
- Подготовката на документи за търговска регистрация и учредяване на сдружения с нестопанска цел;
- Консултации при разработване и управление на проекти;
- Съдействие за инвентаризация на парниковите газове, определяне на въглеродния отпечатък и приемане на фирмени, браншови и регионални стратегии за ниско и безвъглеродно развитие, в съответствие с целите на Европейския зелен пакт;
- Разпространяване на информация и консултиране на браншови организации и предприятия по практическо прилагане на принципите на кръговата икономика, въглеродния отпечатък и докладването, използване на нисковъглеродни източници на енергия;
- Издаване на сертификати за форсмажор, за произход на стоки и др.;
- Специализирани услуги за микро- и малки фирми.

3. Дейности в областта на човешките ресурси

- Внедряване на съвременни политики в управлението на хора, подпомагащи разгръщането на човешкия потенциал и постигането на по-висока производителност, конкурентоспособност, ефективност и добавена стойност от човешките ресурси;

- Подкрепа за създаването на фирмена среда, насърчаваща ученето през целия живот, инвестициите в нови умения и развитието на компетентности за нови работни места, отговарящи на тенденциите в промяната и прехода към зелена и цифрова икономика;
- Усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите на заети и безработни лица по широка гама национално лицензирани програми за обучение, както и по индивидуална заявка на работодатели.

4. Информационно обезпечаване

- Предоставяне на регулярна и/или ексклузивна (по заявка) информация за промени в законодателството, състоянието и перспективите пред българския и чужди пазари, търговска и производствена статистика, добри практики в сферата на стопанското управление, управлението на човешките ресурси, финансите, екологичните изисквания и др.

5. Арбитраж

- Осигуряване на възможност за извънсъдебно решаване на търговски спорове в Арбитражния съд при БСК – бърза и ефективна алтернатива на държавното правосъдие, призната в страната и чужбина по силата на Нюйоркската конвенция.

Насоки по основни политики

1. Индустиално развитие

- Формиране и осъществяване на политики, насочени към икономика на знанието, с фокус върху технологии и производства с висока добавена стойност;
- Подпомагане на дигиталната трансформация на предприятията, чрез постоянно развитие и подобряване на бизнес процесите и бизнес моделите. Прилагане на диференциран подход според нивото на технологична и цифрова зрялост, готовността на предприятията за промени, характеристиките на формирането и използването на данни;
- Актуализиране на националните стратегически документи в областта на индустриалното развитие, основани на обективен анализ, данни и прогнози, поставящи ясни и постижими цели, и включващи конкретни мерки и срокове за реализация на поставените цели;
- Изготвяне на стратегия за уменията, съобразена с плановете за развитие на икономиката. Ежегодно проучване на потребностите на работодателите за внос на работна ръка и приемане на планове за легална миграция на работници от трети страни.
- Разработване на пълноценни и обективни предварителни и последващи оценки за въздействие на нормативната уредба, с активно участие на национално представителните браншови организации;
- Реформиране на националната инфраструктура на качеството, повишаване на капацитета и резултатността на националната стандартизация, метрология, органите за оценка на съответствието, акредитация и надзор на пазара;
- Повишаване на ефективността на обществените консултативни съвети към компетентните държавни органи по икономика, енергетика и др.

2. Технологично развитие, иновации и научни изследвания

- Подкрепа за внедряване на нови дигитални решения, обучения на бизнеса за изграждане на култура за „отворени иновации“ чрез участие в европейската мрежа на Цифровите иновационни хъбове;
- Повишаване на капацитета за иновационен мениджмънт на българските компании;

- Повишаване на капацитета за кандидатстване за финансиране на български компании от Европейския иновационен съвет;
- Подкрепа за изграждане на центрове за трансфер на технологии за развитие на високотехнологични производства и фирми;
- Подкрепа на връзката наука и бизнес;
- Подобряване на механизмите за ефективно финансиране на научните изследвания;
- Въвеждане на механизми за подкрепа функционирането на развойни звена за разработка на нови продукти и технологии, финансирани от бизнеса;
- Проучване и тестване на възможностите на Европейската блокчейн инфраструктура за услуги (European Blockchain Services Infrastructure – EBSI) за приложение от бизнеса.

3. Външноикономическо сътрудничество и подпомагане на износа

- Предоставяне на актуална информация на членовете на БСК относно достъп до пазари, оферти за бизнес и технологично сътрудничество, търговски изложения, възможности за бизнес срещи;
- Реализация на политиките на БСК в иновациите, интернационализацията и достъпа до финансиране чрез Enterprise Europe Network (EEN) и рамковите програми на ЕС;
- Развитие на капацитета на българския бизнес за нарастващ и устойчив експортен потенциал на българския бизнес и добро позициониране в международни вериги на доставки с висока добавена стойност и акцент върху зелени технологии и дигитализация;
- Периодични външноикономически анализи в съответствие с приоритетите на БСК;
- Активно участие на бизнеса при сключване на търговски споразумения с трети страни, сключвани от ЕС, чрез активно взаимодействие с българската администрация и BusinessEurope;
- Взаимодействие с държавната администрация за подобряване на дейността на СТИВ.

4. Околна среда и енергетика

- Периодичен преглед на изискванията на законодателството по околна среда, вкл. действащи регулаторни режими, завишени ограничения за емисии на вредни вещества, такси, глоби и санкции за намаляване на административната тежест, в т.ч. с оглед създаване на предпоставки и насърчаване на предприятията за трансформиране на дейността и производствените им процеси, с оглед изискванията на „зеления преход“;
- Ефективно лобиране на европейско и национално равнище (вкл. чрез BusinessEurope) при обсъждане и приемане на правната уредба по околна среда;
- Улесняване на достъпа за финансиране за технологично обновяване, повишаване на ресурсната ефективност, намаляване на въздействията върху околната среда и развитие на нисковъглеродната икономика, вкл. със средства от оперативните програми, от търговия с емисии на парникови газове и други източници;
- Преразглеждане на статута и функциите на Предприятието за управление на дейности по опазване на околната среда (ПУДООС) към МОСВ и пренасочване на средствата към общините и бизнеса за финансиране на проекти за битови и различните потоци масово разпространени отпадъци с цел правилното прилагане на принципа „замърсителя плаща“ и разширената отговорност на производителя;
- Цялостни промени в системата за управление на отпадъците, вкл. на въведените продуктови такси, отчисленията за депониране на отпадъци, статута на организациите за оползотворяване на масово разпространени отпадъци, въведените обезпечения и гаранции за издаване на разрешителни, изграждане на липсваща инфраструктура за третиране на промишлени и опасни отпадъци, преминаване към регистрационен режим на процедурата за определяне на

края на отпадъците и страничен продукт, въвеждане на депозитна система (DRS) в страната за опаковки от напитки;

- Единна задължителна основа за определяне на такса „битови отпадъци“ на база третирани количества, като алтернативна пазарна услуга за бизнеса и други физически и юридически лица, прилагане на разделното събиране и оползотворяване на масово разпространени и рециклируеми отпадъци;
- Определяне на приоритетно направление и финансиране на оползотворяването на биоразградимите битови и промишлени отпадъци, предвид забраната за тяхното депониране;
- Ускорено технологично обновление и иновации в енергийния сектор (АЕЦ, ПАВЕЦ) като основа за устойчиво развитие на българската икономика;
- Активно участие на браншовите сдружения при формиране на адекватни национални политики по промените в климата и постигане на целите на ЕС за общо съкращаване на парниковите газове с над 55% през 2030 г. спрямо нивото от 1990 г. и въглеродна неутралност до 2050 г.;
- Приемане на адекватна национална енергийна стратегия до 2030 г., основана на реалистични прогнози и амбициозни цели за ръст на БВП, енергийно потребление, енергиен интензитет, инвестиционен микс;
- Ограничаване на бюджетните субсидии, вкл. на скрито, „кръстосано“ субсидиране чрез цените на енергопотребление на домакинствата (ел. енергия, топлоснабдяване);
- Законови облекчения за ВЕИ за собствено потребление, други алтернативни енергийни източници, развитие на ядрената енергетика и изграждане на интелигентни енергоразпределителни мрежи;
- Последователна либерализация на енергийните пазари за намаляване на цените за индустриални потребители спрямо средноевропейските нива.

5. Ефективна публична администрация, финанси и данъчна политика

- Въвеждане на действащо и ефективно електронно управление;
- Замяна на „мълчаливия отказ“ с принципа на „мълчаливото съгласие“;
- Запазване на действащата данъчна система;
- Програмно, прозрачно и ориентирано към резултатите бюджетиране, постоянна оценка за ефективност и ефикасност на публичните разходи;
- Ограничаване на преразпределителната роля на държавата, поддържане на финансова стабилност и недопускане нарастване на данъчния и социално-осигурителния натиск върху бизнеса;
- Промени в административно-териториалното устройство, децентрализация на публичните финанси и осигуряване на финансова самостоятелност на общините;
- Детайлна обща законова регламентация на държавните и местни такси, вкл. цели, изпълнявани функции, принципи и основа за определяне, органи по приходите и др.;
- Оптимизиране броя на агенциите, прехвърляне към тях на всички разрешителни и лицензионни режими, повишаване на ефективността на контрола на министерствата към изпълнителните агенции;
- Ежегодно консултиране в НСТС на прогнозната макрорамка, програмните бюджети, приоритети, цели и очаквани резултати;
- Усъвършенстване на данъчното законодателство, съобразяване с разпоредбите на европейските директиви и практиката на Европейския съд и Съда по правата на гражданите;
- Модернизиране и развитие на българския капиталов пазар за стимулиране на местните и чуждестранни инвестиции.

6. Учене през целия живот, образование, обучение, професионална квалификация

- Модернизиране и повишаване на качеството на образованието за постигане на работната сила с квалификация, съответстваща на изискванията на пазара на труда, чрез:
 - популяризиране на дуалната система за обучение, на стажантски програми и специализации, стимули за бизнеса, инвестиращ в образованието и квалификация на кадрите;
 - въвеждане на професионални стандарти като измерител на знанията и уменията на работниците и служителите, на основата на компетентностни модели, включени в Информационната система MyCompetence, изградена от БСК;
 - предприемане на действия по намаляване на пречките пред и създаване на мотивация за участие в обучение на възрастни, както за работниците, така и за работодателите, в т.ч. в съответствие с Препоръките на Съвета на ЕС в областта на образованието и ученето през целия живот;
 - подобряване на механизмите за прогнозиране (в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план) на потребности от определени професии, умения, компетенции, вкл. в перспективни и ключови за икономиката отрасли, основана на ежегодна агрегирана публично достъпна информация за заетостта, медианната и средна работна заплата по общини, големи населени места, икономически дейности до 4-ти знак по КИД 2008 и длъжности по НКПД.
 - Създаване на механизъм, гарантиращ съответствие между план-приема в професионалните гимназии и във висшите училища с потребностите на пазара на труда.
- Активни действия за популяризиране на професионалното образование и обучение и на ученето през целия живот;
- Включване в дейности за повишаване на квалификацията и намаляване на безработицата в икономически по-слабо развитите региони, вкл. чрез активна политика на пазара на труда;
- Внедряване на съвременни политики в управлението на хора, подпомагачи разгръщането на човешкия потенциал и постигането на по-висока производителност, конкурентоспособност, ефективност и добавена стойност от човешките ресурси;
- Подкрепа за създаването на фирмена среда, насърчаваща ученето през целия живот, инвестициите в нови умения и развитието на компетентности за нови работни места, отговарящи на тенденциите в промяната и прехода към зелена и дигитална икономика;
- Усъвършенстване на знанията, уменията и компетентностите на заети и безработни лица по широка гама национално лицензирани програми за обучение, както и по индивидуална заявка на работодатели;
- Подпомагане на процесите на дигитална трансформация в организациите и гарантиране на киберсигурността на информационните им ресурси чрез провеждане на постоянни и актуални обучения на служителите.

7. Гъвкаво трудовото законодателство, пазар на труда и доходи

- Приемане на съществени промени или разработване на концепция за нов Кодекс на труда, насочен към създаване на съвременни и гъвкави законови решения, съобразени с ангажиментите на България, поети чрез членството в Международната организация на труда и Европейския съюз, но и със съвременните тенденции и очаквания за развитието на икономиките и отношенията на работното място;
- **Определяне на минималната работна заплата (МРЗ) при** отчитане на всички международни договорености, поети от Р България, както и съответствието в тяхното прилагане. **Отмяна на възприетия подход в чл. 244 КТ за автоматизъм при определяне на МРЗ.**

- Създаване на рамка за активиране на неактивните лица на пазара на труда, в т.ч. и насърчаване на работодателите да наемат хора с увреждания, чрез преглед и последваща оценка на въздействието от прилагането на Закона за хората с увреждания (в сила от 01.01.2019 г.)
- Разширяване на гъвкавата заетост, вкл. либерализация на нормативната уредба на агенциите за временна работа, , данъчни и осигурителни стимули за сключване на трудовите договори в дуалното обучение;
- Разработване на адекватна законодателна рамка в областта на законната трудова миграция с оглед привличане на работници от трети страни. Подобряване на координацията между отделните ведомства и дипломатическите представителства на България в трети страни, идентифицирани като приоритетни за бизнеса; Разработване на ежегодни програми за осигуряване на работници от трети страни за отделните сектори на икономиката с особен фокус върху сезонната заетост (*туризъм, селско стопанство*). Удължаване на периода, за който могат да се сключват **еднодневни трудови договори по реда на чл. 114а КТ от 90 на 120 дни**;
- Активна роля на бизнеса при транспониране на европейското законодателство в социалната област;
- Насърчаване на колективното договаряне, с акцент върху ползите за работодателите за участие в процеса
- Пакет от мерки насърчаващи т. нар. "активно стареене", вкл. увеличаване броя на наети лица в пенсионна възраст за дефицитни позиции на пазара на труда.

8. Социално и здравно осигуряване

- Да се подготви за обсъждане **стратегическа рамка за реформа на пенсионната система**. Реформата в пенсионно осигурителната система следва да бъде неразделна част от предстоящите промени в управлението, организацията и финансирането на цялата осигурителна система. Недопустимо е промените в осигурителната система да се използват за политически цели;
- Политиките за развитието на осигурителната система, разработени на база на анализа на състоянието на системата, да съдържат краткосрочни, средносрочни и дългосрочни решения, обхващащи и трите стълба на пенсионната система;
- Политиките по актуализиране на размера на пенсиите трябва да са свързани с неотклонното спазване на основния принцип на солидарната пенсионна система: пенсията трябва да се определя според приноса на лицето към пенсионната система;
- Бъдещите решения за реформиране на пенсионната система да са насочени към преодоляване на съществуващото положение за сближаване на размера на пенсиите на хора с различен индивидуален принос към социално-осигурителната система. Този подход се отразява негативно върху осигуряващите се като ги демотивира да се осигуряват на реалните си доходи;
- Да не се допуска безконтролното, непрекъснато увеличаване на размера на минималната пенсия, в нарушение на правилата и принципите на социалното осигуряване. По този начин, по административен път, а не при спазване на определени принципи, минималната пенсия се увеличава несъразмерно и без отчитане на приноса на лицето към системата, спрямо останалите пенсии;
- Провеждане на политики за ограничаване и премахване на всички плащания, които не са свързани с осигурителния принос;
- Разработване на политики при определяне на размера на допълнителните средства необходими за субсидиране на ДОО от Държавния бюджет. Необходими са решения за сегашните и бъдещи политики за субсидиране на ДОО, за възможностите за оптимизиране на разхода на предоставените средства в системата;

- Подкрепа за развитието и налагането **на капиталовите схеми в пенсионната система**, доколкото дейността на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване нямат алтернатива за осигуряване на прилични доходи след пенсиониране;
- Популяризиране на **доброволното пенсионно осигуряване**, като сериозен резерв за осигуряване на доходи след пенсиониране. Нужна е държавна политика и корпоративни инициативи за мотивиране на спестовността и за повишаване личната отговорност за доходите след пенсиониране;
- Радикални промени в дейността на трудовата експертиза, с оглед създаване на подходящи условия за използване трудовия потенциал и възможностите на хората с намалена трудоспособност. Това е особено актуално в условията на демографска криза;
- Мерките за реформирането на здравната система и на здравното осигуряване – икономически, медицински, организационни и социалнопсихологически трябва да са подчинени на обща концепция, която да обединява усилията на държавата, работодателите и населението за постигане за ново отношение към здравето на хората. Необходимо е създаването на условия за постигане на здравен статус на населението, който да мотивира и да осигурява висока производителност на труда и ново, по-високо качество на живота;
- Спешни промени в организацията и управлението на **системата за промоция и профилактика на здравето**. Необходим е сериозен анализ, на базата на който да се определят необходимите финансови средства, чрез които ще се финансира нов тип система за промоция на здравето и здравна профилактика. Бюджета на НЗОК трябва да създава условия за реформиране на системата и подобряване на качеството на здравното обслужване на населението;
- Разработване на политики за увеличаване на ресурса от публични средства на Касата, при спазване на изискването за създаване на условия за повишаване на неговата ефективност. Публичните разходи за здравеопазване като дял от БВП продължават да са в диапазона около 4,6 %, при средно за страните от ЕС 7-11%, което е фактор за постоянно влошаване на качеството на обслужване, за намаляване на възможностите за оказване на адекватна и достъпна медицинска помощ;
- Значително увеличаване на дела и на размера на разходите за извънболнична помощ за сметка на прехвърляне на дейности от болничната помощ;
- Реални механизми за намаляване на разходите за здравеопазване за сметка на лицата;
- Определяне на реални здравноосигурителни вноски за лицата, осигурявани за сметка на държавния бюджет (пенсионери, деца, учащи и др.);
- Пакет от законодателни, икономически, социални и информационни мерки за промяна на подхода към здравно неосигурените лица;
- Спешни мерки за стабилизиране и развитие на потенциала от медицински специалисти чрез дългосрочна национална програма за осигуряване и квалификация на необходимите медицински кадри;
- Оптимизиране на болничната мрежа с оглед осигуряване на равен достъп до медицинско обслужване;
- Създаване на независима от държавата система за обективен рейтинг на лечебните заведения с оглед реална оценка за качеството на обслужване в отделните болници, клиники и отделения;
- Политически и законодателни мерки за стабилизиране на дейността на общинските болници;
- Въвеждане на електронното здравеопазване като платформа за подобряване на ефективността на здравната система, за осигуряване на по-голяма прозрачност в дейността на системата и за повишаване на качеството и контрола върху оказваните медицински услуги.

9. Секторна и регионална политика

- Взаимодействие с държавните органи при разработване и прилагане на хоризонталното законодателство и секторни политики, вкл. енергетика, либерализация на енергийния пазар, нисковъглеродна икономика и индустрия, енергийна ефективност и ВЕИ, технологично обновяване и иновации, в подкрепа на реиндустриализацията и българските производители;
- Участие на експерти от браншовите организации, членуващи в БСК, в работни групи към отделните министерства и ведомства, вкл. в разработването на планове за действие и други стратегически документи, в светлината на Европейския зелен пакт;
- Развитие на капацитета, ролята и авторитета на регионалните и браншови организации за защита на интересите на техните членове, за ефективно партньорство в индустриалните отношения, регионалния, секторен, национален и европейски социален диалог;
- Насърчаване на взаимодействието между браншовите и регионалните сдружения за социално-икономическо сближаване и устойчиво балансирано развитие, с приоритет върху слабо-развитите региони в България;
- Развитие на новите форми на коопериране и сътрудничество (кълъстери) в основните продуктови направления, експортна ориентация, свързваща инфраструктура, интермодален транспорт и др.;
- Инициативи и съвместни проекти за трансгранично и териториално сътрудничество с Гърция, Македония, Сърбия, Румъния, Турция, черноморските страни и др. за технологично обновление, взаимна свързаност, и коопериране и сътрудничество
- Отпор срещу всяка намеса в свободата на сдружаване, за „администриране“ на „подведомствени“ браншови организации.
